

A NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! PROGRAM - 2017

ÖSSZEGZŐ BESZÁMOLÓ



Budapest, 2017.

Biró Veronika, programvezető

Készült az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek
Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. megbízásából

TARTALOMJEGYZÉK

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program bemutatása	3
A program hazai felépítése	3
A program célcsoportjai	5
A program főbb célkitűzései	8
A programmegvalósítás koordinációja és szakaszai	11
A program bevezetése: bekapcsolódás, részvétel, adminisztráció	15
A program története	19
A program eredményei, erősségei	23
Adatok, statisztikák	26
Résztvevői adatok	26
Munkáltatói adatok	33
Programmegvalósító szervezetek	39

MELLÉKLETEK 55

1. számú melléklet: „Egy tipikus „Neked MUNKA, NEKEM álom! Nap
– Sorvezető szervezők és munkáltatók számára
2. számú melléklet: Jelentkezési lap
3. számú melléklet: Személyes interjú adatlap
4. számú melléklet: Részvételi szerződés
5. számú melléklet: Munkáltatói megállapodás
6. számú melléklet: Résztvevői kérdőív
7. számú melléklet: Munkáltatói kérdőív
8. számú melléklet: Szervezeti kérdőív

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! PROGRAM BEMUTATÁSA



A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program egy olyan különleges nyílt nap, melynek célja, hogy lehetőséget adjon fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek és munkáltatók számára egy személyes találkozására, egymás megismerésére és kölcsönös tapasztalatszerzésre.

A Neked Munka, Nekem ÁLOM! program azoknak a fogyatékos embereknek szól, akik szeretnék kipróbálni álmaik munkáját és azoknak a munkáltatóknak, akik szívesen adnának nekik erre lehetőséget, mindazoknak akik szívesen részt vesznek egy életre szóló kalandban.

A program hazai felépítése



A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program lényege, hogy az arra önként jelentkező fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű résztvevők egy őket érdeklő, készségeikhez, képességeikhez illeszkedő munkahelyen tölthetnek el egy munkanapot, egy ottani dolgozó napját nyomon követve. A munkahelyi mentorral együtt dolgozva, megismerik a munkahelyet, a munkakört, így testközelből megfigyelhetik egy munkavállaló mindennapjait. A látogatás lehetőséget nyújt a fogyatékos résztvevők bemutatkozására, így a felkeresett helyszínen munkaközössége megismeri a fogyatékos ember személyes tulajdonságait, képességeit, érdeklődési körét, fogyatékoságából adódó speciális körülményeket, adottságokat. A fogyatékos résztvevő pedig közelebbről is megismerheti azt a munkakört, mely különösen érdekli, amelyben szívesen elhelyezkedne.

A fogyatékos emberek és a munkahelyek találkozását munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek segítik, melyek a fogyatékos jelentkezőket és a munkáltatókat is felkészítik a programban való részvételre.

A munkahelyekre nem önállóan, hanem felkészített, a résztvevőt és a munkahelyet már előzőleg megismerő kísérőkkel érkeznek a fogyatékos résztvevők. A kísérők a szervező szervezetek munkatársai, önkéntesei, ők segítik a kapcsolatteremtést, nyomon követik az

egész napos munkát, ha kell, segítenek a gördülékeny kommunikációban, a nap sikeres megvalósításában, a médiamegjelenésekkel, megszólalásokkal kapcsolatban. Amennyiben kevésbé van szükség a közreműködésükre, háttérbe húzódva figyelik meg a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot. Visszajelzéseik a program fejlesztése szempontjából elengedhetetlenek.¹

A programot intenzív, országos médiakampány kíséri, mely révén a programmegvalósítók helyi társadalmi környezete, de az egész magyar társadalom is értesül a kampányról és annak céljairól, a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek munkavállalással kapcsolatos nehézségeiről és elképzeléseiről. A sikeres médiakampány érdekében már a programmegvalósítás, azaz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap előtt is több médium tudósít a közelgő eseménysorozatról és annak háttéréről. A médiakampány központi eleme a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot bevezető sajtótájékoztató, ahol a média képviselőinek testközelből is lehetősége van megismerni a résztvevőket és a rendezvényre érkező munkáltatókat. A sajtó képviselői egy-egy programhelyszínre is ellátogathatnak, és ott rövid időt eltöltve első kézből szerezhethetnek személyes tapasztalatot.

¹ 1. számú melléklet: „Egy tipikus „Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap – Sorvezető szervezők és munkáltatók számára

A program célcsoportjai

A program egyszerre több célcsoportot von be, többféle célcsoportozáshoz szól:

Fogyatékos emberek:



Elsődleges célcsoportját a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékkal élő jelentkezők jelentik, akik többféle motivációval jelentkeznek a programra.

A résztvevők egy csoportja egy különleges élményt szeretne kapni, egy kalandot szeretne átélni egy olyan álom kipróbálása révén, mely akár már gyermekkor óta foglalkoztatja. Előfordul, hogy ennek az álomnak az elérése, a kívánt foglalkozás betöltése nem áll közel a valósághoz a meglévő fogyatékoság, illetve a fogyatékoságból fakadó nehézségek, szükséges képzés hiánya, vagy egyéb okok folytán.

A résztvevők másik csoportjába olyan jelentkezők sorolhatók, akik pályaeorientációs céllal jelentkeznek, vagy a tanult szakmájukhoz kapcsolódóan szeretnék tapasztalatokat gyűjteni, esetleg pályamódosításra készülnek. Estükben egy adott terület kipróbálása így döntő jelentőségű lehet a későbbi munkavállalás szempontjából.

A jelentkezők mindkét nemet, az összes fogyatékosági csoportot képviselik, életkori összetételük alapján is egy nagyon heterogén csoportot alkotnak. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program 15 éves kortól 60 éves korig megszólítja a fogyatékkal élő embereket. Általánosságban 18-20 éves kortól ajánlható azonban a programba való bekapcsolódás, mikorra a pályaválasztással kapcsolatos elképzelések szilárdabban kialakulnak. Az ennél fiatalabb jelentkezőket pedig arra bátorítjuk, hogy a 18 éves kort betöltve jelentkezzenek.

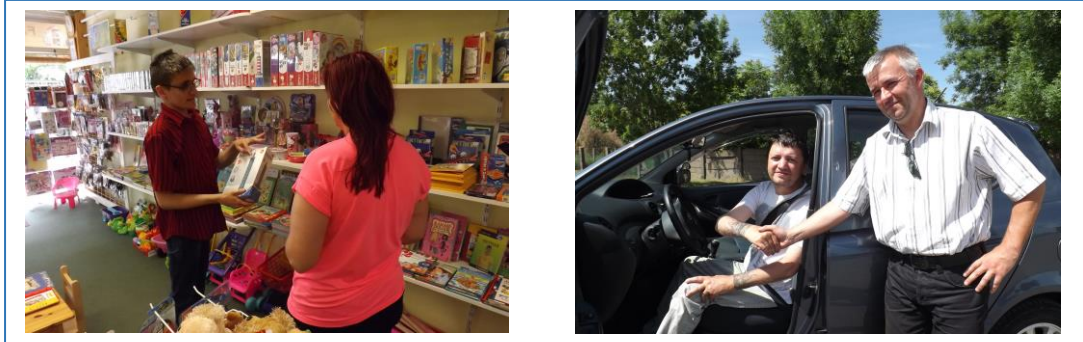
A túl fiatal jelentkezők elutasításának emellett személyi kapacitásokhoz kapcsolódó oka is van. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programra eddig minden évben jóval többen jelentkeztek, mint ahány jelentkezőnek a program valóban tudott segíteni. Így a résztvevők kiválasztásához a szakemberek többféle szempontot használnak.

Kiválasztási szempontok (nem fontossági sorrendben):

- A résztvevő kora (ajánlott: 18 éves kor felett).
- A kipróbálni kívánt munkakör, elképzelés kiforrottsága, pontos meghatározása.
- A kipróbálni kívánt munkakör realitása a résztvevő szempontjából.
- A szervezet saját munkáltatói kapcsolatrendszere, hatóköre.
- A médiakampányba való bekapcsolódásra való szándék/hajlandóság.
- Az adott fogyatékosági csoport reális képviselete.

- Az adott fogyatékosági csoport érdekképviselőire való készség/hajlandóság.
- Az adott fogyatékoság elfogadása a résztvevő részéről.

Munkáltatók:



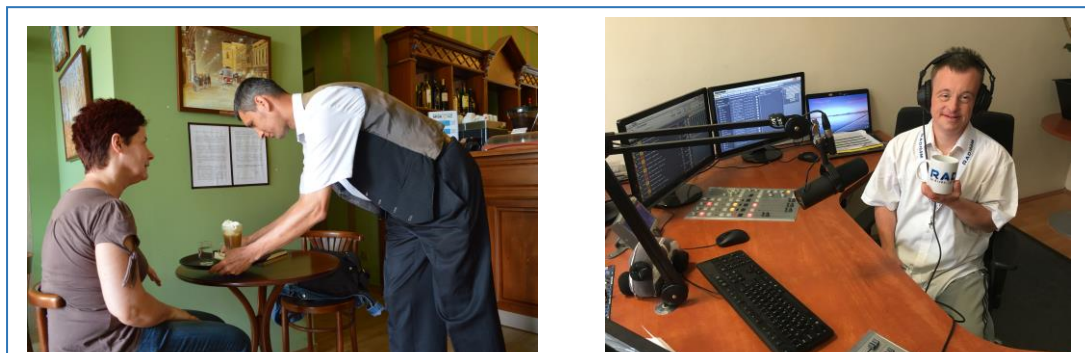
A program másodlagos célcsoportját a programhoz csatlakozó, abban vendéglátó szerepet betöltő munkáltatók jelentik. Résztvételükkel a vállalat dolgozói személyes tapasztalatot szereznek fogyatékos emberek képességeiről, lehetőségeiről, érdeklődési köréről, nehézségeiről. Mivel a munkatársak sok esetben először kerülnek személyes kapcsolatba fogyatékos emberrel, így a program körükben szemléletformáló, érzékenyítő hatással bír. A szemléletformáló hatás teljesen függetlenül attól, hogy a résztvevők esetében az adott munkakör betöltése reális, vagy a résztvevő eltérő adottságai, készségei, képesítése miatt, esetleg a helyszín nem akadálymentes mivolta miatt ez valóban csak egy álom.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programot szervező szervezetek általuk már ismert és számukra teljesen új munkáltatókat is megszólítanak a program során. A program szempontjából a fő kritérium, hogy a fogyatékos jelentkezők által megadott munkakör, pozíció alapján kerülnek kiválasztásra a megkeresendő munkáltatók, „álomhelyszínek”. Amennyiben egy-egy jelentkező nem biztos a választásában, vagy többféle ötlettel érkezik a személyes interjúra, a helyi munkáltatói lehetőségek felvázolásával lehet segíteni őt elképzeléseinek pontosításában.

Amennyiben egy munkáltató a bekapcsolódás szándékával a programszervező szervezetet közvetlenül is megkeresi, a szervezetnek – például a közösségi médiafelületeit, honlapját, elérhető helyi médiát felhasználva - lehetősége van a célzott toborzásra. Ebben az esetben az adott munkáltatóhoz „keresi meg” a jelentkezőt. Erre azonban az elmúlt évek során, kevés példa mutatkozott.

Érdemes helyi szinten adatbázist készíteni mind a program iránt érdeklődő munkáltatók, mind a programba már bekapcsolódó munkahelyek adatainak (pl: elérhetőség, részlegek, kipróbálható munkakörök, kontaktszemélyek, korábbi mentorok) vezetésével. Általános tapasztalat, hogy azon szervezetek, akik egyszer már fogadták a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programot és képviselőit, a jövőben is szívesen részt vesznek a kezdeményezésben.

Önkéntesek, szervezők:



A program közvetlen célcsoportjának tekinthetők azon szervezetek (pl. akkreditált munkaerő-piaci szolgáltatók, fogyatékos emberek napközbeni ellátásával foglalkozó intézmények, foglalkoztatók), amelyek vállalják a program helyi megszervezését, megvalósítását.

E szervezetek – bár számos egyéb szolgáltatást működtetnek – egy olyan új eszközt kapnak, mely révén mind ügyfélkörük, mind partnerkapcsolataik bővülnek, új ismeretekre, tapasztalatokra, kapcsolatokra tesznek szert.²

Fontos további közvetlen célcsoportot alkotnak azon önkéntesek is, akik bekapcsolódnak a program megvalósításába, önkéntes részvételükkel növelik a program fenntarthatóságát. Az önkéntesek sok esetben szociális területen tanuló vagy gyógypedagógus hallgatók, akik nyitottak egyetemei tanulmányaik gyakorlati tapasztalatokkal való kiegészítésére, nyílt munkaerő-piaci ismeretek gyűjtésére, új szakmai kapcsolatok kiépítésére.

Társadalmi tudatformálás:



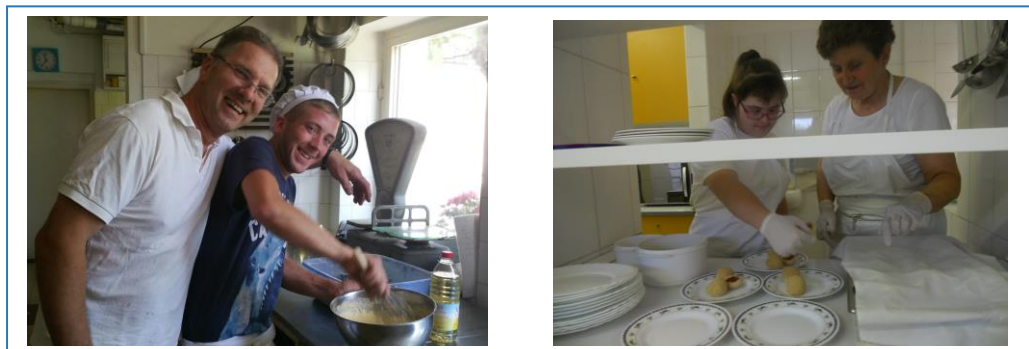
A program közvetett *célcsoportja* a magyar médiafogyasztó társadalom. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programhoz kapcsolódó médiakampány célja, minél több országos és helyi média bevonásával, a legkülönbözőbb médiafogyasztó rétegek megszólítása a fogyatékos emberek széles körű el- és befogadása, a fogyatékossgal kapcsolatos szemléletváltás érdekében.

A programhoz kapcsolódó médiakampány így legalább akkora jelentőséggel bír, mint maga a program.

² A szervezetek Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatos adatai, visszajelzései megtalálhatók 39. oldaltól.

A program főbb célkitűzései

Általános célok:



A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program egyszerre több célt kíván szolgálni a résztvevő fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek és a fogadó munkáltatók vonatkozásában:

- A program legfőbb célja, hogy a fogyatékos emberekkel szembeni előítéletek, félelmek a munkáltatók, munkavállalók és fogyatékos emberek közötti személyes találkozások megszervezésével, és így személyes tapasztalatok révén csökkenjenek, ezáltal növekedjen a megváltozott munkaképességű emberek sikeres és tartós nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatása.
- A program előkészíteni kívánja a megváltozott munkaképességű emberek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését.
- A kezdeményezés segíteni kívánja a munkáltatókat abban, hogy megismerjék a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű álláskeresőк készségeit, elkötelezettségét, képességeit.
- A program során kiemelt cél, hogy a megváltozott munkaképességű álláskeresőкnek lehetőségük legyen bemutatni képességeiket, és próbára tehessék magukat egy általuk választott munkakör, állás vonatkozásában valós körülmények között.
- A programhoz kapcsolódó médiakampány célja, hogy nagymértékben elősegítse a fogyatékos emberek társadalmi el- és befogadását, sikeres foglalkoztatási integrációját.

A szervezetek szervezeti és szakmai céljai

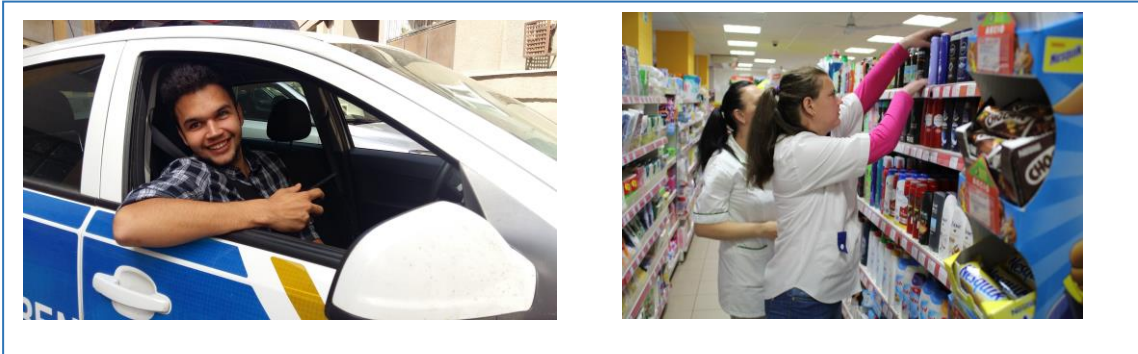


A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program céljai mindezen túl több szempontból illeszkednek és hozzájárulnak a megvalósító civil szervezetek szervezeti és szakmai céljaihoz, törekvéseihez, missziójához. E közös célok rendkívül sokrétűek:

- A projekt megvalósítása hozzájárul a szervező civilek hosszú távú céljaihoz, mely többek között az adott szervezet működési területén élő, és tőle segítséget kérő, fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyek életminőségének javítása. Ennek érdekében – figyelembe véve az egyéni szükségleteket és a területi különbségeket – az érintett civil szervezetek olyan programokat valósítanak meg, melyek hatással vannak a fogyatékos emberek életminőségének pozitív irányú, minőségi változására. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program e programok sorába illeszthető, illetve illeszkedik. A program megvalósításával a szervezők szolgáltatási kínálata bővül.
- A program azon célja, hogy a szervezők látókörébe olyan új ügyfelek is bekerüljenek, akikkel eddig az adott szervezetnek nem volt kapcsolata, ám a program révén megszólíthatók, illeszkedik a szervezetek saját törekvéseihez. Az új ügyfelek a szervezetek egyéb programjaiba, szolgáltatásaiba is bevonhatók, így a szervezetek növelhetik a sikeresen elhelyezett, illetve segített ügyfelek számát. Az adott településen élő hátrányos helyzetű emberek mielőbbi munkaerő-piacra történő integrálása pedig javítja az adott térség foglalkoztatáspolitikai mutatóit.
- A részt vevő szervezetek célja, hogy bebizonyítsák, a fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek nem csak védett foglalkoztatás formáiban, hanem a nyílt munkaerőpiacon is képesek dolgozni, és tudnak az egészséges emberekkel azonos értékű munkát végezni. Ehhez meg kell találni azt a helyet, azt a munkakört, amit sikerrel, meglévő képességeikkel is jó minőségben, megfelelő módon tudnak ellátni. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program segít megtalálni ezeket a munkahelyeket, s e mellett, élményt ad a fogyatékkal élő embernek és az őt fogadó közegnek egyaránt.
- A szervező civilek mindegyikének fontos, hogy ügyfeleik, a fogyatékos illetve megváltozott munkaképességű emberek, társadalmi integrációja érdekében a fogyatékos emberekkel kapcsolatos szemlélet is változzon, formálódjon. A program maga és az ahhoz kapcsolódó médiakampány nagyban támogatja e törekvéseket. A médiakampány mindezen túl a civilek helyi ismertségét, így társadalmi beágyazottságát is növeli, mely segíti az új ügyfél, munkáltatói kapcsolatok kiépülését, és új támogatók megnyerését is.
- A program azon célja, hogy a programot helyi szinten szervező szervezetek még nagyobb betekintést nyerjenek a helyi munkáltatók személyzeti igényeibe, aktuális munkaerő felvételi terveikbe, egybevág a szervezetek szakmai céljaival. Ezen ismeretek birtokában ugyanis a szervezetek hatékonyabban tudják segíteni a programon belüli és kívüli megváltozott munkaképességű ügyfelek elhelyezkedését, a szervezők munkáltatói kapcsolatai ezzel együtt bővülnek, új típusú együttműködések alakulnak ki a non-profit és for-profit szféra között.
- A szervező civilek számára folyamatos szakmai törekvés más hazai és külföldi szervezetek jó gyakorlatainak megismerése, új szakmai ismeretek, nézőpontok megtanulása, közös projektek generálása, együttműködések kialakítása. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban a közös programmegvalósítás révén valódi országos civil összefogás alakult ki a fogyatékos emberek munkaerő-piaci integrációja érdekében.

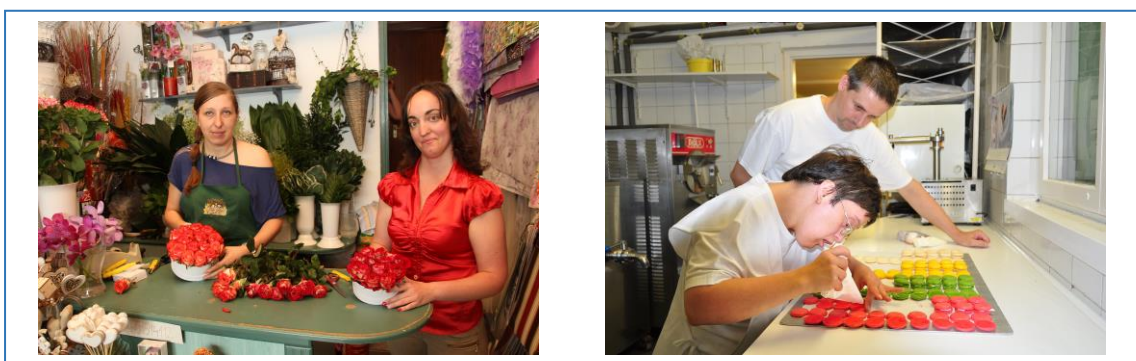
- A szervező civilek fontos szervezeti célja a munkatársak mentálhigiénéje, a kiégés elleni programok bevezetése, egy olyan stabil, szakmai stáb létrehozása, mely a hosszútávú, folyamatos, magas minőségű munkát végez a szervezet keretein belül. A program megvalósításával a szervező civilek projektben dolgozó munkatársai olyan pozitív élményekkel gazdagodtak, mely további erőt és kitartást ad fogyatékos emberek érdekében végzett munkájukhoz.

A programmegvalósítás koordinációja és szakaszai



A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program országos hatókörű megvalósítás esetében elengedhetetlen egy koordináló szervezet, mely

- összefogja, koordinálja a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programot megvalósító szervezetek munkáját,
- képviseli a programot hazai és nemzetközi szinten,
- biztosítja az újként belépő szervezetek, illetve azok munkatársainak programmal kapcsolatos felkészítést, tájékoztatást,
- kijelöli a program egységes szakmai sztenderdjait, dokumentációs, adminisztrációs elemeit,
- szakmai segítséget, konzultációs lehetőséget biztosít a programmegvalósító szervezeteknek,
- működteti a program on-line felületeit,
- irányítja az országos kampányt, beleértve a programhoz kapcsolódó médiakampányt, egyéb kapcsolódó külső kommunikációs tevékenységeket,
- elvégzi a programmal kapcsolatos felméréseket, elemzéseket, értékeléseket,
- tájékoztatja, illetve együttműködik a finanszírozókkal, támogatókkal.



Mivel a programot a Salva Vita Alapítvány honosította meg Magyarországon, magától értetődő, hogy a koordináló szerepkört 2015-2016-2017-ben, a program hazai terjesztése, illetve terjedése során a Salva Vita Alapítvány tölti be.

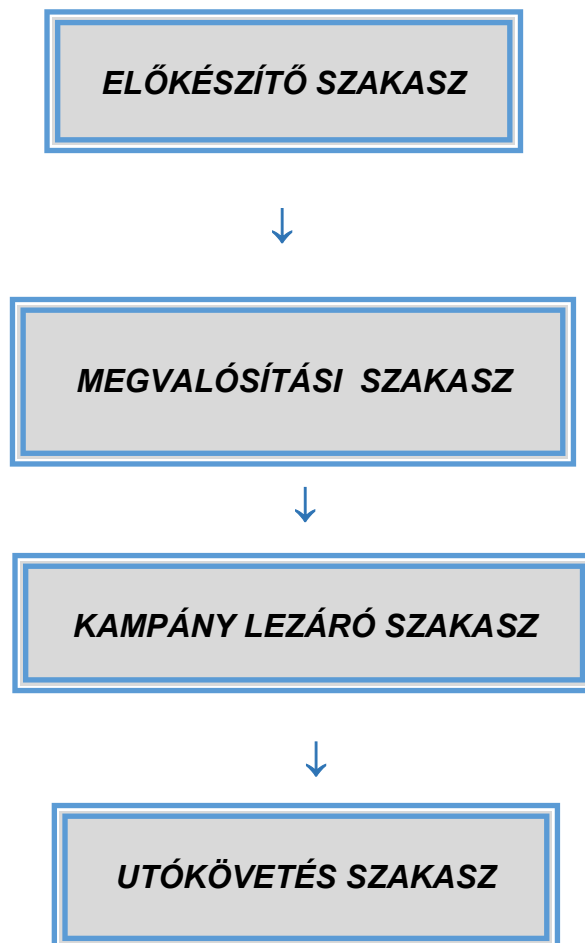
Az Alapítvány számára a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósítása egy projektidőszakban több szakaszra bontható. Az első és legfontosabb szakasz az előkészítés, mely megalapozza a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap(ok) és médiakampány sikerét.

Országos megvalósítás, és 200 főnél magasabb számú tervezett résztvevő és munkáltató esetén az előkészítő szakasz ideális időtartama 6 hónap.

Az előkészítő szakaszt követi a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap/Hét megvalósítása, mely során - a program egy napra/hétre való koncentráltsága, a médiakampány csúcspontja folytán is - előállhatnak olyan váratlan és megoldandó szituációk, melyeket egy rendkívül alapos előkészítéssel sem lehet elkerülni. Így a programban mindenképpen fel kell készülni az előre nem látható helyzetekre, eseményekre, a bevont fogyatékos résztvevők, munkáltatók számát is ennek megfelelően kell tervezni.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napokat követi a kampányt lezáró szakasz, mely kommunikációs szempontból szintén lényeges időszak, hiszen ekkor van lehetőség az eseménysorozaton készült fotók, filmek, produktumok bemutatására és ezzel a téma iránti figyelem, érdeklődés fenntartására. A kampányzáró időszak – a bevont résztvevők és szervezetek számától függően – 1-3 hónapot vesz igénybe.

A kampány zárásával egyidőben indul az utókövetés időszaka, mely során lehetősége van a programszervező szervezeteknek, hogy a megismert fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű jelentkezőkkel, bekapcsolódó munkáltatókkal tovább dolgozzanak.



1. Előkészítő szakasz (6 hó)

Programkoordinációval kapcsolatos feladatok:

- Általános projektmenedzsment kialakítása, dokumentációs, adminisztrációs elemek kijelölése, meghatározása.
- A támogatókkal, szakmai partnerekkel való egyeztetések.
- Kockázatfelmérések.
- Nemzetközi kapcsolattartások.
- Együttműködő partnerek, vidéki szervezők felkutatása, kiválasztása.
- Együttműködési megállapodások megkötése vidéki szervezőkkel
- Felkészítő képzések megszervezése és megtartása új szervezők bevonása esetén

Kommunikációs feladatok:

- Programhonlap folyamatos moderálása, működtetése.
- Közösségi média felületek folyamatos használata.
- Országos médiakampány indítása:
 - Külső kommunikáció megtervezése, kampány beharangozása.
 - Előkészítő híradások, fizetett és egyéb megjelenések koordinálása.
 - Szóróanyagok tervezése, nyomtatása, terjesztése.
 - Közösségi média használat tervezése, kivitelezése.
 - Budapesti (és opcionálisan a vidéki) sajtótájékoztatók előkészítése, megszervezése, összehangolása.
 - Helyszíni program PR feladatok előkészítése (engedélyek beszerzése).

Programmegvalósítással összefüggő előkészítő feladatok:³

- Fogyatékos jelentkezők toborzása (helyi és országos toborzás, legalább 400 fő), interjúztatása, kiválasztása (legalább 200 fő), szerződéskötés (legalább 200 fővel).
- Önkéntesek toborzása, kiválasztása, felkészítése, szerződéskötés.
- Munkáltatók, mint együttműködők felkutatása, programtájékoztatások, együttműködések előkészítése, szerződéskötés (legalább 200 munkáltatóval).
- Résztevők felkészítése a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napra.

2. Megvalósítási szakasz (1 nap -1 hét)

- Előre kialakított és előkészített napirend alapján a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! sajtótájékoztató megvalósítása lehetőség szerint egyszerre minél több megyében, vidéki városban összekötve a budapesti és vidéki sajtóeseményeket.
- Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok megvalósítása Budapesten és vidéken, helyi és országos médiumok bevonásával.
- Fotódokumentáció, filmfelvételek készítése az eseménysorozatról.
- Folyamatos programkommunikáció (média, honlap, közösségi médiafelületek), program PR támogatása (ehhez helyszíni tudósítások).

³ Részletesebben a 15. oldaltól.

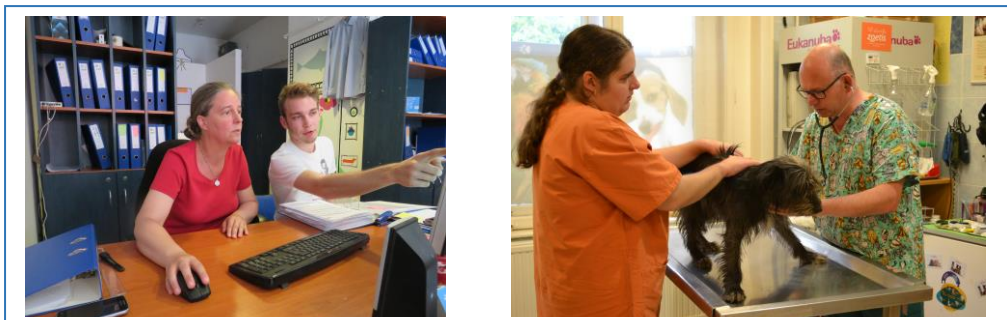
3. Kampány lezáró szakasz (1-3 hó)

- Program adminisztráció, dokumentáció begyűjtése.
- Visszajelző rendszer kidolgozása minden résztvevő célcsoportra (megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos résztvevők, munkáltatók, szervezetek).
- Visszajelzések országos begyűjtése, kiértékelése.
- Folyamatos programkommunikáció (média, honlap, közösségi médiafelületek), program PR támogatása
- Médiakampány zárása: utólagos, lezáró híradások (visszajelzések, fotódokumentáció, sajtóanyagok stb. felhasználásával).
- Értékelések, statisztikák összeállítása.
- Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Program és médiakampány értékelése.

4. Utókövetés szakasz (1-6 hó)

- Kapcsolattartás a kampányban részt vevő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberekkel és munkáltatókkal.
- Fenntartó kommunikáció.

A program bevezetése: bekapcsolódás, részvétel, adminisztráció



A program helyi bevezetését az elmúlt években megelőzte a programgazda Salva Vita Alapítvánnyal való kapcsolatfelvétel. Ez a program újszerűségéből és ismeretlenségéből adódóan elsősorban az Alapítvány által kezdeményezett megkereséseket jelentette olyan – legtöbb esetben munkaerő-piaci szolgáltatást is nyújtó – szervezetek irányában, amelyek célcsoportjába a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű álláskereső is beletartoznak. Előfordult azonban, hogy egy-egy szervezet programhonlapon jelentkezett, a honlapon közzétett on-line regisztrációs felületen keresztül.⁴

A bekapcsolódási szándék jelzését követően, a programmegvalósító vidéki szervezetek részt vettek az Alapítvány által szervezett csoportos felkészítésen, és szerződésbe foglalták az együttműködés kereteit.

Mind a budapesti, mind a vidéki programmegvalósítás ugyanazon feladatok ellátását igényelte a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű jelentkezőkkel és bevonandó munkáltatókkal kapcsolatban.

Előkészítő feladatok, részfeladatok helyi szinten:

1. A Neked MUNKA nekem ÁLOM! kampány helyi meghirdetése, toborzó feladatok:
 - Kapcsolatfelvétel a program iránt potenciálisan érdeklődő fogyatékos emberekkel, munkáltatókkal, helyi médiával, társszervezetekkel (pl. bentlakásos intézmények, nappali szolgáltatást biztosító szervezetek, érdekvédelmi szervezetek, oktatási intézmények, foglalkoztatók) minden lehetséges módon (pl. weboldalon, közösségi média felületen, hírlevélben, helyi médiában stb.).
2. Az érdeklődő fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek jelentkezésének fogadása.
 - A jelentkezés történhet a programhonlapon közzétett on-line regisztrációs lap segítségével⁵, vagy közvetlenül a szervezetnél nyomtatott jelentkezési lap kitöltésével.⁶
3. A jelentkezők személyes fogadása, személyes interjúk szervezése:

⁴ Közvetlen jelentkezésre lehetőséget biztosító felület: <http://nekedmunka.hu/civil-szervezetkent/>

⁵ Közvetlen jelentkezésre lehetőséget biztosító felület: <http://nekedmunka.hu/mint-munkavallalo-2/>

⁶ 2. számú melléklet: Jelentkezési lap

- Az interjúk során a jelentkező elképzeléseinek feltérképezése, érdeklődési körének, álommunkájának, meglévő és fejlesztendő készségeinek, akadálymentességre vonatkozó szükségleteinek, munkatapasztalatainak megismerése, programtájékoztatás nyújtása, médiakampánnyal kapcsolatos feladatok bemutatása.
 - Amennyiben a résztvevő bizonytalan, az interjú során lehetőség van javaslatételre, a helyben elérhető munkáltatók, cégek bemutatására.⁷
4. Az interjúk tapasztalatai alapján azon résztvevők kiválasztása, akikkel a program keretében a szervezet együttműködik. Visszajelzés minden jelentkezőnek.
 - A kiválasztott fogvatékos résztvevőkkel részvételi szerződések megkötése. A szerződést a programot szervező helyi szervezet a résztvevő írja alá. A szerződés rögzíti a résztvevő és a programszervező helyi szervezet feladatait, vállalásait. A szerződés keretében a résztvevő hozzájárul ahhoz, hogy a program során fotókat és filmfelvételeket készítsenek az „álomnapról”, melyek megjelenhetnek majd a program honlapján, közösségi média felületein és a program iránt érdeklődő sajtóban.⁸
 5. A kiválasztott résztvevők elképzeléseinek megfelelő munkáltatók, munkahelyek feltárása, munkakörök megkeresése, munkáltatóknak nyújtott részletes tájékoztatások mind a programról, Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap menetéről, mind a jelentkezőről (érdeklődési kör, készségek, speciális igények), kísérőjéről.
 6. Amennyiben előfordul, érdeklődő, bekapcsolódni kívánó munkáltatók jelentkezésének fogadása, tájékoztatása.⁹
 7. Az együttműködő munkahelyek személyes megkeresése, felkészítése. A megkeresés részeként:
 - a résztvevők szükségleteinek megfelelő akadálymentességi körülmények feltárása,
 - igény esetén segítség a nap programtervének elkészítésében, felvilágosítás a munkahelyi mentor szerepéről,
 - a cég öltözködési szokásainak, etikettjének, munkahelyi gyakorlatainak, egészségügyi-, és biztonsági előírásainak, titoktartási követelményeinek megismerése,
 - munkahelyi koordinátor, kapcsolattartó személy és munkahelyi mentor, házigazda kijelölésében nyújtott segítség.

⁷ A személyes interjúk segédeszköze a 3. számú melléklet: Személyes interjú adatlap

⁸ 4. számú melléklet: Részvételi szerződés

⁹ Közvetlen jelentkezésre lehetőséget biztosító felület: <http://nekedmunka.hu/mint-munkaltato/>.

A regisztráció nem jelenti automatikusan, hogy a jelentkező cég részvételét a programban, mivel a munkahelyek a jelentkező fogvatékos emberek igényei és képességei alapján kerülnek kiválasztásra, de a regisztrált munkahelyeket a jelentkezőknek kiajánlíthatók, így könnyebbé válhat a résztvevők és munkáltatók egymásra találása.

A házigazda főbb feladatai:

- Már az előkészítés során ismereteket szerez a résztvevő készségeiről és érdeklődési köréről a programot szervező szervezettől.
- Vállalja, hogy kb. 4 órát eltölt a résztvevővel, és ez idő alatt a rendelkezésére áll.
- Az esemény napján:
 - Bemutatja a munkakörnyezetet és munkahelyet a résztvevőnek, annak érdekében, hogy a résztvevő alapos betekintést nyerjen egy átlagos munkanap menetébe.
 - Ellátja a résztvevőt a szükséges munkavédelmi- és munkahelyi biztonsággal kapcsolatos információkkal.
 - Bemutatja és elmagyarázza a munkaköréhez tartozó feladatokat, szakmai fogásokat, érdekességeket.
 - Lehetővé teszi, hogy a résztvevő a lehető legtöbb feladatba maga is bekapcsolódjon.
- Részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap kiértékelésében, kitölti az eseménnyel kapcsolatos visszajelző kérdőívet.

A munkahelyi koordinátor feladatai:

- Tájékoztatja a munkahelyi dolgozókat a programról, annak menetéről, céljairól.
- Bővebb információt ad azok számára, akik szívesen vállalnának munkahelyi mentor szerepet a programban.
- Amennyiben szükséges, segítséget és további tájékoztatást kér a programot helyi szinten szervező szervezettől.
- Az esemény napján hozzáférést biztosít a megfelelő munkahelyszínhez, munkahelyi részleghez és a szükséges felszerelésekhez.
- A programot szervező szervezetet ellátja a munkahellyel kapcsolatos általános háttér információkkal, mint: munkaköri leírás, öltözködési előírások, titoktartás és biztonsági szabályozások, stb. Szükség esetén beszerzi a program lebonyolításához szükséges engedélyeket (pl. fotózáshoz, filmfelvétel készítéséhez szükséges engedélyek).
- Népszerűsíti a munkahely Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon történő részvételét az alkalmazottak, a fogyasztók és a helyi lakosság körében, felhasználva a helyi médiát és minden egyéb rendelkezésre álló kommunikációs csatornát.
- Közreműködik a programmal kapcsolatban készülő együttműködési megállapodás megkötésében.
- Részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap kiértékelésében, kitölti az eseménnyel kapcsolatos visszajelző kérdőívet.

8. Együttműködési megállapodás megkötése a programban részt vevő munkahelyekkel.¹⁰
- A megállapodást a programot szervező helyi szervezet és a cég vezetője/képviselője írja alá, és rögzíti a munkáltató és a programszervező helyi szervezet feladatait, vállalásait. A szerződés keretében a munkáltató hozzájárul ahhoz, hogy a program keretében fotókat és filmfelvételeket készítsenek a fogyatékos résztvevőről és az őt fogadó munkatársakról munkahelyi környezetben, melyek megjelenhetnek majd a program honlapján, közösségi média felületein, programról tudósító sajtóanyagokban.
9. Résztvevő felkészítése a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napra:
- személyes találkozó és ismerkedés a kísérővel (egyéni kérések, szükségletek átbeszélése),
 - információk megosztása kiválasztott munkahelyről, munkaköréről.

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap megvalósítása, helyi médiakampány koordinálása

10. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon – lehetőség szerint – helyi sajtótájékoztató szervezése, illetve a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program népszerűsítése a helyi lakosság körében, felhasználva a helyi médiát, a szervezet weboldalát, hírlevelét, közösségi média felületeit és minden egyéb rendelkezésre álló kommunikációs felületet.
- A helyi sajtótájékoztató és a központi országos sajtótájékoztató összehangolása.
 - A programban részt vevő munkáltatók és fogyatékos emberek meghívása a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi sajtótájékoztatójára.
11. A „álomnapok” lebonyolítása.
- A sajtó egy-egy képviselőjének helyszíni látogatás biztosítása.
 - A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok fotókkal, filmfelvételekkel való dokumentálása.
 - Folyamatos programkommunikáció a helyi médiában.

Kampányzárás, utókövetés

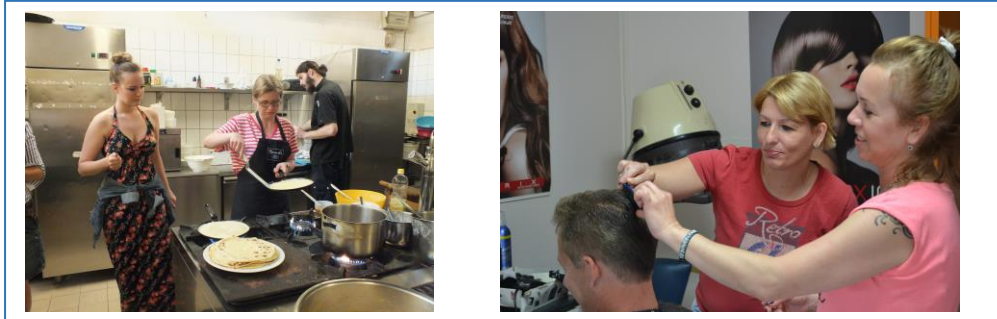
12. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot követően az elégedettségi visszajelző felmérésbe való bekapcsolódás.
- Visszajelző kérdőív kitöltése, illetve eljuttatása a résztvevőkhöz (fogyatékos résztvevők, munkáltatók).¹¹
13. Kapcsolattartás a kampányban részt vevő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberekkel (igényfelmérés, foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadások, igény esetén egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, elhelyezkedésben nyújtott segítség).
14. Kapcsolattartás a kampányban részt vevő munkáltatókkal (igényfelmérés, foglalkoztatással kapcsolatos tanácsadások, igény szerint egyéb szolgáltatásokba való bevonás).
15. Lezáró programkommunikáció a helyi médiában.

¹⁰ 5. számú melléklet: Munkáltatói megállapodás

¹¹ 6. 7. 8. számú melléklet: Résztvevői kérdőív, Munkáltatói kérdőív, Szervezeti kérdőív

A program története

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program szükségessége, meghonosítása:



A *Salva Vita Alapítvány* legfőbb célja a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének és társadalmi integrációjának előmozdítása. Közel 25 éves munkánk során megtapasztaltuk, hogy a fogyatékos emberek társadalmi beilleszkedését több tényező tudja sikeresen elősegíteni:

1. Az egyik legfontosabb, hogy a fogyatékos és nem fogyatékos emberek személyesen is találkozzanak, mert a személyes tapasztalatok eredményesen képesek lebontani a fogyatékossgal kapcsolatos előítéleteket, félelmeket.
2. Lényeges, hogy a fogyatékos emberek is megmutathassák képességeiket, készségeiket, bekapcsolódhassanak a társadalmi vérkeringésbe. Ez legkönnyebben úgy érhető el, ha a fogyatékossgal élő személyek is ugyanúgy dolgoznak, mint mások.

A fogyatékos emberek foglalkoztatását előmozdító programjaink, illetve szakmai munkánk mellett szükségét éreztük, hogy a szűk érintetti körön túlmutató, „népszerűbb”, szemléletformáló programokat is elindítsunk a társadalmi befogadás és az inklúzió elősegítése érdekében.

E törekvés részeként tanulmányoztuk és honosítottuk meg Magyarországon az Írországból, és több más európai országban (Franciaország, Belgium) már évek óta sikeresen működő **Job Shadow Day/DUOday programot**, melyet kitűnő lehetőségnek találtunk arra, hogy fogyatékos és nem fogyatékos emberek kötetlen, személyes találkozásait elősegítsük, a munkáltatókat, munkahelyi dolgozókat érzékenyebbé és tudatosabbá tegyünk fogyatékossgal témájával kapcsolatban, ezzel a fogyatékkal élő személyek integrált foglalkoztatását előkészítsük.

A programgazda ír szervezettel (*Irish Association of Supported Employment*, <http://www.iase.ie/>) való kapcsolatfelvételt és az ír program tanulmányozását követően, kidolgoztuk a program hazai adaptálhatóságának kereteit, megalkottuk a program magyar nevét és logóját (Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program), létrehoztuk a program honlapját (<http://nekedmunka.hu/>), közösségimédia felületeit¹² (<https://www.facebook.com/nekedmunkanekemalom/>).

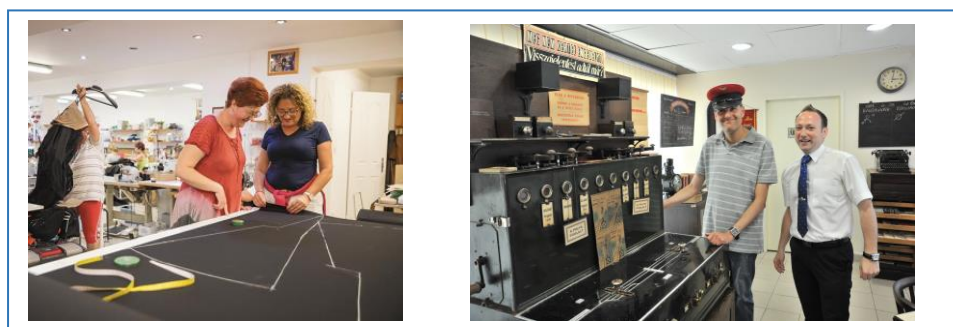
¹² A program honlapján elérhetőek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program korábbi és legfrissebb eredményei: szervezők bemutatása, résztvevői fotók, együttműködő munkáltatók neve, a programmal kapcsolatban megjelent sajtóhírek, a programot bemutató rövid filmek, slide-show-k.

<https://www.instagram.com/nekedmunkanekemalom/>), megterveztük egy pilot program bevezetésének alapjait, és kerestük a pilot program lehetséges finanszírozásának feltételeit.

Az ír modell mintájára 2015-ben a *Norvég Civil Támogatási Alap* finanszírozásával és több magánadomány segítségével megszerveztük Magyarországon elsőként a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programot. Első évben, 2015. áprilisában Budapesten teszteltük a programot 15 budapesti fogyatékos ember és 15 munkáltatók bevonásával. A **2015. április 22-én** Budapesten megszervezett nyílt napot az ír szervezettel egyidőben, így a programgazdával szinkronban valósítottuk meg.

Ebben az évben a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programról több mint 30 különböző médium adott hírt, mind a nyomtatott, mind az on-line sajtóban és több vezető tv csatornán is tudósítottak a kezdeményezésről, valamint eredményeiről. A programban résztvevő szereplőkről és a nyílt napról kisfilm készült.

A program kiterjesztése:



A program indulásakor hosszú távú tervünk volt, hogy első évben Budapesten megszervezett programot a következő években vidéki partnerszervezetek segítségével országos méretűvé szélesítsük. A program vidéki megvalósítását szorgalmazó felhívásunkra 2015-ben öt vidéki szervezet jelentkezett. Partnereink olyan szervezetek voltak, melyek maguk is fogyatékos emberek segítségével, több esetben foglalkoztatásának előmozdításával foglalkoztak:

- *Önálló Mászág Életminőség Fejlesztő Alapítvány*, <http://www.omefa.hu/>
- *Special Pécs Fogyatékosokért Alapítvány*, <http://www.specialpeccsalapitvany.hu/>
- *Fehér Bot Alapítvány*, <http://www.feherbot.hu/>
- *Fonavita Nonprofit Kft.*, <http://www.fonavita.hu/>
- *Kreatív Formák Alapítvány*, <http://www.kreativformak.hu/>

A vidéki partnerszervezeteket felkészítve, számukra folyamatos telefonos és on-line konzultációs lehetőséget biztosítva, **2016. április 27-én** már Budapest mellett öt vidéki helyszínen, Debrecenben, Miskolcon, Pécsen, Szegeden és Szekszárdon is megrendezésre került a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap egy időben, az ír szervezet eseményéhez igazítva a programmegvalósítást.

2016-ban így több mint 40 személyes találkozást tudunk megszervezni, 40 álmodni tudunk valóra váltani partnereinkkel együtt Magyarországon. A kibővülő médiakampány eredményeként 40 különböző médium adott hírt a programról, mind a nyomtatott, mind az on-line sajtóban és több tv csatornán is tudósítottak a kezdeményezésről, valamint eredményeiről. A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap fotódokumentációjából slide-show

készült, a programról több, Job Shadow Day, illetve DUOday típusú programot megvalósító európai szervezetet értesítettünk, így elindult egy nemzetközi kommunikáció a hasonló célú, felépítésű programokat megvalósító európai civil szervezetek között.

2017-ben az *Emberi Erőforrások Minisztériuma* és a *Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhatalmi Nonprofit Kft.* pályázati támogatása révén mind a 19 megyében és Budapesten is megszervezésre került a Noked MUNKÁ, nekem ÁLOM! program. Budapesten a Salva Vita Alapítvány, az ország 19 megyéjében pedig 13 előzetesen felkészített civil szervezet vett részt a program megszervezésében és megvalósításában.

Noked MUNKÁ, nekem ÁLOM! programot megvalósító szervezetek:

- Önálló Másság Életminőség Fejlesztő Alapítvány, <http://www.omefa.hu/>
- Mécses Szolgáltató Közösség Egyesülete, <http://www.mecsesegyesulet.hu/>
- Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítványa, <http://eselyfk.hu/>
- HÍD Kultúrák, Korosztályok, Közösségek Között Egyesület, <http://hid-miskolc.hu/>
- Alba Caritas Hungarica Alapítvány, <http://www.albacaritas.communio.hu/>
- Special Pécs Fogyatékosokért Alapítvány, <http://nokedmunka.hu/special-pecs-fogyatekosokert-alapitvany/>
- Civil Érték Egyesület, <http://www.civil-ertek.hu/>
- Kék Madár Alapítvány, <http://kek-madar.hu/>
- Fehér Bot Alapítvány, <http://nokedmunka.hu/feher-bot-alapitvany/>
- Kreatív Formák Alapítvány, <http://www.kreativformak.hu/>
- „Pro-Team” Rehabilitációs Közhatalmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság, www.prorehab.hu
- Biztosabb Jövőért Kistérségi Közhatalmi Egyesület, <https://www.prorehab.hu/>
- Munkaerő-piacon Maradás Egyesület, <http://www.mpme.hu/>

A Noked MUNKÁ, nekem ÁLOM! Napot megvalósító szervezetek megyék szerinti bontásban

Budapest	Salva Vita Alapítvány
Bács-Kiskun megye	Pro-Team Nonprofit Kft.
Baranya megye	Speciál Pécs Fogyatékosokért Alapítvány
Békés megye	Mécses Egyesület
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	Önálló Másság Életminőség Fejlesztő Alapítvány
Csongrád megye	Kreatív Formák Alapítvány
Fejér megye	Alba Caritas Hungarica Alapítvány
Győr-Moson-Sopron megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület
Hajdú-Bihar megye	Fehér Bot Alapítvány
Heves megye	HÍD Egyesület
Jász-Nagykun-Szolnok megye	Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítványa
Komárom-Esztergom megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület
Nógrád megye	Biztosabb Jövőért
Pest megye	Civil Érték Egyesület

Somogy megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	Pro-Team Nonprofit Kft.
Tolna megye	Kék Madár Alapítvány
Vas megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület
Veszprém megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület
Zala megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület

2017-ben május 30-a és június 2-a között került sor a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok megrendezésére országszerte.

2017-ben:

- Csaknem 270 fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű ember és közel ugyanennyi munkáltató kapcsolódott be a programba, a kampányról több mint 170 sajtó, illetve médiamegjelenés született.
- Új fogyatékosági csoportként a pszicho-szociális fogyatékkal élők is jelentkeztek és részt vettek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napokon.
- Kisfilm készült a 2017-es Neked MUNKA, nekem ÁLOM programról, ez alkalommal a budapesti program mellett négy vidéki helyszínen is sor került forgatásra, így a film 6 résztvevő napjába enged bepillantást. A film magyar s angol felirattal is elérhető.
- Több mint 700 fotó készült az eseményről, a fotódokumentációból angol és magyar felirattal slide-show készült.
- Széleskörű levelezés és kapcsolatfelvétel indult el olyan európai szervezetek között, melyek egy közös európai programmegvalósítást terveznek 2018-ban.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap megvalósítása után, az azt megvalósító szervezetek igény esetén plusz szolgáltatásokat biztosítottak a résztvevő fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek és a programba bekapcsolódó munkáltatók számára.

A program eredményei, erősségei (2015-2017)



- Általánosságban kijelenthető, hogy a program az elmúlt három év során folyamatosan fejlődött, terjeszkedett. A 2015-ös budapesti pilot programot követően, 2016-ban hat, majd 2017-ben 14 civil szervezet bevonásával országos hatókörűvé vált.
- Az első három évben a hazai programgazda Salva Vita Alapítványt is figyelembe véve 15 magyar civil szervezet vett részt a program megszervezésében, így szerzett tapasztalatokat a programmegvalósítással kapcsolatban.
- 2016-ban hat helyen vált elérhetővé a program az országban, 2017-ben már mind a 19 megyében megszervezésre került, így minden magyar megyében ismertté vált a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap.
- 2015-2017 között körülbelül 320 fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű ember és több mint 300 munkáltató kapcsolódott be a programba.
- Megszilárdultak a program sztenderdjei, minőségi követelményei.
- Letisztultak a programmal kapcsolatos feladatok, felelősségek.
- Megszületett és tesztelésre került a programra való felkészítés tematikája.
- Kialakultak és tesztelésre kerültek a program dokumentációs eszközei.
- A program minden évben széles körűen dokumentált: a programmegvalósítás végig követhető a sajtó és médiamegjelenések révén, emellett a résztvevőkről és napjukról minden évben széles körű fotódokumentáció készül. A programot népszerűsítő és egyben bemutató képi anyagok elérhetők a program honlapján.
- A program honlapja és közösségi médiafelülete 2015 óta folyamatosan működik és frissül, bemutatva a program felépítését, fejlődését és építkezését, eredményeit és közölve a legfontosabb híreket, aktualításokat. A honlapon a jövőben is lehetőség van fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek, munkáltatók és civil szervezetek országos jelentkezésére.

A program minden bekapcsolódó szereplő számára előnyöket tartalmaz, melyeket a megvalósítás is minden évben visszaigazolt. Több, alábbi erősség a kérdőíves elégedettségi felmérésben is megjelent a válaszadók (fogyatékos résztvevők, munkáltatók, szervezetek) részéről:

A program általános hatásai a részt vevő fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek szemszögéből:¹³

- Egy hatalmas élményben, izgalmas kalandban, új tapasztalatokban volt részük a program révén.
- A program lehetőséget adott arra, hogy bemutassák képességeiket és próbára tegyék magukat egy általuk választott munkakör, állás vonatkozásában valós körülmények között.
- Testközelből megismerték egy általuk választott pozícióhoz tartozó, valós feladatokat, munkahelyi követelményeket és munkáltatói elvárásokat.
- Inspirációt, motivációt, a pályaválasztást segítő ötleteket kaptak.
- Új embereket ismertek meg, új kapcsolatokat alakítottak ki.
- Kiszakadtak a mindennapokból.

A program általános hatásai a bekapcsolódó munkáltatók szemszögéből:¹⁴

- Megvalósíthatták valakinek az álmát, örömet okoztak fogyatékos embereknek, és a segíteni akarás több munkáltató számára kiemelt szempont volt a bekapcsolódáskor.
- Érdeklődő, a szakma iránt nyitott és lelkes fogyatékos emberekkel találkoztak, mely számukra is inspiráló volt.
- Új élethelyzeteket ismertek meg, személyes tapasztalatokat kaptak a fogyatékosyságról, megváltozott munkaképességről, így információt kaptak a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű résztvevők készségeiről, képességeiről, adottságairól, foglalkoztatásuk lehetőségeiről.
- Bemutakoztak a helyi környezetben, mint befogadó munkahely.
- Népszerűsítették a céget a helyi és az országos médiában.
- Részt vettek egy, az egész munkaközösséget érintő és sok esetben összekovácsoló eseményben.

A program általános hatásai a programszervező civilek, szervezetek szemszögéből:¹⁵

- Segítséget nyújtottak ügyfeleik álmainak megvalósításában, új típusú élményeket adtak fogyatékos embereknek, ez a szervezőket is ösztönözte.
- A pozitív élmények és visszacsatolások révén megerősödtek szakmaiságukban.
- Jobban megismerték ügyfeleik érdeklődési körét, készségeit és erősségeit, álláskeresői félelmeiket, nehézségeiket.
- A jelentkezőkkel új ügyfeleket, az álomhelyszínek felkutatása révén pedig új munkáltatókat ismertek meg, bővíteni tudták kapcsolati hálójukat, új típusú együttműködések kialakítását tudták kialakítani a non-profit és for-profit szféra között.
- Új munkáltatói szempontokkal, személyzeti igényekkel ismerkedtek meg.
- Új, más típusú szolgáltatást tudtak ügyfeleiknek felkínálni, ezzel segíteni tudták több ügyfél pályaeorientációját.

¹³ Bővebben a 26. oldaltól: Résztvevői adatok

¹⁴ Bővebben a 33. oldaltól: Munkáltatói adatok

¹⁵ Bővebben a 39. oldaltól: Programmegvalósító szervezetek

- Népszerűsítették egyéb szolgáltatásaikat a munkáltatók, álláskereső, a helyi lakosság körében, továbbá a helyi és országos médiában.
- Tevékenységük ismertebbé vált, így nőtt társadalmi beágyazottságuk működési területükön.
- Új eszközt kaptak a helyi munkáltatók és lakosság érzékenyítésére.
- A kérdőíves felmérés eredményei alapján mindegyik programszervező szervezet újra nekivágna a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok megszervezésének, így egy olyan programot sikerült hazai viszonyokra átültetni, melybe a civilek szívesen bekapcsolódnak.

További társadalmi szempontok:

- A programot megvalósító szervezetek együttműködése, a közös programmegvalósítás, közös célok révén valódi országos civil összefogás alakult ki a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek nyílt munkaerő-piaci megjelenése/bemutatkozása érdekében.
- A média program iránti érdeklődése, a megjelenések olvasottága/nézettsége/hallgatottsága alátámasztotta a társadalom pozitív hírek, „jó ügyek” iránti érdeklődését.
- A program a non-profit és for-profit szféra összekapcsolódásának újabb lehetőségét biztosította, illetve bizonyította.

ADATOK, STATISZTIKÁK

Résztevői adatok

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programra 2017-ben (január és május közötti időszakban) **492 ember jelentkezett.**¹⁶



A jelentkezők 53%-a **261 fő** kapcsolódott be közvetlenül is a programba.



¹⁶ A jelentkezésre rendelkezésre bocsátott idő minden megyében limitál volt, azaz a kellő számú jelentkezést követően lezárult a jelentkezés lehetősége. Minden helyszínen körülbelül kétszer annyi résztvevő jelentkezését fogadták a megvalósító szervezetek, mint a bevonni kívánt résztvevők száma, így garantálva a megfelelő kiválasztást. Ez alól csak Budapest képezett kivételt, ahol a 17 helyre több mint 60 jelentkezés érkezett be a megadott időn belül.

A jelentkezők 21%-a ápolást-gondozást nyújtó otthonban él, több mint 8%-uk tranzitfoglalkoztatásban vesz részt.

A bekapcsolódó résztvevők mindegyikének a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program sztenderdjei és a korábbi években kialakult és megszilárdult programterve szerint lehetősége volt felkeresni és kipróbálni egy általa megadott munkakört, pozíciót 2017. május 31 és június 2-a között.

Résztvevői kérdőív eredményeinek feldolgozása

A helyszínek felkeresése, az adott munkahely megismerése és a megadott munkakör kipróbálása, azaz a programsorozat lezárása után, a kampány zárását követően a résztvevőket on-line visszajelző kérdőív kitöltésére kértük meg. A kérdőív kitöltése önkéntes alapon történt.

A résztvevői kérdőív kettős céllal készül, egyrészt mérni kívánta a programmal kapcsolatos általános véleményt, pozitív, negatív élményt, jelentkezési motivációt, másrészt kérdéseket fogalmazott meg a programot helyi szinten megszervező, koordináló civil szervezet segítségével, munkájával kapcsolatban is.

A kérdőívek elküldésében, címzetthez való eljuttatásában a vidéki partnerszervezetek közreműködésére volt szükség. A kérdőívre mutató linket minden résztvevő az általa megadott e-mail címre elküldve két alkalommal megkapta, azt önállóan, esetenként segítséggel töltötte ki.¹⁷ A kérdőív kitöltésénél a válaszadóknak nem volt kötelező megadni a nevüket, ám az anonimitás lehetőségével a válaszadók többsége nem élt.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban résztvevők 29%-a, 77 fő töltötte ki a programmal kapcsolatos visszajelző kérdőívet. A kérdőívben a válaszadóknak 19 kérdést kellett kitölteni, melyek egy része nyitott szöveges kérdés volt, más részük – alternatív vagy szelektív - zárt kérdés, ahol a válaszadók előre kialakított válaszlehetőségek közül választhattak, egy-két kérdés esetében skála alkalmazására került sor.

A kérdőívkitöltők fele nő, fele férfi volt, életkori megoszlásuk szerint 18-61 év közötti fogyatékkal élő, illetve megváltozott munkaképességű emberek. A kérdőívet nagy részben olyan résztvevők töltötték ki, akik vidéki településen töltötték az álmnapjukat, a válaszadók mindössze 10%-a vett részt a program fővárosi megvalósításában.¹⁸

A válaszadók fogyatékoságuk, megváltozott munkaképességük alapján több csoportba sorolhatók:

A kérdőívkitöltésben a legaktívabbak az értelmi sérült, illetve tanulási nehézséggel bíró résztvevők voltak (26%), őket a pszicho-szociális fogyatékosággal élő résztvevők követték (22%). A válaszadók 18%-a mozgássérült, 13% hallássérült, 12%-a autista résztvevő volt. Látássérültek mindössze a válaszadók 9%-át tették ki, mely azonban csaknem megegyezik a programban való bekapcsolódásuk arányával.

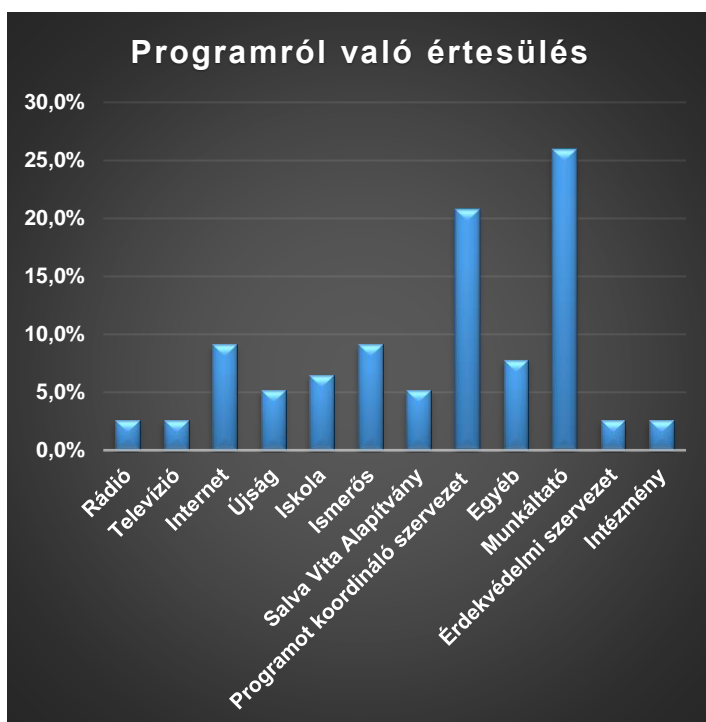
¹⁷ A tanulásban akadályozott, értelmi sérült kitöltők több esetben kértek és kaptak segítséget a programot szervező szervezettől, segítőiktől, gondozójuktól.

¹⁸ Salva Vita Alapítvány és a Civil Érték Egyesület által szervezett Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban.



Mivel a **jelentkezők, illetve résztvevők fogyatékoság szerinti megoszlása a válaszadók fogyatékoság szerinti megoszlásától eltér**, így a felmérés nem tekinthető ebből a szempontból reprezentatívnak. A kérdőívek feldolgozása azonban így is hasznos visszajelzésnek tekinthető, és rendkívül sok ismeretet adott a program továbbfejlesztése, a résztvevők igényeinek, szükségleteinek feltérképezése szempontjából, így a kérdésekre kapott válaszok figyelembe vétele javasolt a jövőbeni Noked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok tervezése és kivitelezése során.

A válaszadók többféle forrásból értesültek a programról:



Többségük (67%-os) nem ismerte korábban a programot, azaz a program helyi meghirdetése, illetve toborzás alkalmával találkozott először a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! nap nyújtotta lehetőséggel.

A jelentkezés indokaként, háttereként a válaszadók nagyon sokféle magyarázatot adtak meg:

- Legtöbben szerették volna kipróbálni magukat nyílt munkaerőpiaci körülmények között, esetleg egy másik munkakörben, mint amiben jelenleg dolgoznak, valamint meggyőződni arról, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalóként el tudják-e látni a kipróbált munkakört, feladatot.
- Több válaszadó egy álmot szeretett volna megvalósítani, egy olyan munkakört szeretett volna kipróbálni, megélni a program során, mely már régóta vágya volt. Többen meg is nevezték, mely az az álommunka, foglalkozás, mely különösen érdekli őket.
- Páran saját, tanult szakmájukban szerették volna kipróbálni magukat.
- Másokat a kíváncsiság hajtott, izgalmas, érdekes lehetőséget, kihívást láttak a programban, egy jó élményt szerettek volna kapni.
- Egy-egy válaszadó kapcsolatépítésre szeretne volna felhasználni a rendezvényt, mely későbbi elhelyezkedését előmozdítja.
- Volt, akit a program célkitűzése, az elfogadást, integrációt erősítő "érzékenyítés" ragadott meg, ebben szeretett volna résztvevőként is szerepet vállalni.
- Egy-két fiatal a pályaválasztás érdekében vállalkozott a programra.

A fogyatékos résztvevők által megadott és kipróbálandó munkakörök nagyon sokfélék voltak, mind a munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, tapasztalatok, mind a szükséges képességek tekintetében.

Egy-egy terület, ágazat több résztvevő számára volt érdekes:

- Több válaszadó egészségüggyel, szociális tevékenységgel kapcsolatos munkaköröket próbált ki (pl. kórházi dolgozó, ápoló, szociális gondozó stb.).
- Többeknek a (kis)gyermek nevelésével, felügyeletével vagy oktatással kapcsolatos munkakör volt szimpatikus (pl. óvónő, dadus, tanár, tréner stb.).
- Többeket érdekelt a vendéglátás, ételkészítés, ételfeldolgozás is (pl. pincér/felszolgáló, szakács, cukrász stb.).
- Több válaszadó az állatgondozással (pl. tehenészet), különösen a lovászattal szeretett volna foglalkozni a program keretein belül.
- Megjelent több irodai munkakör (pl. tanácsadó, adminisztratív irodai munka, ügyfélszolgálat, diszpécser, telefonközpontos stb.) vagy közigazgatáshoz kapcsolódó tevékenység is.
- Több résztvevő autószereléssel és értékesítéssel kapcsolatos munkakört próbált ki.
- Többen kertészetben töltötték a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot vagy parkgondozással szerettek volna foglalkozni.
- Többeket vonzott a rendőrség, katasztrófavédelem, tűzoltóság munkája is.
- Voltak személy és áruszállításhoz kapcsolódó foglalkozások is (pl. MÁV munkája, kalauz, kamionsofőr, mozdony- vagy villamosvezető stb.).
- Néhányan az előadóművészet iránt érdeklődtek (pl. színész, humorista, rendező), vagy más kulturális ágazathoz köthető tevékenységet próbáltak ki (pl. múzeumi tárlatvezető, zenész, rendezvényszervező, műsorszervező stb.).
- Többen árufeltöltői, eladói munkakört próbáltak ki.

- Megjelentek a számítógépes munkakörök is, és egyéb szolgáltatási tevékenységek (pl. fodrász, személyi edző, műkörömépítő stb.).
- Többeket a média világa vonzott (rádiós, tv-s műsorvezető stb.).¹⁹

A válaszadók 96%-a azt a munkakört próbálhatta ki, amit szeretett volna. Mindössze három esetben került sor más munkatípus kiválasztására. Ezekben az esetekben a megkeresett munkáltató lépett vissza a programban való részvételtől.

A válaszadók rengeteg plusz élményt, tapasztalatot szereztek a Noked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon.

- Általánosságban nagy élményt jelentett a válaszadóknak, hogy közelebb kerülhettek a vágyott feladathoz/munkakörhöz, élesben is kipróbálhatták a megadott területet, mind szakmailag, mind emberileg pozitív tapasztalatokat szereztek az adott területen.
- Többen az adott munkahely nyújtotta speciális tapasztalatokat emelték ki a kérdőívben. Például közelebb kerülhettek az állatokhoz, természethez, gyermekekhez, vonatokhoz, autóértékesítéshez, ételkészítéshez, a tanári vagy épp rendőri pályához, kipróbálhatták egy speciális gép vezetését vagy olyan járműét, amire eddig nem volt lehetőségük.
- Többen a legnagyobb élményként élték meg, hogy segítőkész, nyitott és elfogadó közegbe kerültek, kedves, barátságos fogadtatásban részesültek, esetleg a nap végén még ajándékot is kaptak. A kommunikáció nyitott volt, fogyatékos résztvevőként is teljes értékű emberként tekintettek rájuk, olyan emberekké válhattak, mint bárki más.
- Hatalmas élményt jelentett a résztvevőknek, hogy sok esetben olyan helyeken járhattak, ahol más emberek valószínűleg soha életükben nem járhatnak. Olyan embereket ismertek meg, akikkel valószínűleg sose találkoztak volna, és olyan dolgokat is megtudtak, amik megkérdésére nem is gondoltak.
- Másoknak a legnagyobb élmény az az inspiráció volt, melyet a nap révén kaphattak. Egy-egy válaszadó rájött, hogy a kipróbált feladatot ő maga is el tudná látni, vagy a nap bizonyíték volt számára, hogy jelenlegi munkakörénél többre is képes.
- Volt akinek az jelentette a legnagyobb élményt, hogy sikerült feltérképeznie az adott terület kínálta munkalehetőségeket, emellett bővült ismeretségi körük, új embereket ismertek meg, kapcsolatot építhettek.
- Mások rádöbbentek egy-egy feladat, munkakör összetettségére, komplexitására, megvizsgálhatták az adott terület nyújtotta kihívásokat, nehézségeket is.
- Többek sok hasznos, a pályaaorientációt is segítő tanácsot kaptak, több, a szakmával járó újdonságot ismerhettek meg, felmérhették, hogy melyek azok a kompetenciák, amelyeket még meg kell ismerniük ahhoz, hogy tovább lépjenek az adott területen. A nap így sokakban megerősítette egy adott szakmai iránti elkötelezettséget is.
- Olyan válaszadó is akadt, akinek a legnagyobb élményt az nyújtotta, hogy hasznos munkaerőnek érezte magát. A nap kiszakította a mindennapi valóságból, szinte terápiás jelleggel bírt.

¹⁹ A felkeresett munkahelyek nemzetgazdasági ág szerinti megoszlása 33. oldalon.

Negatív élményekről, tapasztalatokról csak nagyon kevés válaszadó számolt be:

- Volt ahol a felkeresett munkahelyen az akadálymentesség összes kritériuma nem teljesült, emiatt a munkahelyen belüli közlekedés nehezebbé vált, vagy a résztvevő kevésbé tudta követni a munkamenetet.
- Egy-egy válaszadót a programmegvalósítás dokumentálása, a fotózás²⁰ zavart meg.
- Két résztvevőt az adott, választott munkahelyen értek negatív és érzelmileg megterhelő élmények, amire nem számított.
- Más esetben a résztvevő nem próbálhatott ki mindent a választott munkahelyen vagy nem látták el elegendő feladattal.

A válaszadók nagy többsége, 95%-a megerősítette, hogy minden, a részvételhez szükséges segítséget, támogatást megkapott a programszervező szervezettől (pl. előzetese felvilágosítás, információs nyújtás a programszervező szervezettől, helyszínen való kísérői segítség, közvetítés a munkaadók illetve munkatársak felé stb.).

A válaszadók nagy többségének, több mint 70%-ának nem változott a véleménye a kipróbált munkaköréről. Olyan pozíciót próbálhatott ki, illetve olyan feladatokba láthatott bele, amit elképzelt, amit várt, elvárásai teljesültek, illetve beigazolódtak. Több esetben a válaszadók még inkább meggyőződtek arról, hogy a kipróbált munka számukra is testhezálló és reális munkaerő-piaci lehetőség volna.

Több esetben (a válaszok csaknem 20%-ában) a résztvevő véleménye még pozitívabb irányban változott a felkeresett munkahelyről, munkaköréről, és még jobban tetszik neki a feladat, még vonzóbbá vált a pozíció közelebről megismerve, és még inkább megértette a munkakörrel járó feladatokat, felelősségeket.

Néhány válaszadó (válaszok 10%-a) a nap folyamán belátta, hogy a választott munkakör bonyolultabb annál, mint amit el tudna végezni, további ismeretekre, fejlődésre volna szükség ahhoz, hogy a kipróbált feladatokat maradéktalanul el tudja látni, az adott munkakör betöltése jelenleg így nem reális.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap résztvevői nem egyedül keresték fel a munkahelyeket, minden résztvevőt egy előre felkészített kísérő kísért a helyszínre, és szükség esetén a tájékozódásban, kapcsolatfelvételen, kommunikációban segítette a résztvevőt, a fogadó munkáltatót és ezzel nagyban hozzájárult a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap sikeréhez.

A résztvevők nagy többsége teljesen elégedett volt a kísérője munkájával, segítségével.²¹

Többen kiemelték a kísérő kedvességét, segítőkészségét, pozitív, érdeklődő személyiségét, empatikusságát és felkészültségét.

Csak pár esetben írtak fejlesztendő területeket a kísérő munkájával kapcsolatban:

- A hallássérült embert kísérő munkatárs esetében fontos a biztos jelyelvi ismeret.
- Határozottabb, több információt biztosító kísérő igénye is felmerült 1-1 esetben.

²⁰ A résztvevők az általuk aláírt szerződés keretében beleegyezésüket adták a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap fotóval, filmmel történő dokumentálásához, róluk készült fotók készítéséhez, valamint a médiakampányban való részvételhez.

²¹ A kísérőt értékelő skálán a 77 válaszadó válaszáinak átlaga 4.97 (1-től 5-ig skálázva), ahol az 1-es az Egyáltalán nem, az 5-ös a Teljes mértékben választ jelölte.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot a kérdőíves felmérésben részt vevő fogyatékos emberek nagyon sikeresnek ítélték meg.²²

Egyáltalán nem  Teljes mértékben

4.88 / 5

Így nem véletlen, hogy **a válaszadók nagy többsége, 99%-a bátran ajánlaná a programot fogyatékkal élő ismerőseinek, barátainak.**

Az ajánlást minden válaszadó megindokolta:

- A fogyatékos válaszadók szeretnék, ha másoknak is része lehetne ilyen élményekben és teljesülhetnének az álmaik. Többen kiemelték, hogy nagyon pozitív élményekkel gazdagodtak, egy izgalmas kalandot, felejthetetlen napot éltek át a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program révén, ezért is bíztatnának másokat a jelentkezésre.
- Többen kihangsúlyozták, hogy amellet, hogy építő lehet minden fogyatékos ember számára, egy-egy munkakör iránti kíváncsiságot is maximálisan kielégíti egy ilyen nap.
- Legtöbben azt domborították ki, hogy a részvétellel olyan élményt, lehetőséget, munkakört próbálhattak ki, melyre másként nem lett volna lehetőségük, vagy épp fogyatékoságukból adódóan nehéz lett volna megvalósítani, s amely más, mint a jelenleg betöltött munkakörük.
- Voltak olyan válaszadók, akik azért is ajánlanák a programot sorstársaiknak, mert ez lehetőséget ad a fogyatékos embereknek arra, hogy megmutathassák ők is képesek értékteremtő munkát végezni, álmodni, és a program végére még az is kiderülhet, hogy a nehézségek és akadályok (mindkét oldalon) sokkal kisebbek, mint azt korábban a résztvevők elképzelték. Így ami ma még álom, az holnap akár valóság is lehet.
- Többen nagyon hasznos tapasztalatszerzési lehetőségnek értékelték a napot. Egyrészt a program során tapasztaltak segíthetnek a (szakmai) fejlődésben, ha például egy-egy résztvevő saját szakmájában próbálhatja ki magát, továbbá arra inspirálhatják a résztvevőket, hogy jobb, a képességeikhez, érdeklődésükhöz jobban illeszkedő munkakört keressenek maguknak, melyben ki tudják bontakoztatni képességeiket.
- A program a pályaorientáció hasznos eszköze lehet, mert egyrészt lehetőséget nyújt olyan szakma kipróbálására, amit a jelentkező később szeretne csinálni, másrészt rámutathat arra, hogy a kipróbált (álom)munkára egy-egy résztvevő valójában mennyire alkalmas.
- Volt, aki azért is ajánlaná ezt a programot fogyatékos embereknek, mert a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon érezte, hogy fontos, foglalkoznak vele, és segítenek neki.
- A program a résztvevők szerint alkalmas arra is, hogy az otthonban élő fogyatékos emberek nyitottabbá váljanak, és inspirációt kapjanak a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésre.
- A résztvevők kiemelték, hogy az „álomnap” révén új ismeretségekre, hasznos kapcsolatokra lehet szert tenni, mely akár a későbbi elhelyezkedést, munkahelyváltást is megkönnyítheti.

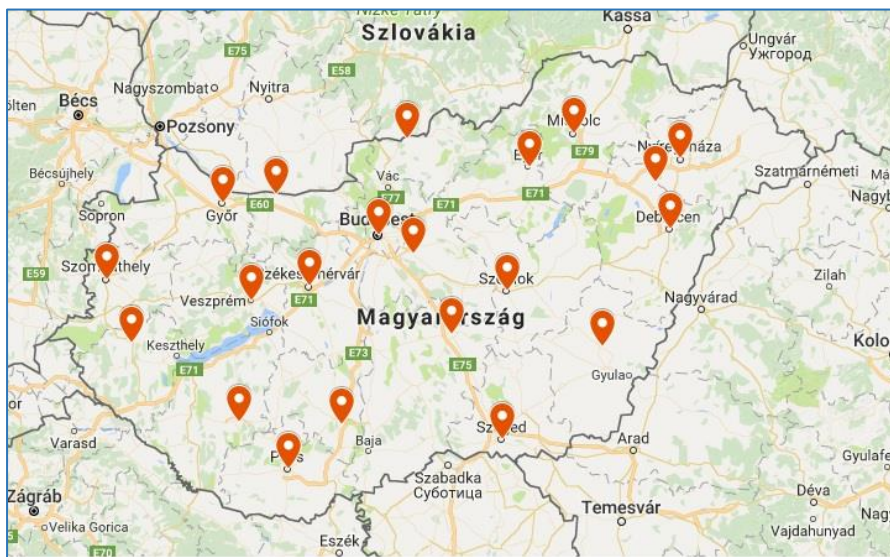
²² A nap sikerességét értékelő skálán a 77 válaszadó válaszainak átlaga 4.88 (1-től 5-ig skálázva, ahol az 1-es az Egyáltalán nem, az 5-ös a Teljes mértékben választ jelölte).

Munkáltatói adatok

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban 2017-ben, országosan csaknem 250 munkáltató, munkahely, illetve egy-egy adott területen dolgozó szakember, mint munkáltatói mentor kapcsolódott be.

A fogyatékos résztvevőket fogadó felek között volt egyéni vállalkozó, kis-, közép és nagyvállalat, magántulajdonban lévő cég és állami fenntartású intézmény is.

A munkáltatók többsége vidéki székhelyű volt, mindössze 20 budapesti munkáltató kapcsolódott be a programba, mivel két szervezet programmegvalósítása kapcsolódott a fővároshoz (Budapesten és Pest megyében), a többi szervezet programmegvalósítása vidéki településeken történt.



A bekapcsolódott munkáltatók ágazat szerinti megoszlása rendkívül változatos volt, **szinte az összes nemzetgazdasági ágazat képviseltette magát:**

- mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (pl. állatgondozó, lovas, kertész, növénytermesztő)
- feldolgozóipar (pl. ételkészítés, cukrász, asztalos, téstakészítő)
- kereskedelem, gépjárműjavítás (pl. autószerelő, autóértékesítő, árufeltöltő, eladó)
- szállítás, raktározás (pl. kamionsofőr, munkagép kezelő, vasúti járművek karbantartása, mozdonyvezető, forgalomirányító, villamos vezető, raktáros, kalauz, pilóta)
- szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (pl. pincér, felszolgáló, szálloda igazgató, konyhai kisegítő, pultos, barmista, pizzafutár, szakács)
- információ, kommunikáció (pl. hirdetés szerkesztés, műsorszerkesztő, fotóriporter/tudósító)
- pénzügyi, biztosítási tevékenység (pl. könyvelő)
- szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (pl. társadalom kutató)
- adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (pl. tűzoltó, katasztrófavédelmi szakember, rendőr, parkgondozó)
- közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (pl. kormányablakban dolgozó ügyintéző)

- oktatás (pl. tanár, tréner, óvónő)
- humán-egészségügyi, szociális ellátás (pl. SOS gyermekfaluban dolgozó szakember, ápoló, non-profit szervezetnél dolgozó segítő, gyógypedagógiai asszisztens, óvodai dajka, szociális gondozó, segítő és terápiás kutya kiképzés, fogtechnikus)
- művészet, szórakoztatás, szabadidő (színész, rendező, operatőr, rádiós / tv-s műsorvezető, könyvtáros, múzeumi tárlatvezető, művelődésszervező, zenei vezető, személyi edző, hangmérnök, fafaragó, zsoké)
- érdekképviselő, (pl. MEOSZ munkatárs, jogász, ügyvéd)
- egyéb szolgáltatás (pl. számítógépjavítás, fodrászat, masször, virágkötő, fényképész, grafikus, kerékpár szerelő, állatorvosi asszisztens,

A részt vevő munkáltatók összesített listája:

<http://nekedmunka.hu/neki-munka-2/2017-es-munkaltatok/>

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! napok megvalósulása, azaz a programsorozat zárása után a bekapcsolódó munkáltatókat on-line visszajelző kérdőív kitöltésére kértük meg.

A munkáltató kérdőív kettős céllal készült, egyrészt mérni kívánta a programmal kapcsolatos általános véleményt, pozitív, negatív élményt, bekapcsolódási indokokat, másrészt kérdéseket fogalmazott meg a programot helyi szinten megszervező, koordináló civil szervezet segítségével, munkájával kapcsolatban is.

A kérdőív kitöltése önkéntes alapon történt. A kérdőívek elküldésében, címzetthez való eljuttatásában a vidéki partnerszervezetek közreműködésére volt szükség. A kérdőívre mutató linket minden munkáltató az általa megadott e-mail címre elküldve két alkalommal megkapta, azt önállóan töltötte ki.

Munkáltatói kérdőív eredményeinek feldolgozása

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! napok megvalósulása, azaz a programsorozat zárása után a bekapcsolódó munkáltatókat on-line visszajelző kérdőív kitöltésére kértük meg.

A munkáltató kérdőív kettős céllal készült, egyrészt mérni kívánta a programmal kapcsolatos általános véleményt, pozitív, negatív élményt, tapasztalatot, bekapcsolódási motivációt, másrészt kérdéseket fogalmazott meg a programot helyi szinten megszervező, koordináló civil szervezet segítségével, munkájával kapcsolatban is.

A kérdőív kitöltése önkéntes alapon történt. A kérdőívek elküldésében, címzetthez való eljuttatásában a vidéki partnerszervezetek közreműködésére volt szükség. A kérdőívre mutató linket minden munkáltató az általa megadott e-mail címre elküldve két alkalommal megkapta, azt önállóan töltötte ki.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programba bekapcsolódó munkáltatók 19%-a, 47 fő töltötte ki a programmal kapcsolatos visszajelző kérdőívet. A kérdőívben a válaszadóknak 20 kérdést kellett megválaszolni, melyek egy része nyitott szöveges kérdés volt, más részük – alternatív vagy szelektív - zárt kérdés, ahol a válaszadók előre kialakított válaszlehetőségek közül választhattak, egy-két kérdés esetében skála alkalmazására került sor.

Az alacsonyabb kitöltési arány miatt a kérdőívek feldolgozása során kapott eredmények, adatok csak bizonyos megszorításokkal kezelhetők, de válaszadók visszajelzései így is

nagyon hasznosak a program munkáltatói szereplőinek minél jobb megismerésében, és egyben lehetőséget adnak a program továbbfejlesztésére, a munkáltatói igények, szükségletek minél alaposabb feltérképezésére.

A kérdőívfelvétel módja, az on-line kitöltési módszer, kérdőívkiküldés időpontja a kitöltési hajlandóság jövőbeni emelése érdekében mindenképpen megfontolást és változtatást igényel.

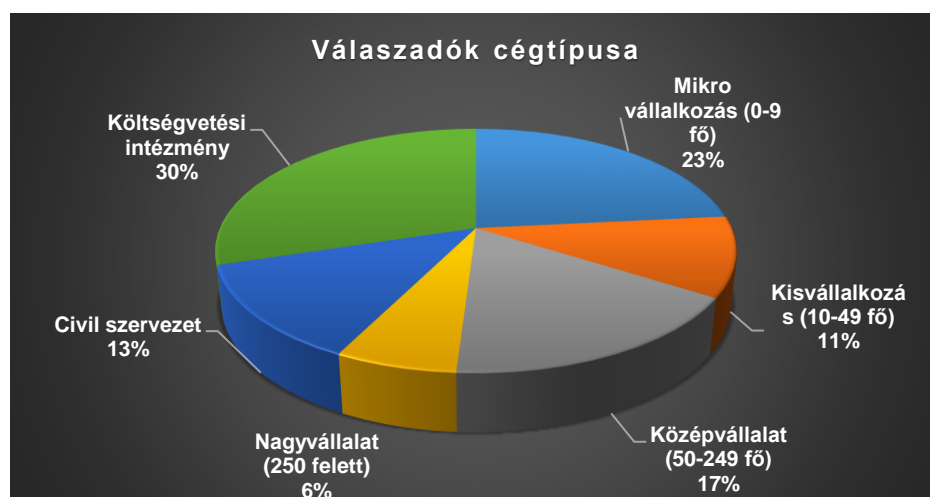
A kérdőívitöltők 61%-a nő, 38%-a férfi volt. A kérdőívet nagy részben vidéki fogadó munkáltatók töltötték ki, mindössze két budapesti munkáltató élt a kérdőíves visszajelzés lehetőségével.²³

A kérdőívitöltők nagy része vezető pozíciót töltött be az adott munkahelyen, ez alól az egyéni vállalkozóként dolgozó válaszadók jelentettek kivételt. Néhány esetben HR vagy PR feladatokat ellátó munkatárs vagy egyéb alkalmazott (a fogadó munkahelyi mentor) volt a válaszadó.

A válaszadó fogadó munkahelyek/munkáltatók fő tevékenységük tekintetében nagyon különböztek egymástól, így a válaszadó munkahelyek több nemzetgazdasági ágból kerültek ki:

Voltak köztük, kulturális, egészségügyi, nevelési, oktatási, szociális segítségnyújtást biztosító intézmények, egyéb társadalmi tevékenységet végző civil szervezetek. Egyéb állami fenntartású intézmények, mint városüzemeltetés, tűzoltóság, katasztrófavédelem, közigazgatás, személyszállítás.

Megjelentek a szolgáltató ipar képviselői is körükben, mint fodrászat, vendégátás, szervízelés. Ezen túl kereskedelemmel foglalkozó cégek, gyárak, összeszerelő üzemek. Szórakoztató és hírszolgáltató csatornák, például rádiók, televíziók.



A válaszadók nagy többsége, csaknem 90%-a attól a szervezettől hallott először a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programról, amely az eseményt az adott településen megszervezte,

²³ A 20 budapesti munkahelyből.

koordinálta. Így valószínűsíthetően a cég a civil szervezet megkeresése nyomán hallott először az országos programsorozatról.

A programot szervező civil szervezetet azonban már többen ismerték, a válaszadók 36%-a ismerte az adott településen működő szervezetet, 63%-a nem.

A program fogadásának indokaként, háttereként a válaszadók nagyon sokféle magyarázatot adtak meg:

- Több bekapcsolódó munkahelynek, munkáltatónak, munkahelyi mentornak már volt kapcsolata fogyatékos emberrel, vagy a segítő munka eleve beleillik a munkahely profiljába, így ők eleve nyitottak voltak a program irányában.
- Több cég azért kapcsolódott be a programba, mert szívesen teljesítették egy fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű ember álmát, megtisztelőnek érezték, hogy őket választotta valaki.
- Másokat egyszerűen a segíteni akarás motivált, vagy megtetszett nekik a kezdeményezés, jó és hasznos lehetőségnek tartották a fogyatékos ember szempontjából, esetenként a saját dolgozóik szempontjából is, akik így megismerhettek egy megváltozott munkaképességű embert, így számukra a program szemléletformáló erővel bírt.
- Többen azonosulni tudtak a program céljaival, a program mögött álló célkitűzésekkel.
- Egy-egy esetben az adott cég nagyobb szerepet kíván vállalni a társadalmi szerepvállalásban, és mint felelős munkáltató a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program beleillett e kezdeményezésbe.
- Egy-egy esetben a válaszadó a megváltozott munkaképességű látogató munkavégző képessége, motivációja iránt érdeklődött.
- Volt olyan fogadó fél is, aki egyszerűen szívesen átadta a tudását az érdeklődőknek.

A válaszadók sok plusz élményt, tapasztalatot szereztek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon.

- A legnagyobb élmény a munkáltatók és a vendéglátó munkahelyen dolgozók számára az volt, hogy láthatták azt az örömet és boldogságot a fogyatékos vendégük arcán.
- Többek számára volt meghatározó élmény, hogy a hozzájuk érkező fogyatékos ember rendkívül érdeklődő és nyitott volt a kipróbálni vágyott munkakör/szakma, illetve a munkahely iránt. Töretlen volt lelkesedése és kitartása, amely az adott munkahelyen dolgozókra is nagyon pozitív hatással volt, az ott dolgozók a saját munkájukat is jobban értékelték.
- Többen nehezebb helyzetre készültek egy fogyatékos ember fogadásával, számukra kellemes csalódás volt a látogató.
- Örömet és jó érzést okozott a helyszíneken az is, hogy több munkatársat is megmozgatott, mozgósított a program. A dolgozók szívesen vettek benne részt, és ez pozitív hatással volt a munkahelyi csapatra, légkörre.
- Többen pedig egyszerűen csak kiemelték, hogy egy örömteli, kellemes napot töltöttek el a fogyatékos emberek látogatásával.
- Egy-egy esetben az új ismeretek, egy fogyatékos ember élethelyzetének megismerése jelentett pozitív tapasztalatot.

Negatív élményekről, tapasztalatokról a 47 válaszadó munkaáltató közül csak egy fő számolt be, azt a munkahelyet a program köré szervezett médiakampány részeként megjelenő sajtó munkatársa zavarta.

A válaszadók nagy többsége, 93%-a minden, a részvételhez szükséges segítséget, támogatást megkapott a programot szervező helyi civil szervezettől (pl. előzetes felvilágosítás, információs nyújtás a programról, résztvevőről, médiakampányról, helyszínen való kísérői segítség, közvetítés a munkaadók illetve munkatársak és a fogyatékos látogató között szükség esetén stb.).

Pár esetben érzékelték a fogadó munkáltatók hiányosságot, fennakadást. Egy munkáltató kevésnek ítélte az résztvevőről kapott előzetes információt, más munkáltatónak közvetlenül a program után hiányzott egy összeállított sajtóanyag, egy munkáltató a kiérkező sajtó képviselőjét nem érezte együttműködőnek a programmegvalósítás során.

A munkáltatók mindegyike teljesen elégedett volt a fogyatékos résztvevőt kísérő szakember/önkéntes munkájával, segítségével.²⁴

Többen kiemelték a kísérő szakmai tudását és felkészültségét, figyelmességét, segítőkészségét, talpraesettségét, elkötelezettségét, kedvességét. Más munkáltató kiemelte a résztvevő és a kísérő közötti bizalmi kapcsolat fontosságát, összhangját, mely nagyban segítette a sikeres kommunikációt, álmnapot, és biztonságot ad a résztvevőnek az ismeretlen helyzetben

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot a kérdőíves felmérésben részt vevő munkáltatók nagy többsége sikeresnek ítélte meg.²⁵

Egyáltalán nem  Teljes mértékben
4.98 / 5

Így nem véletlen, hogy **a válaszadó munkáltatók mindegyike bátran ajánlaná a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programba való bekapcsolódást más munkáltatóknak.**

Az ajánlást minden válaszadó megindokolta:

- Több válaszadó a fogyatékos személyek elfogadása, a fogyatékossgal szembeni érzékenyítés kiváló eszközét látta a programban, hiszen itt személyes kapcsolatokat lehet kialakítani fogyatékos emberekkel, közelebről meg lehet ismerni a megváltozott munkaképességű látogatókat, ami szemléletformáló hatású. Így a Neked UNKA, nekem ÁLOM! program hozzájárul az elfogadás és megértés növekedéséhez, a társadalmi és foglalkoztatási diszkrimináció csökkenéséhez.
- A válaszadók egy része azért is ajánlaná a programot más munkáltatóknak, mert a program során a munkahelyi dolgozók előtt is felértékelődött saját munkájuk, a program révén a munkavállaló szemében növekedett saját munkájának értéke.
- A programban való részvétel erősíti a csapatszellemet.
- Azért is ajánlanák többen a részvételt, mert egyszerűen jó érzés örömet nyújtani, élményt adni másoknak, jó érzésekkel telt el a nap, melyből minden fél profitált, és mindkét oldal tapasztalatokat szerzett.

²⁴ A kísérőt értékelő skálán a 47 számú kitöltő válaszainak átlaga 5 (1-től 5-ig skálázva), ahol az 1-es az Egyáltalán nem, az 5-ös a Teljes mértékben választ jelölte.

²⁵ A nap sikerességét értékelő skálán a 47 számú kitöltő válaszainak átlaga 4.98 (1-től 5-ig skálázva), ahol az 1-es az Egyáltalán nem, az 5-ös a Teljes mértékben választ jelölte).

- Többek az esélyegyenlőség szempontjából tartják fontosnak, hogy minél többen munkáltatóként is bekapcsolódjanak a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napokba, fontosnak tartják, hogy minden embernek lehetősége legyen dolgozni, elhelyezkedni.

A válaszadó munkáltatók jövőben is részt vennének a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban mint fogadó helyszín, ebben csak egy helyszín volt bizonytalan.

Fogyatékos, megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatban a munkaadók válasza különbözött. **Többségük, több mint 60%-uk foglalkoztatna megváltozott munkaképességű munkavállalót**, többen csak szakemberek bevonásával. A válaszadók harmada bizonytalan volt ebben a kérdésben, és **mindössze 4%-uk zárkózott el teljesen a foglalkoztatástól.**



A válaszadók néhány esetben plusz észrevételeket is megfogalmaztak a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban:

- Többen szorgalmazták, hogy fontos volna még nagyobb publicitást, médiavisszhangot biztosítani a program körül, hogy még több munkáltató értesüljön a kezdeményezésről.
- Számos válaszadó kiemelte, hogy a jövőben is szívesen részt vesz a program megvalósításban, illetve akár gyakrabban is bekapcsolódna hasonló kezdeményezésbe, több fogyatékos látogatót is szívesen fogadna.

Programmegvalósító szervezetek bemutatása

1. Salva Vita Alapítvány - BUDAPEST

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programgazda, országos koordinációt végző szervezet

A Salva Vita Alapítvány 1993-ban jött létre, küldetése a sérült emberek önálló életvitelének, társadalmi beilleszkedésének elősegítése, elsősorban a képzéshez, ill. az integrált foglalkoztatáshoz kapcsolódó szolgáltatásokon keresztül, melyek:

Támogatott Foglalkoztatás (TF) szolgáltatás: A TF hazai módszergazdája és terjesztője a Salva Vita Alapítvány. A program a fogyatékossgal élő, tartósan egészségkárosodott emberek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését támogatja. Alapítványunk 1996 óta több, mint 1200 fogyatékos és/vagy megváltozott munkaképességű embernek segített elhelyezkedni a nyílt munkaerő-piacon.

Munkahelyi Gyakorlat (MHGY) Program: komplex, gyakorlatorientált, munkavállalásra felkészítő program, mely munkatapasztalattal nem rendelkező értelmi sérült és autista fiatalok munkára felkészítését segíti.

A fent említett szolgáltatásokra folyamatosan igény mutatkozik. Jelenleg mintegy 200 ügyfél számára nyújtunk valamilyen munkaerő-piaci szolgáltatást.

Munkáltatók tudatformálása: 2010-ben Alapítványunk kezdeményezésére létrejött a *Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület*, és megkezdtek a *"Fogyatékossg-barát munkahely"* minősítés hazai bevezetését fogyatékos személyek foglalkoztatásában élen járó munkáltatók számára.

2013-tól a Salva Vita Alapítvány koordinálja a *Segítő Vásárlás* programot, ugyanebben az évben került bejegyzésre a programhoz kapcsolódó védjegy is.

2015-től Alapítványunk szervezésében minden évben megrendezésre kerül a *Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap*, mely fogyatékos emberek és munkáltatók találkozását, fogyatékos emberek önismeretét szolgálja, emellett kiváló érzékenyítő eszköz az egész magyar társadalmat érintően.

2017-től működik az alapítvány *„Adj egy ötöst” programja*, melynek célja a fiatalok érzékenyítése, hogy majd később, egy sokszínű társadalom nyitott, elfogadó, felelősen gondolkodó és felkészült tagjaivá váljanak.

<http://salvavita.hu/>

2. Önálló Másság Életminőség Fejlesztő Alapítvány – BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYE

Az Önálló Másság Életminőség Fejlesztő Alapítványt 2006-ban két civil szervezet alapította. Az alapítvány alapvető célja az „Önálló Másság” tiszteletben tartása mellett a fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek társadalmi integrációjának segítése. Továbbá hátrányos helyzetű, fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek önálló életének elősegítése szociális nappali ellátó, szolgáltató, fejlesztő központ, valamint rehabilitációs, szociális és munkaügyi szolgáltatások működtetése.

Szakmai munkánkkal, a fogyatékos emberek számára, egyéni szükségleteiknek megfelelően, különböző személyre szabott egyéni és csoportos fejlesztésekkel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal segítik a társadalmi életbe történő aktív beilleszkedését. A szervezet szakmai munkáját 10 éve végzi Miskolcon.

www.omefa.hu

3. Mécses Szolgáló Közösség Egyesülete – BÉKÉS MEGYE

A Mécses Egyesület 1999-ben alakult, egy baráti társaságból, akik látták a fogyatékkal élők körében a szükségeket, és az ellátások hiányosságát, valamint kellő együttérzéssel rendelkeztek. Célja az állami gondozott gyermekek, valamint a fogyatékkal élő emberek életének segítése, életkörülményeinek normalizálása, a nem fogyatékos kortársaihoz való közelítés elősegítése, a sérült ember által is megélhető teljesebb élet lehetőségének megteremtése. A hasonló életmód és bánásmód egyrészt a fogyatékkal élők személyiségük, emberi jogaik, személyes igényeik kívánságai messzemenő figyelembevételét jelent, másrészt azt a célt, hogy kialakuljon bennük az egyéni lehetőségeikhez képest a legnagyobb önállóság, a felelősség vállalás és részvétel saját maguk ellátásában, környezetük alakításában, rendben tartásában.

Az Egyesület a hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok, felnőttek, köztük kiemelten a fogyatékos, beteg emberek életének segítése érdekében számos ellátást biztosít, és ellátja a csoport érdekképviseletét is.

www.mecsesegyesulet.hu

„Nagyon köszönjük, hogy részt vehettünk a programban és részesei lehettünk 18 fogyatékkal élő ember örömeinek és boldogságának, ahogy kimozdítottuk őket a komfortzónájukból és példaértékűen helyt álltak mindegyik munkakörbe. Biztosan mondhatom, hogy 2017. május 30. Nekünk Munka és Nekünk Álom volt egyszerre. Ilyen és ehhez hasonló pillanatokért érdemes dolgozni. Jövőre találkozunk!”
(részlet a szakmai beszámolóból)

4. Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítványa – JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Tanács 1990-ben a megye lakossága szociális helyzetének javítása, a társadalmi összefogás erősítése és a szociálpolitika új megoldásainak felkarolása céljából létrehozta a Jász-Nagykun-Szolnok Megye ESÉLY Szociális Alapítványát.

A közalapítvány célja szociális tevékenység, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése.

A Közalapítvány tapasztalatokkal rendelkezik a család társadalmi szerepének megerősítését, nők és férfiak társadalmi egyenlőségét elősegítő, nemzedékek, generációk közötti együttműködést, sajátos, vagy nehéz élethelyzetben lévő családokat, személyeket, hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítését támogató projektek megvalósításában. A szervezet rehabilitációs munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosít megváltozott munkaképességű embereknek, illetve akkreditált foglalkoztatóként is működik.

www.eselyfk.hu

5. HÍD Kultúrák, Korosztályok, Közösségek Között Egyesület – HEVES MEGYE

A HÍD Egyesület 1999-ben alakult egy non-profit képzésen részt vevő közösség összefogásában. Kulturális programok és civil szervezetek partnereként képzési, tanácsadói programok lebonyolításában vett részt. Alapító okiratában foglaltak alapján feladatai közt szerepel a nevelés, képességfejlesztés, kulturális tevékenység, gyermek- és ifjúságvédelem,

gyermek-és ifjúsági érdekképviselő, hátrányos helyzetű csoportok (pl. fogyatékkal élők, nők) társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel kapcsolatos tevékenység, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztathatóságának és foglalkoztatásának elősegítése, a kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése.

Az egyesület jelenleg hátrányos helyzetű álláskeresői számára nyújt munkaerő- piaci szolgáltatásokat (pl.: mentori szolgáltatás, álláskeresői,- Munka,- pályatanácsadás stb.).

www.hid-miskolc.hu

6. Alba Caritas Hungarica Alapítvány – FEJÉR MEGYE

Az alapítvány alaptevékenysége a szociális-karitatív tevékenység, intézményes vagy egyéni formában részt vállal a másik ember nehézségeinek oldásában.

Ezen belül kiemelt figyelmet szentel a térségben élő nagycsaládosok, kisgyermekesek, idősek megsegítésére, a hajléktalanok felkarolására, a drogosok, alkoholfüggők támogatására, a fogyatékkal élők integrációjára, testi-lelki-szellemi fejlesztésére.

www.albacaritas.communio.hu

7. Special Pécs Fogyatékosokért Alapítvány – BARANYA MEGYE

A **Special Pécs Fogyatékosokért Alapítványt** 2011-ben a Fogd a Kezem Alapítvány kuratóriumi tagjai azzal a céllal hozták létre, hogy az alapítók több évtizedes, a fogyatékos ügy területén felhalmozódott tapasztalatait felhasználva az alapítvány a célkitűzéseinek eleget tegyen. Az alapítvány különös figyelmet szentel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű fogyatékosok, nevezetesen az értelmi és/vagy egyéb fogyatékkal élők, a tanulásban akadályozott, illetőleg autista, hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű sérültek életvitelének hatékonyabbá tételére, javítására. Az alapítvány rehabilitációs/habilitációs tevékenységet folytat hagyományos és alternatív módszerek alkalmazásával.

Az alapítvány Támogatott Foglalkoztatás keretében megváltozott munkaképességű embereknek, valamint tanulási problémáik miatt nehezen integrálható diákok elhelyezkedésének segítésén dolgozik. Cél a megfelelő munkáltatók megtalálásával a célcsoport tartós elhelyezése és munkában tartása.

<http://nekedmunka.hu/special-pecs-fogyatekosokert-alapitvany/>

„A munkaadók mindegyike nyitott volt az első megkeresés után, és megtette a lehető legtöbbet, hogy az álom munkában résztvevő maximálisan jól érezze magát a munkában, a számára legmegfelelőbb munkafeladatokban önállóan is kipróbálhassa magát.

A résztvevők mindegyike pozitívan távozott a programról. Többeket megerősített a meglévő képességeikben, másokat ráébresztett az álom munkával kapcsolatos munkakörben lévő hatalmas felelősségről és meghatározott biztos tudás meglétéről.

(...)

A programban tehát az értelmi sérültek mellett, pszicho-szociális fogyatékkal élők, többnyire pszichiátriai betegségben szenvedő is részt vettek. A célcsoport speciális volta, speciális szervezést igényelt, (...) A résztvevők mindegyike viszont maximálisan megállta a helyét az álom munkájában. Sőt későbbiekben lehetőség szerint néhányan önkéntes státuszban vissza is térnek ezekbe a munkakörökbe.

Kihívásnak számított néhány munkakör tényleges voltának bemutatása, nemcsak a pozitív oldalát kiemelve, hanem gyakran a negatívumokat is. Már az interjúk felvétele során is észrevehető volt, hogy vannak bizonyos képzavarok egyes munkakörökkel kapcsolatban.”

(részlet a szakmai beszámolóból)

8. Civil Érték Egyesület – PEST MEGYE

A „Civil Érték” Nonprofit Tanácsadó és Szolgáltató Közhasznú Egyesület 2011-ben alakult Egerben, olyan nonprofit szolgáltató, koordinációs és érdekvédelmi, közhasznú társadalmi szervezetként, melynek célja Heves megye civil közösségeinek fejlesztése, szakmai érdekképviseletének védelme.

A tagok széleskörű szakmai tapasztalatait felhasználva az Egyesület szeretne a megyei civil szervezetek (magánszemélyek) segítségére lenni, más civil szervezetekkel együttműködni, munkájukat, hatékony működésüket tanácsadással segíteni.

Az Egyesület céljai között szerepel a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek, elsősorban, az egészségkárosodott és fogyatékos személyek helyzetének javítása komplex szolgáltatások nyújtásával.

www.civil-ertek.hu

9. Kék Madár Alapítvány – TOLNA MEGYE

A Kék Madár Alapítvány 1997-ben alakult. Alapítója egy idős pedagógus volt, aki támogatásra érdemesnek ítélte a későbbi kuratóriumi tagok szociális és gyermekvédelmi tárgyú ötleteit. 2001-től kiemelkedően közhasznú, 2011-től közhasznú szervezetként működik.

Az Alapítvány küldetése a munkaerő-piacról kiszorultak életminőségének javítása szükségleteikre építő szolgáltatásokkal, és a családok tehermentesítése gyermekeik napközbeni ellátásával.

Az alapítvány speciális munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és egyéb okból a társadalom peremére szorultak számára.

Az Alapítvány működteti az Ízlelő a családbarát éttermet, gyermekek napközbeni ellátása érdekében családi bölcsődét, házi gyermekfelügyeletet és fejlesztő játszóházat szervez és működtet.

www.kek-madar.hu

10. Fehér Bot Alapítvány – HAJDÚ-BIHAR MEGYE

A Fehér Bot Alapítványt 1996 őszén öt magánszemély hozta létre az Észak – Hajdúságban élő látássérült személyek rehabilitációjának, művelődésének és társadalmi re-integrációjának elősegítése céljából. Az elmúlt 20 év során céljai, feladatai és tevékenységi köre mind a földrajzi területet, mind a célcsoportot illetően jelentős mértékben kiszélesedett, alapcélja azonban nem változott, mely jelenleg is a vakok és gyengénlátók, illetőleg más fogyatékos személyek társadalmi integrációjának, esélyegyenlőségének elősegítése, valamint rehabilitációjának és művelődésének támogatása.

A Fehér Bot Alapítvány jelenleg már minden fogyatékosági típusú, illetve megváltozott munkaképességű személyek számára elérhető komplex szolgáltatásokat is biztosít

<http://nekedmunka.hu/feher-bot-alapitvany/>

„A fiatalok elmondása szerint ez egy nagyon jó kezdeményezés, hiszen olyan munkaköröket tudnak kipróbálni, ami számukra elérhetetlen. Ezeken a napokon olyan pozitív tapasztalatokat gyűjthetnek, amik erőt és energiát adnak a továbbiakban az álláskereséshez. Rádöbbennek arra, hogy némelyik általuk kipróbált munkakör elérhető számukra, csak kitartásra, esetleg további tanulásra, képzésre van hozzá szükség.

A munkáltatói tapasztalatok is nagyon pozitívak. Voltunk olyan munkáltatónál, aki még nem foglalkoztat megváltozott munkaképességű, fogyatékosággal élő személyeket. A program tapasztalatait figyelembe véve rájött arra, hogy el tudna képzelni a cégen belül olyan tevékenységet, munkakört, amiben tudna alkalmazni fogyatékosággal élő személyt. Minden részt vevő munkáltató kedvesen fogadta az oda érkező fiatal és arra törekedtek, hogy egyenrangú félként kezeljék őket.

(...)

Egyrészt nagyon kellemesen csalódnak az általunk megkeresett munkáltatókkal kapcsolatban. Egyre nyitottabbak, érzékenyebbek, befogadóbbak a célcsoportot illetően. Egyre több olyan nyílt-munkaerőpiaci vállalat van, ahol alkalmaznak megváltozott munkaképességű személyt és nem csak az ezzel járó kedvezmények miatt, hanem mert elhivatottak, érzékenyek ezzel a témával kapcsolatban.

Másodszorban egyre több a jelentkező a program iránt, egyre nagyobbak az álmok, de azt tapasztaljuk, hogy a legtöbben képességeihez és tudásához megfelelően „álmodnak”. Ez nagyon fontos, hiszen nagy a felelősségünk abban, hogy a hozzánk forduló fiatal ne kudarccal, lehangolva fejezze be a megálmodott napot, hanem feltöltődve, élményekkel gazdagon.”

(részlet a szakmai beszámolóból)

11. Kreatív Formák Alapítvány – CSONGRÁD MEGYE

A szegedi székhelyű, közhasznú jogállású Kreatív Formák Alapítvány 2007 novemberében alakult azzal a céllal, hogy elősegítse a sérülékeny célcsoportok társadalmi integrációját. Küldetése, hogy a megváltozott élethelyzetben a hozzájuk forduló személyeknek sokrétű támogató szolgáltatást nyújtson az önálló életvitelük visszaállítása, illetve az életminőségük javítása érdekében.

Az Alapítvány fő tevékenysége a fogyatékkal élő személyeknek, kiemelten a látássérült felnőtteknek nyújtott rehabilitációs célú szolgáltatás, amely magában foglalja az önellátáshoz szükséges készségek újratanulását és az ismeretek fejlesztését, a szociális biztonságához szükséges erőforrások felkutatását, valamint az igénybevevők foglalkoztatásának elősegítését, azaz az elemi szociális és foglalkozási rehabilitációt.

www.kreativformak.hu

„A visszajelzések alapján úgy látjuk, hogy azok a jelentkezők gazdagodtak a legtöbb élménnyel, akik a fogadó munkahellyel kapcsolatosan előzetesen tájékozódtak, és konkrét elképzelésekkel, kérdésekkel érkeztek, képesek voltak kezdeményezni. Úgy látjuk, hogy a munkáltatók nyitottak voltak ezekre a kezdeményezésekre, és hozzájárult a fogyatékos résztvevővel kapcsolatos pozitív attitűd eléréséhez.”
(részlet a szakmai beszámolóból)

12. „Pro-Team” Rehabilitációs Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

– **BÁCS-KISKUN MEGYE**

– **SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE**

A Pro-Team Rehabilitációs Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság a Pro-Team Rehabilitációs Közhasznú Társaság átalakulásával jött létre 2009. június 16-án. A társaság kiemelt célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatása. A Kft. egyik fő tevékenysége a konfekcionált textil termékgyártás.

A foglalkozási rehabilitáció keretében azon emberek aktív foglalkoztatása valósul meg itt, akik megváltozott egészségi állapotuk miatt – önhibájukon kívül – kizorultak a versenyszféra munkaerő-piacáról. A foglalkoztatott munkavállalók létszáma folyamatosan 2000 – 2200 fő közötti, a szervezet jelenleg 66 telephelyen működik. A telephelyek az ország egész területén megtalálhatók, többségében a Dél-Alföldön, valamint a Tiszántúl középső és északi részén.

www.prorehab.hu

„Számunkra nagyon nagy segítséget jelentett a program keretein belül rendelkezésünkre bocsátott Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő - piaci Osztályának együttműködése.

- Egyrészt egy nagyon segítőkész, empátikus hölgy lett a ki kontaktunk, akinek a személyében egy önkéntesre is szert tettünk.
- Másrészt egyik résztvevő fogyatékkal élők a Kormányablakban szeretett volna eltölteni egy napot. Ezt az álmot „felhasználva” Bács- Kiskun Megyében a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal épületében, Kormány megbízott Úr ajánlásával, részvételével tartottuk meg a hivatalos sajtótájékoztatót.

(...)

Mi, kecskeméti megvalósítók kedveltük a munkánk során uralkodó légkört.

- Szerettük a „munkáltatókat”, akik újabb és újabb kérdéseket tettek fel, hogy szerintünk ez vagy az tetszeni fog- e majd a résztvevőknek, tudunk- e valami kulissza titkot, amire aztán eddig nagyon, de nagyon vágyott.
- Szerettük a résztvevőket, akik időnként bátortalanul fogtak bele az álom magvalósításba. Máskor kellő humorral kezelték magukat, a szervezőket, a befogadó szervezeteket.
- Szerettük az állami apparátust. Előzetes elképzeléseinknek megfelelően komolyan, felelősségteljesen álltak a program, méltóságteljesen, jóságosan a résztvevők mellé.”

(részlet a szakmai beszámolóból)

13. Biztosabb Jövőért Kistérségi Közhasznú Egyesület – NÓGRÁD MEGYE

Az egyesület hosszú évek óta elszántan küzd a hátrányos helyzetű emberek felzárkóztatásának és munkaerőpiaci integrációjának ügyéért, emellett Tanodát működtet Balassagyarmaton. Folyamatos a munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó tevékenységük, felnőttképzési intézményként fontos szerepet játszanak az iskolázatlanág leküzdésében, és akkreditált szolgáltató szervezetként segítik elő a megváltozott munkaképességűek foglalkozási rehabilitációját.

www.biztosabbjovoert.hu

14. Munkaerő-piacon Maradás Egyesület

- **GYŐR-SOPRON MEGYE**
- **KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE**
- **SOMOGY MEGYE**
- **VAS MEGYE**
- **VESZPRÉM MEGYE**
- **ZALA MEGYE**

Az Egyesület országos működésű, foglalkoztatási célú civil szervezet.

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesületet olyan elkötelezett, társadalmilag felelős magánszemélyek részvételével jött létre 2007-ben, akik több mint egy évtizede tevékenykednek a munkaerő-kölcsönzés, közvetítés és felnőttképzés területén. Ennek nyomán sok éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a humán erőforrás menedzsment

területén, és aktívan közreműködik a munkaerő-piacról kiszoruló csoportok, valamint a pályakezdők lehetőségeinek javításáért.

Az alapítók elsősorban a Kelet-Magyarország elmaradott térségeiben élők, a tartósan munkanélküliek, illetve megváltozott munkaképességűek, valamint a pályakezdők munkaerő-piaci megjelenését és munkába állítását előmozdító szolgáltatások terén kívánják meglévő szakmai tapasztalataikat és üzleti kapcsolatrendszerüket a társadalom szolgálatába állítani.

A szervezet a foglalkoztatás növelése érdekében tanácsadási, oktatási és ismeretterjesztő tevékenységet nyújt.

www.mpme.hu

„a program nem csak a résztvevőknek nyújtott élményeket, hanem a szervezőknek, a kísérőknek, valamint a munkáltatóknak is. Emiatt úgy gondoljuk, hogy a befektetett energia maximálisan megtérült.”

(részlet a szakmai beszámolóból)

A résztvevőkről készült fotódokumentáció:

<http://nekedmunka.hu/category/neki-alom/budapest/>

<http://nekedmunka.hu/category/neki-alom/vidék/>

FOGLALKOZTATÁS_2016

		BEVONÁS (JELENTKEZŐK)	RÉSZTVEVŐK	INTÉZMÉNYBEN ÉLŐK (JELENTKEZŐKBŐL)	TRANZIT FOGLALKOZTATOTTAK (JELENTKEZŐKBŐL)	ÖNKÉNTESK	ELHELYEZÉSEK
MEGYE	SZERVEZET	fő	fő	fő	fő		fő
BUDAPEST	Salva Vita Alapítvány	4	2	0	0	1	2
Baranya megye	Speciál Pécs Fogyatékosokért Alapítvány	21	13	5	3		2
Bács-Kiskun megye	Pro-Team Nonprofit Kft.	27	12	2	2	1	2
Békés megye	Mécses Egyesület	29	18	10	3	4	2
Borsod-Abaúj- Zemplén megye	Önálló Másság Életminőség Fejlesztő Alapítvány	21	11	2	2	5	3
Csongrád megye	Kreatív Formák Alapítvány	21	17	3	2		2
Fejér megye	Székesfehérvári Egyházmegyei Karitás Alba Caritas Hungarica Alapítvány	33	23	3	2	2	2
Győr-Moson- Sopron megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	17	0		2
Hajdú-Bihar megye	Fehér Bot Alapítvány	23	14	5	2		2
Heves megye	HÍD Egyesület	21	11	9	5		2

Jász-Nagykun-Szolnok megye	Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítvány	21	11	4	2	6	2
Komárom-Esztergom megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	2	0		2
Nógrád megye	Biztosabb Jövőért Egyesület	23	12	3	2	2	3
Pest megye	Civil Érték Egyesület	21	11	3	2	10	2
Somogy megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	11	5		2
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	Pro-Team Nonprofit Kft.	30	14	6	2	2	2
Tolna megye	Kék Madár Alapítvány	21	12	3	2		2
Vas megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	3	3		2
Veszprém megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	3	2		2
Zala megye	Munkaerőpiacon Maradás Egyesület	21	11	13	0		2
ÖSSZESEN		438	247	107	41	33	42
FOF_2016							
BUDAPEST	Salva Vita Alapítvány	51	15	0	3	6	NEM RELEVÁNS
ÖSSZESEN		489	262	107	44	39	

Szervezeti kérdőív eredményeinek feldolgozása

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! kampány zárása után a vidéki partnerszervezeteket on-line visszajelző kérdőív kitöltésére kértük meg. A szervezetek esetében kifejezett kérésünk volt, hogy a kérdéseket, illetve az arra adott válaszokat a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósítását végző teljes helyi munkacsoport beszélje meg, hogy minél átfogóbb képet kapjunk a programmegvalósítás mikéntjéről, nehézségeiről, pozitívumairól. Célunk volt, hogy a szervezésben részt vevő minden munkatárs ki tudja fejteni a véleményét a programról, azaz a szervezeti kérdőív minden, a programban részt vevő kolléga álláspontját tükrözze. Emellett a kérdőívvel eszközt adjunk a munkacsoportok számára a program helyi értékelésére és egyben ne rójunk további túl sok feladatot a vidéki szervezőkre.

A szervezeti kérdőív így egyrészt mérni kívánta a programmal kapcsolatos általános véleményt, másrészt a Salva Vita Alapítvány segítségével, munkájával kapcsolatos elégedettségi kérdéseket fogalmazott meg.

A kérdőív kitöltése önkéntes alapon történt. A 13 vidéki partnerszervezet közül 12-en töltötték ki a kérdőívet.

A válaszadó szervezetek többféle okból, illetve motivációval kapcsolódtak be 2017-ben az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programba:

- Több szervezet is kiemelte, hogy bekapcsolódásuk fő oka volt, hogy egyetértettek a kezdeményezés céljaival.
- Volt olyan szervezet is, amely nagyon kreatívnak érezte ezt a megközelítést, vagy a kezdeményezésre új célként tekintett, mely fejlődési lehetőséget biztosított a szervezet számára.
- A szervezetek többsége ismerte a program célcsoportját is, és úgy vélte, hogy a program illeszkedik egyrészt ügyfélkörükhöz, másrészt egyéb tevékenységükhöz, összefoglalva a program kapcsolódott a szervezet profiljához, küldetéséhez, céljaihoz (mint a fogyatékos emberek segítése, életminőségük javítása és társadalmi elfogadásuk előmozdítása, megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése), eddigi tapasztalataihoz.
- A motivációk között szerepelt, hogy több szervezet 2016-ban is részt vett a megvalósításban, és szívesen folytatták azt.
- Egy válaszadó kiemelte, hogy a saját ügyfélkörét is érdekelte a program, ügyfelek szívesen bekapcsolódtak volna.
- Egy szervezet szerette volna kipróbálni magát egy olyan területen, ami nem csak munkaközvetítés.
- Volt olyan szervezet, mely bízott abban, hogy a program támogatja a munkáltatói kapcsolatok kibővülését és a kormányzati kapcsolatok megszilárdítását is.
- Egy szervezetnek az is fontos volt, hogy a program hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő emberek számára nyújt élmény.

A szervezetek nagyon sok szakmai tapasztalatokat szereztek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezése és lebonyolítása során:

- A szervezetek munkatársai számára is nagy élmény volt a fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű emberek örömeinek megtapasztalása, melyet az álmuk valóra váltásával tudtak elérni, és emellett a munkaadók nyitottságának, a munkavállalók öszinte érdeklődésének és fogadókészségének megtapasztalása.

- Volt akit meglepett, hogy sokkal nagyobb nyitottságot tapasztalt a munkáltatók részéről, mint amit a "mindennapos" foglalkozási rehabilitációs tevékenység során elért. Több volt az együttműködő munkáltató, a fogyatékos személyek foglalkoztatása, fogadása iránt nyitott munkaadó.
- Több szervezet megerősítette, hogy a program lehetőséget nyújtott:
 - fogyatékos emberek álláskeresési nehézségeinek és félelmeinek mélyebb megismerésére,
 - helyi szereplők feltérképezésére,
 - új (például munkáltatói) kapcsolatok kialakítására, a kapcsolati háló bővítésére,
 - a munkáltatói hozzáállás, fogyatékos emberekkel kapcsolatos munkáltatói szempontok, félelmek jobb megismerésére, és együttműködési hajlandóságuk növelésére,
 - „munkáltatói érzékenyítésben”, mentori tevékenységben való mélyebb tapasztalatszerzésre,
 - a tapasztalatszerzésre a munkáltatói oldal és az álláskereső fogyatékos emberek összekapcsolása terén,
 - a média kapcsolatok fejlesztésére és új kommunikációs felületek feltárására,
 - új módszerek kifejlesztésére, belső kommunikációs folyamatok fejlesztésére,
 - szervezői tapasztalatok bővítésére,
 - a célcsoport több oldalról való megismerésére, valamint eddig nem ismert fogyatékosággal élő csoportok megismerésére is.
- Fontos tapasztalat volt, hogy a már több évtizede dolgozó szervezeteknek továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetnie a társadalmi felelősségvállalás szempontjának helyi kihangsúlyozására.

Az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban való részvétel révén a megvalósító vidéki szervezetek inkább pozitív, a szervezetet érintő szakmai hatásokról tudtak beszámolni. A program következtében egyik szervezetet sem érték negatív szakmai következmények.

- Többen kiemelték, hogy a program révén bővültek a szervezet munkáltatói, intézményi és általában partnerkapcsolatai, új vállalkozásokat ismertek meg, esetleg olyan munkaadókkal is kapcsolatba kerültek, akik eddig elzárkóztak a megváltozott munkaképességű személy jövőbeni alkalmazásától. Ezen túl a munkáltatók is megismerték a szervezeteket.
- A programban dolgozó munkatársak a sok pozitív élmény és visszacsatolás révén feltöltődtek, szakmaiságukban is megerősödtek.
- A szervezetekről a program révén többször tudósított a helyi média, így a megvalósítók civilek településükön ismertebbé váltak.
- Több helyszínen javult a kormányhivatalokkal is a szervezetek kapcsolata az együttműködések révén.
- Volt olyan szervezet, mely új készségek, ismeretek birtokába került, például a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásban vagy a rendezvényszervezés területén.

A szervezetek mindegyike úgy ítélte meg, hogy az egy napos felkészítés²⁶, az ott kapott információ mennyisége elegendő volt a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósításához.²⁷

A szervezetek általában nem hiányoltak semmit a felkészítésben. A sikeres megvalósítást segítette, hogy a legtöbb szervezetnek volt már tapasztalta a célcsoporttal kapcsolatban, illetve a munkáltatói kapcsolatokkal, médiakapcsolatokkal is rendelkeztek, rendezvényszervezési tapasztalatokkal bírtak.

Volt olyan szervezet a felkészítésen, amely már 2016-ban is megvalósította a programot, így ők a felkészítésen hallottakat és a tavalyi tapasztalatokat egyaránt tudták hasznosítani.

Egy válaszadó emelte ki, hogy a kommunikációs területre lehetett volna nagyobb hangsúlyt fektetni.

Más a kampány utáni szakmai munkáról, utógondozásról, a megismert munkáltatókkal és fogyatékos résztvevőkkel való kapcsolattartásról, munkáról hallott volna bővebben.

A szervezetek mindegyike úgy vélte, hogy minden olyan információt, tanácsot, ajánlást megkapott a Salva Vita Alapítványtól a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezése és megvalósítása során, amire szüksége volt.

Egy válaszadó kiemelte, hogy hosszabb távon, országos megvalósítás esetén egy részletes módszertani ajánlás és általános iratminta készlet hasznos volna.

A 12 válaszadó szervezet közül 7 szervezet tapasztalt nehézséget, problémát a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program előkészítése, szervezése vagy megvalósítása során, melyet meg kellett oldani a program sikere, illetve a szerződésben foglaltak teljesítése érdekében.

5 szervezet nem számolt be semmilyen nehezítő körülményről.

Nehézségek, kihívások:

- Fő nehézségként említették a szervezetek a szervezésre, toborzásra és megvalósításra rendelkezésre álló idő rövidegét, mely elsősorban azon szervezetekre rótt nagy terhet, akik először valósították meg településükön a programot.²⁸ Volt, ahol például önkéntesek bevonására, toborzására nem jutott elég idő.
- Több megyében nehézségekbe ütközött az elvárt indikátorok között szereplő tranzitfoglalkoztatásban részt vevő munkavállalók programba való bevonása. Az akkreditált munkáltatók nem szívesen működtek együtt, vagy a munkavállalók nem voltak aktivizálhatók a program irányába.

²⁶ A programmegvalósító szervezetek 2017. áprilisában vettek részt egy egy napos felkészítésen, ahol megismerkedhettek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program céljaival, menetével, ütemezésével, az ellátandó feladatokkal, betartandó határidőkkel, dokumentációs eszközökkel, beszámolási kritériumokkal. A felkészítésre minden szervezettől 2-3 fő érkezett, a felkészítésre – elkerülve a túl nagy létszámú csoportot - két csoportban került sor Budapesten. A felkészítés során a szervezetek munkatársai több, korábbi fogyatékos résztvevő tapasztalatait is meghallgathatták. A programot már második éve megvalósító szervezetek esetében, csak akkor volt kötelező a felkészítésen való részvétel, amennyiben helyi szinten új kollégák kapcsolódtak be a programmegvalósításba.

²⁷ A szervezetek a projekt megvalósítása során írásban és telefonon is kérhettek segítséget a Salva Vita Alapítványtól. A tanácsadás lehetőségével szinte mindegyik szervezet élt, így a felkészítésen kapott információk a megvalósítás tapasztalataival és a kapott tanácsokkal kiegészülve hozzájárultak a sikeres programmegvalósításhoz.

²⁸ A szervezeteknek a képzést követően 6 hét állt rendelkezésükre a kampány megszervezésére.

- Többeknek nehézséget okozott a különösen a szervezésre, kivitelezésre fordítható idő rövideje mellett a szükséges dokumentáció begyűjtése és érvényességének ellenőrzése (pl. fogyatékossgot igazoló dokumentumok), vagy a munkáltatókkal kötendő együttműködési megállapodás aláírása.
- Kihívást jelentett többeknek a nyílt nap logisztikájának megoldása, a fogyatékos résztvevők helyszínre való eljuttatása, mely során egyszerre kellett alkalmazkodni a munkáltató és a fogyatékos résztvevő igényeihez, szükségleteihez.
- Menet közben jelentett nagy problémát, ha egy-egy elindított programelem (helyszín) meghiúsult a résztvevő vagy munkáltató visszalépése miatt, ebben az esetben az itt kieső indikátort pótolni kellett újra indítva a szervező munkát, melyre akkor már nagyon kevés idő maradt.
- A program helyi ismerteté tétele, a toborzás ilyen módon való támogatása is kihívás elé állított egy-egy szervezetet, mivel a korábban használt kommunikációs csatornák nem működtek.
- Volt olyan szervezet, mely nehezen tudta használni az előre kialakított interjúvázlatot értelmi sérült ügyfelei körében.
- Volt olyan szervezet, ahol a megkeresett munkáltató a részletek meghallgatása nélkül elutasította a szervezet kérését.
- Egy szervezet esetében a hallássérült résztvevők számára biztosítandó kommunikációs akadálymentesítés megoldása jelentett nehézséget.

A szervezetek mindegyike ajánlaná fogyatékos embereknek, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban a jövőben.

Az ajánlás indokaként többféle okot is megjelöltek a szervezetek:

- A részvétel révén a fogyatékos résztvevő új tapasztalatokkal gazdagodik, jóval több ismerete/információja lesz egy adott munkakörrel kapcsolatban (akár arról, hogy el tudná, vagy nem tudná azt ellátni), mindez pedig segít a reális jövőkép kialakításában is.
- A résztvevők olyan munkahelyekre juthatnak el, és olyan pozíciókat próbálhatnak ki, melyre a program nélkül egyáltalán nem vagy csak csekély esélyük volna.
- A program lehetőséget ad arra is, hogy a fogyatékos résztvevők kimozduljanak a már megszokott, sok esetben zártabb világukból, táguljon számukra a világ, új perspektívát és impulzusokat, motivációt kapjanak.
- Többen kiemelték, hogy a programba való bekapcsolódással a résztvevők egy nagyon pozitív élményt élhetnek át, emellett önbecsülésük is nőtt.
- A programmal a fogyatékos emberek bizonyítási lehetőséget is kapnak egy-egy munkatípus vonatkozásában, több esetben kiderülhet, hogy a választott területen a résztvevő nagyon jól tud teljesíteni, így több esetben nem csak álom, hanem valóság is lehet egy-egy kipróbált munkakör.

A szervezetek mindegyike ajánlaná a helyi munkáltatóknak, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban a jövőben.

Az ajánlás indokaként itt is többféle okot is megjelöltek a szervezetek:

- A programba való aktív részvételével a munkáltató és fogyatékos embert fogadó munkaközösség ismeretei a fogyatékos emberekkel kapcsolatban bővülnek, személyes kapcsolatokat tudnak a résztvevőkkel kialakítani, személyes tapasztalatokat tudnak szerezni a fogyatékos emberek munkavégző képességeiről,

adottságairól, szükségleteiről. Így a részvétel a munkáltatók részéről egy lehetőség is egyben, mikor kötöttségek nélkül megtapasztalhatják, milyen fogyatékossgal élő, vagy megváltozott munkaképességű személyekkel együtt dolgozni-

- A program révén csökkenthetők a fogyatékossgot övező félelmek, hamis elképzelések, előítéletek, melynek következtében a munkaadók több esetben nyitottabbakká válnak megváltozott munkaképességű ember foglalkoztatásának irányában. A program így a munkaadó szempontjából is szemléletformáló hatású.
- A program jól illeszthető a munkáltatók társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos céljaihoz, tevékenységeihez is.
- A munkaadók azt is felmérhetik a nyílt nap révén, hogy vajon az cég alkalmas-e megváltozott munkaképességű személy fogadására, illetve foglalkoztatására.
- A segítségnyújtás örömet több fogadó munkáltató hatalmas élményként értékelte.

A szervezetek többféle szervezettel, intézménnyel működtek együtt a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezése és megvalósítása során, több szervezettől kaptak segítséget.²⁹

Legnagyobb arányban médiumokkal és más civil szervezetekkel működtek együtt a szervezetek (11 szervezet), 7 szervezet kormányhivataloktól, 6-6 szervezet közép fokú oktatási intézménytől/szakiskoláktól és társszervezettől kapott támogatást, többen (5 szervezet) érdekvédelmi szervezetekkel működött együtt. Egy-egy esetben az egyházmegye, polgármesteri hivatal, felsőoktatási intézmény nyújtott segítséget.



A szervezetek nagy többsége nagyon sikeresnek értékelte a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósítását a saját megyéjében, településén.³⁰

Egyáltalán nem  Teljes mértékben
4.92 / 5

²⁹ Ennél a kérdésnél a programmegvalósítást támogató együttműködésekre voltunk kíváncsiak, azaz nem a fogadó helyszínekkel való együttműködésekre kérdeztünk rá.

³⁰ A nap sikerességét értékelő skálán a 12 számú kitöltő válaszainak átlaga 4.92 (1-től 5-ig skálázva, ahol az 1-es az Egyáltalán nem, az 5-ös a Teljes mértékben választ jelölte).

Így nem véletlen, hogy a válaszadó szervezetek mindegyike 2018-ban is bekapcsolódna a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program országos megvalósításába.

A szervezetek a 2017-ben alkalmazott együttműködést, konstrukciót megfelelőnek ítélték. Volt, aki úgy gondolta, hogy a szerzett tapasztalatok birtokában egyszerűbb volna számára a programmegvalósítás, de többen kiemelték, hogy a szervezőmunkára szánt időkeret bővítését így is nagyon fontosnak. A program legalább 4-5 hónapos előkészítést igényel.

Plusz észrevételek, javaslatok is beérkeztek a programmegvalósítást vállaló szervezetektől, melyek mindenképpen megfontolást érdemelnek, hogy egy minden szervezet számára megvalósítható, a szervezetekre, helyi igényekre szabott, és így minél sikeresebben megszervezhető Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programsorozat jöjjön létre.

- Egy szervezet elképzelhetőnek tartotta, hogy a helyi sajtótájékoztató a nyílt napok után kerüljön megszervezésre.
- A kérdőíves felmérés sikere, magasabb kitöltési hajlandóság elérése érdekében, fontosnak tartotta az egyik szervezet, hogy az elégedettségi kérdőívet a szervezetek hamarabb megkapják, hogy még a program befejezése előtt tovább küldhessék azt.
- Fejlesztési javaslatként felmerült egy olyan felület létrehozása, mely összeköti a megyéket, a lebonyolító szervezeteket. Mivel több olyan "álm" érkezhet be, ami túlmutat egy adott megye határain, a közös felület révén a jelentkező könnyebben átirányítható a megvalósítást biztosító megyébe.
- A kormányhivatali munkatársak bevonásával kapcsolatban felmerült észrevétel, hogy az ott dolgozók ne csak feladatot, kötelezettséget, hanem lehetőséget is lássanak a projektben.



MELLÉKLETEK

**Egy tipikus Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap –
Szervezető szervezők és munkáltatók számára**

1. A résztvevő kísérelőjével megérkezik a munkahelyre, ahol fogadják és üdvözlöik őt.

Javaslat:

- Találkozás, köszöntés a munkahelyen, a helyszínen, cég küldetésének, tevékenységének rövid bemutatása.
- Miért vesz részt a cég a programban?
- A házigazda bemutatkozása.

2. A fogyatékos résztvevő bemutatkozása.

Javaslat:

- Miért jelentkezett a programra?
- Miért pont ez a munkakör érdekli?
- Mit szeretne ma kipróbálni, látni, tapasztalni?

3. A házigazda személyes története.

Javaslat:

- Mióta dolgozik a cégnél?
- Milyen készségekre, munkatapasztalatra vagy képzésre van szükség e pozíció betöltéséhez?
- Milyen előrelépési lehetőségek vannak a cégnél?
- Miért jó itt dolgozni?
- Mit szeret legjobban a munkájában, mi a legérdekesebb, legizgalmasabb része a munkának?

4. Körbevezetés a munkahelyen, konkrét munkakör feladataiba bepillantás, kérdések és válaszok.

Javaslat:

- Ideális esetben legyen lehetőség tipikus napi tevékenységekben és egy különleges programban való részvételre is.
- Lehetőség szerint mutassa be a résztvevőt a közvetlen kollégáknak, jó ötlet, ha egy közös kávészünetben vagy ebéden is együtt vesznek részt, hogy más munkatársakkal is találkozhatson a résztvevő.

5. A házigazda napjának követése („shadowing”): A fogyatékos résztvevő „árnyékként követi”, megfigyeli a házigazdát, más néven munkahelyi mentort mindennapi munkája közben.

Javaslat:

- Próbálja minél jobban bevonni a résztvevőt a munkába és motiválja arra, hogy kérdéseket tegyen fel.

6. A nap lezárása, konklúziója, elköszönés

Javaslat:

- Hogyan érezte magát a résztvevő?
- Mi volt a legemlékezetesebb élménye?

- Olyan-e az álommunka valóságban, mint amilyennek elképzelte?

**NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! PROGRAM
JELENTKEZÉSI LAP**

A jelentkező adatai

Név:

Életkor:

Elérhetőség

Város:

Irányítószám:

Utca, házszám:

Telefonszám:

E-mail cím:

Fogyatékoságának típusa:

(Kérjük húzza alá!)

- Mozgássérültség
- Látássérültség
- Hallássérültség
- Beszéd fogyatékoság
- Tanulási nehézség, értelmi sérültség
- Autizmus
- Egyéb:

Miért jelentkezett a programra?

.....
.....
.....

Milyen munkát, munkakört szeretne kipróbálni?

.....
.....
.....

Milyen speciális segítséget igényel a program során?

(Kérjük húzza alá!)

- Nincs szükségem speciális segítségre
- Akadálymentes fizikai környezet
- Segítség a biztonságos tájékozódáshoz
- Jelnyelvi tolmács
- Braille
- Könnyen érthető megfogalmazás

- Piktogrammok, képek
- Egyéb:

Honnan értesült a programról?

(Kérjük húzza alá!)

- Rádió, Televízió
- Internet
- Iskola
- Ismerős
- Salva Vita Alapítvány
- Munkáltató
- Újság
- Egyéb:

Beleegyező nyilatkozat

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programot médiakampány kíséri. Ennek keretében fotókat és filmfelvételeket készítünk a programról. A médiakampány célja a program országos bemutatása, ismertté tétele és a fogyatékos emberek foglalkoztatásának előmozdítása. Kérjük az alábbi beleegyező nyilatkozattal jelezze, ha a programot kísérő médiakampányban részt kíván venni.

Beleegyezem, hogy a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program keretében készült sajtóanyagokat, fotókat, filmfelvételeket a Salva Vita Alapítvány és a(szervezet neve) további engedély és ellenszolgáltatás nélkül a program népszerűsítése érdekében felhasználja.

(Kérjük húzza alá!)

- Elfogadom
- Nem fogadom el

Adatvédelem

A (szervezet neve) kijelenti, hogy a jelentkező adatait az *információs önrendelkezési jogról és az információ szabadságáról rendelkező 2011.évi CXII. törvény* előírásainak megfelelően kezeljük.

Jelentkező aláírása:

.....

..... (helység), 2017. (hó)(nap)

**NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! PROGRAM
SZEMÉLYES INTERJÚ ADATLAP**

A jelentkező adatai és adatvédelmi nyilatkozata:

Név:
 Lakóhely (település, ir.szám):

 Munkahely/iskola
 Tel.sz.:
 Szül.idő, hely.:

 Hozzájárulok, hogy a kezelje és harmadik fél részére
 továbbítsa személyes és különleges adataimat.
, 2017 aláírás

A jelentkező fogyatékosága? (fogyatékoság típusa, mikortól, feldolgozása stb.)

.....

A jelentkező honnan hallott a programról?

.....

Ki kereste a kapcsolatot Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programszervező szervezettel?

- ☐ fogyatékos érdeklődő:.....
- ☐ iskola:.....
- ☐ szülő/hozzátartozó:.....
- ☐ lakóotthon:
- ☐ gondnok:
- ☐ intézet:
- ☐ egyéb:

Kérdések:

Miért jelentkezett a programra?

.....

.....

.....

Mit vár a programtól?

.....

.....

.....

Milyen számára az álommunka?

.....

.....

.....

Milyen számára az álommunkahely?

.....

.....

.....

A program során milyen munkát szeretne kipróbálni konkrétan az álommunkahelyén?

.....

.....

.....

Miért éppen azt?

.....

.....

.....

Ezen kívül van-e még olyan munka, amit szívesen kipróbálna, ha az első ötletét nem sikerül megvalósítani?

.....

.....

.....

Az álommunkája olyan, amit a jövőben is el tudna/szeretne végezni, amiben hosszútávon elhelyezkedne, vagy egy olyan álom, amit szeretne megélni, de valószínűleg soha nem tud benne majd dolgozni?

.....

.....

.....

Mi történik majd, ha esetleg kiderül, hogy az álommunkát mégsem tudja elvégezni?

.....
.....
.....

Próbált már munkát keresni?

.....
.....
.....

Ha igen, sikerrel járt? Mi miatt sikerült?

.....
.....
.....

Ha nem sikerült, miért nem?

.....
.....
.....

Mit gondol, miben van szüksége segítségre általában és a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon?

.....
.....
.....

Mit szól ahhoz, ha nyilvánosan fel kell vállalnia fogyatékoságát, betegségét?

.....
.....
.....

Mit mondana el állapotáról nyilvánosan?

.....
.....
.....

Fogyatékos emberként, milyen üzenetet fogalmazna meg a világ számára?

.....
.....
.....

További instrukciók:

- *Tisztázzuk a program lényegét: csak 1 napra szól, nem munkaközvetítés, hanem tapasztalatszerzés, figyelemfelhívás a célja.*
- *Megpróbáljuk megszervezni az álommunkát, de kérjük tőlük alternatív álom-munkahelyeket, hátha mégsem pont az sikerül. (Tágítsuk egy kicsit a kört.)*
Alternatíva, ha fentebb nem hangzott el:
.....
- *Mérjük fel azt is, hogy milyen speciális segítségre van szüksége.*
Speciális igény, ha fentebb nem volt róla szó:
.....
- *Figyeljünk arra, hogy mennyire „média-képes” az illető, pl. tud-e nyilatkozni, mennyire viseli el, hogy kamerák kísérik. Nem minden helyszínre fog jutni média, de jó, ha mindenki tud arról, hogy lehet ilyen. Azt mindenkinek el kellett fogadnia, amikor jelentkezett, hogy fotókat és filmfelvételeket készítünk, de azért érdemes még egyszer elmondani, hogy ne lepődjenek meg.*

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM - RÉSZVÉTELI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a Neked MUNKA, Nekem ÁLOM! Programot (továbbiakban Program) szervező és lebonyolító (továbbiakban Szervezet), másrészről a Programban részt vevő **Jelentkező** között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

1. A Jelentkező és a Programot szervező Szervezet adatai:

Programot szervező és lebonyolító adatai			
Szervezet neve			
Képviselőre jogosult neve			
Cím			
Telefon			
E-mail			
Jelentkező adatai		Jelentkező törvényes képviselőjének adatai	
Név		Név	
Születési hely		Születési hely	
Születési idő		Születési idő	
Anyja neve		Anyja neve	
Lakcím		Lakcím	
Telefonszám		Telefonszám	
E-mail		E-mail	

2. A Program keretében a Jelentkező részt vesz a Szervezet által szervezett, **2017.** megvalósuló Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon. A nyílt nap keretében eltölt egy napot egy általa és a szervező Szervezet által választott munkahelyen, hogy kipróbálja és megismerje az adott munkakört.
3. A Programban való részvétel a jelentkező számára ingyenes.
4. A Programban a jelentkező önkéntes alapon vesz részt.
5. A Programban való részvétel nem garantálja, hogy a későbbiekben a Jelentkező és a meglátogatott munkáltató között munkaviszony vagy más munkavégzésre irányuló jogviszony fog létrejönni, illetve, hogy a Jelentkezőnek az adott munkakörre vonatkozóan munkaszerződése lesz.
6. A Program keretében a **Szervezet biztosítja** a Jelentkező egyéni szükségleteinek figyelembe vételével:
 - a tájékoztatást a Program céljairól és pontos menetéről;
 - az egyéni felkészítést a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napra;

- az egyéni képességek, lehetőségek, munkaálmok felmérését annak érdekében, hogy a Jelentkező kérésének és képességeinek leginkább megfelelő munkahelyre jusson el a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon;
- a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon való részvételt, mely során a Jelentkező kipróbálhat egy általa megadott munkakört egy munkanapon;
- egy kísérő mentort a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon, aki segít a munkahelyre való közlekedésben, a munkahelyi beilleszkedésben, a feladatok megoldásában
- hogy a Jelentkező adatait az *információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek* megfelelően, és más kapcsolódó adatvédelmi jogszabálynak megfelelően bizalmasan kezeljük és illetéktelen személyeknek nem adjuk át, azokat nyilvánosságra nem hozzuk.

7. A Programban részt vevő **Jelentkező vállalja**, hogy

- a Program során együttműködik a szervező Szervezettel;
- az állapotával, problémáival kapcsolatos információkat őszintén feltárja;
- a Programban való részvételhez szükséges személyes iratokat, igazolásokat, mint
 - komplex minősítés/foglalkozás-egészségügyi szakvélemény/orvosi igazolás vagy bármely más, a magyar jogszabályok szerinti jogkörben eljáró hatóság által kiadott igazolás vagy annak tekinthető okirat a megváltozott munkaképesség, illetve fogyatékoság igazolására,
 - ápolás-gondozást nyújtó intézményben élő jelentkező esetén az intézmény nyilatkozata arról, hogy a jelentkező az intézményben él,
 - akkreditált munkáltatóknál dolgozó, tranzit foglalkoztatásban lévő jelentkező esetében az akkreditált foglalkoztató nyilatkozata arról, hogy a jelentkező az adott foglalkoztatónál, tranzit foglalkoztatásban vesz részt,
 bemutatja, és ezek fénymásolatát a Szervezetnek átadja;
- részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot előkészítő felkészítéseken;
- részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon, mely során felkeresi mentora kíséretében a kiválasztott munkahelyet és ott legalább 4 órát eltölt;
- a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon való részvételért semmilyen ellenszolgáltatásra nem tart igényt;
- a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon felkeresett munkahely balesetvédelmi előírásait betartja;
- részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap értékelésében, az ezzel kapcsolatos kérdőívek kitöltésében;
- részt vesz a Programmal kapcsolatos sajtótájékoztatón, illetve nyilvános nyitó rendezvényen;
- részt vesz a Programmal kapcsolatos médiakampányban, melynek keretében minden résztvevőről fotók és egyéb felvételek készülnek a szervező Szervezet megbízásából.

8. A programban részt vevő **Jelentkező hozzájárul** ahhoz, hogy a Programot szervező Szervezet megbízásából fotókat és filmfelvételeket készítsenek róla a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap keretében, és hogy az így készült képmását felhasználják. Továbbá tudomással bír arról, és egyben hozzájárul ahhoz, hogy a fotók és felvételek

- a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program honlapján, Facebook és Instagram oldalán,

- a Salva Vita Alapítvány honlapján, Facebook és Instagram oldalán,
 - megvalósító Szervezet honlapján, Facebook és Instagram oldalán
 - a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programhoz kapcsolódóan készülő kiadványokban, sajtóanyagokban, prezentációkban, filmfelvételeken,
 - a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program médiakampányában,
 - valamint a Salva Vita Alapítvány tevékenységét bemutató kommunikációs anyagokban
- megjelenhetnek és megjelenjenek.

A Jelentkező tudomásul veszi, hogy a felvételek tulajdonosa a Salva Vita Alapítvány és a Szervezet, a fentiekől eltérő célból történő felhasználásuk csak a Salva Vita Alapítvány, a Szervezet és a Jelentkező írásos beleegyezésével történhet.

A Jelentkező vállalja, hogy ha a fenti hozzájárulásainak bármelyikét a későbbiekben bármely okból visszavonná, akkor a Szervezetnek vagy harmadik személynek az ebből fakadó valamennyi kárát és költségét maradéktalanul megfizeti.

9. A Programban részt vevő **Jelentkező ezúton kijelenti**, hogy a jelen szerződésben szereplő adatai a személyes okmányaiban szereplő adatokkal egyezők. A Jelentkező hozzájárul továbbá, hogy a jelen Szerződés teljesítésével kapcsolatban a Szervezet tudomására jutott személyes adatait a Szervezet a Program szervezése és lebonyolítása céljából kezelje.

10. A Programban részt vevő **Jelentkező tudomásul veszi**, hogy jelen pályázati programot a támogató és a lebonyolító szervezet, vagy az általuk megbízott szervezet képviselője ellenőrizheti, melynek során a Szervezetnél keletkezett személyes anyagaikba betekinthetnek. Az ellenőrzést végzők az Jelentkező adatait az *információs önrendelkezési jogról és az információ szabadságáról rendelkező 2011.évi CXII. törvény* előírásainak megfelelően kezelik.

Jelen Résztvevői Szerződés 2017. év hó-tól visszavonásig érvényes.

Dátum:, 2017,hó nap

Ügyfél

Szervezet képviselője

Ügyfél törvényes képviselője

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM - EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS MUNKÁLTATÓVAL

egyrésről a..... (székhely: ; Cg.:; adószám:; képviselő:; kapcsolattartó:), mint Munkahely,

másrésről a (székhely:, cégjegyzékszám:; adószám:; képviseli:)
továbbiakban: Szervezet,

– továbbiakban Munkahely és Szervezet együtt: Felek-,

között jön létre az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel.

1. A megállapodás tárgya

Az által támogatott **Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Program** (továbbiakban Program) keretében (Pályázat kódszáma:; Szerződésszám:) fogyatékos jelentkezők részt vesznek a Szervezet által szervezett, **2017.** megvalósuló Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon. A nyílt nap keretében minden jelentkező eltölt egy napot egy, a szervező Szervezettel együttműködési megállapodást kötő munkahelyen, hogy kipróbálja és megismerje a Felek által kijelölt munkakört.

2. A Programot szervező Szervezet vállalja, hogy

- teljes körű tájékoztatást nyújt a Program céljairól és pontos menetéről;
- minden munkahelyre egy fogyatékos résztvevőt irányít, akivel kapcsolatban megadja a szükséges tájékoztatást;
- a munkáltató igényeinek megfelelően felkészítést biztosít a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napra;
- a fogyatékos résztvevő mellé egy kísérő mentort biztosít a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon, aki segít a munkahelyre való közlekedésben, a munkahelyi beilleszkedésben, a munkahelyi feladatok megoldásában;
- a fogyatékos résztvevőkkel megállapodik abban, hogy kötelesek a munkahelyi balesetvédelmi szabályokat betartani a nyílt nap idejére;
- előzetesen értesíti a munkahelyet az esetleges változásokról.

3. A Programot fogadó Munkahely vállalja, hogy

- lehetőséget biztosít a Program egy fogyatékos résztvevőjének, hogy az előzetesen meghatározott munkakört **2017.** megtekinthesse, és az adott munkahelyen legalább 4 órát eltölthessen;

- a nyílt napon résztvevő fogyatékos személynek és mentorának bemutatja az előzetesen választott munkakörökhöz kapcsolódó munkavégzést és a munkavégzéshez szükséges eszközöket;
 - kijelöli a nyílt nap biztosításáért felelős kontaktszemélyt, aki együttműködik a Szervezet munkatársával az eredményes Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap megvalósítása érdekében;
 - amennyiben a kijelölt kontaktszemély valami miatt mégsem tud részt venni a nyílt napon, úgy a munkáltató helyettestet nevez ki;
 - balesetelhárítási és munkavédelmi oktatást nyújt a kísérő mentor és a résztvevő számára a nyílt nap megkezdése előtt;
 - előzetesen értesíti a szervező Szervezetet az esetleges változásokról.
4. A programban részt vevő **Munkahely hozzájárul** ahhoz, hogy a Programot szervező Szervezet megbízásából az általa kijelölt stáb illetve a média képviselői fotókat és felvételeket készítsenek a munkahelyeken a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap keretében. Továbbá engedélyezi, hogy a fotók és felvételek
- a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program honlapján, Instagram és Facebook oldalán,
 - a Salva Vita Alapítvány honlapján, Instagram és Facebook oldalán,
 - a Szervezet honlapján, Instagram és Facebook oldalán,
 - a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programhoz kapcsolódóan készülő kiadványokban, sajtóanyagokban, prezentációkban, filmfelvételeken,
 - a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program médiakampányában,
 - valamint a szervezet és a Salva Vita Alapítvány tevékenységét bemutató kommunikációs anyagokban megjelenjen.

A Munkahely tudomásul veszi, hogy a felvételek tulajdonosa a Szervezet és a Salva Vita Alapítvány, a fentiekől eltérő célból történő felhasználásuk csak a Szervezet, a Salva Vita Alapítvány és a Résztvevők írásos beleegyezésével történhet.

5. A Programban a munkahely önkéntes alapon vesz részt.

6. A Neked MUNKA Nekem ÁLOM! Nap helyszíne és a munkahely részéről kijelölt, megvalósításáért felelős személy neve és elérhetősége:

Helyszín:

Név:

E-mail cím:

Telefonszám:

Akadályoztatása esetén helyettese:

Név:

E-mail cím:

Telefonszám:

7. A megállapodás időtartama

Jelen megállapodás, a megállapodás mindkét fél általi aláírásának napján lép hatályba, és a Felek **2017.** kötik. A jelen megállapodás azonnali hatállyal, írásban felmondható, ha bármelyik fél a jelen megállapodásban meghatározott kötelezettségét nem teljesíti, vagy bármilyen szerződésszegő magatartást tanúsít.

6. Egyéb feltételek

6.a) A Szervezet kijelenti, hogy a működéshez szükséges, a mindenkor hatályos jogszabályokban előírt követelményeknek maradéktalanul megfelel.

6.b) Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében a Ptk. rendelkezései az irányadóak.

6.c) Felek a jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Kelt:, 2017.

Munkahely részéről

Szervezet részéről

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! NAP – RÉSZTVEVŐI KÉRDŐÍV - 2017
(on-line kérdőív word változata)

Ez a kérdőív azoknak az ügyfeleknek szól, akik részt vettek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon 2017. május 30-a és június 2-a között.

Azért állítottuk össze a kérdőívet, hogy megtudjuk, mit gondol a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programról, és a visszajelzése alapján fejleszteni tudjuk programunkat.

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével segíti a munkánkat!

Salva Vita Alapítvány, Budapest
Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programgazda

Információk a kitöltőről:

Nem:

- ☐ Férfi
☐ Nő

Életkor:

Lakóhely:

1. A kitöltő neve:
(Opcionális kérdés)

2. Mely településen töltötte a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot?

.....

3. Fogyatékoságának típusa:
(Több is megjelölhető)

- ☐ Mozgássérültség
☐ Látássérültség
☐ Hallássérültség
☐ Beszédfogyatékoság
☐ Tanulási nehézség
☐ Autizmus
☐ Egyéb:

4. Honnan értesült a programról?

(Több lehetőség is választható.)

- ☐ Rádió
- ☐ Televízió
- ☐ Internet
- ☐ Újság
- ☐ Iskola
- ☐ Ismerős
- ☐ Salva Vita Alapítvány
- ☐ A programot koordináló helyi szervezet (alapítvány, egyesület stb.)
- ☐ Munkáltató
- ☐ Érdekvédelmi szervezet
- ☐ Intézmény
- ☐ Egyéb:

5. Ismerte már a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot megelőzően is a programot szervező szervezetet?

- ☐ Igen
- ☐ Nem

6. Miért jelentkezett a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programra?

.....
.....
.....

7. Milyen munkakört szeretett volna kipróbálni a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon?

.....
.....
.....

8. Azt a munkakört próbálhatta ki, amit szeretett volna?

- ☐ Igen (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 10)
- ☐ Nem

9. Miért nem azt a munkakört próbálta ki, amelyet megadott?

.....
.....
.....

10. Milyen pozitív tapasztalatokat, élményeket szerzett a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon?

.....

.....
.....
11. Milyen negatív tapasztalatok érték a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon? Volt valamilyen nehézsége?

.....
.....
.....
12. Volt-e olyan dolog a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban, amire szüksége lett volna, de nem kapta meg?

.....
.....
.....
13. Változott-e a véleménye arról a munkakörről, amit kipróbálhatott/megnézhetett?

.....
.....
.....
14. Mennyire volt elégedett kísérője tevékenységével, aki a munkahelyen segítette?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Teljes mértékben

15. Van bármilyen észrevétele, javaslata a kísérőjével kapcsolatban?

.....
.....
.....
16. Mennyire értékeli sikeresnek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Teljes mértékben

17. Ajánlaná-e ismerőseinek, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban?

☐ Igen

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 19)

18. Kérjük, indokolja az előző, 17. kérdésre adott válaszát!

19. Kérjük, ossza meg egyéb észrevételeit, javaslatait a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban:

.....

.....

.....

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! NAP – MUNKÁLTATÓI KÉRDŐÍV - 2017
(on-line kérdőív word változata)

Ez a kérdőív azoknak a munkahelyeknek, munkáltatóknak szól, akik részt vettek az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon 2017. május 30-a és június 2-a között.
Azért állítottuk össze a kérdőívet, hogy megtudjuk, mit gondol a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programról, és a visszajelzése alapján fejleszteni tudjuk e programunkat.
Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével segíti a munkánkat!

Salva Vita Alapítvány, Budapest
Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programgazda

Információk a kitöltőkről:

Nem:

- ☐ Férfi
☐ Nő

Életkor:

Foglalkozás:

1. A kitöltő neve (nem kötelező):
(Opcionális kérdés)

2. A kitöltő pozíciója:
(Opcionális kérdés)

3. A kitöltő cég neve:

4. A kitöltő cég fő tevékenysége:

5. A kitöltő cég címe, ahol a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap megvalósult?
(Település neve elegendő)

6. Hány főt foglalkoztat a cég?

- ☐ Mikro vállalkozás (0-9 fő)
☐ Kisvállalkozás (10-49 fő)
☐ Középvállalat (50-249 fő)
☐ Nagyvállalat (250 felett)
☐ Multinacionális nagyvállalat
☐ Civil szervezet

☐ **Költségvetési intézmény**

7. Honnan értesült a programról?

(Több lehetőség is választható.)

- ☐ **Rádió**
- ☐ **Televízió**
- ☐ **Internet**
- ☐ **Újság**
- ☐ **Iskola**
- ☐ **Ismerős**
- ☐ **Salva Vita Alapítvány**
- ☐ **A programot koordináló helyi szervezet (pl. alapítvány, egyesület stb.)**
- ☐ **Egyéb munkáltató**
- ☐ **Egyéb:**

8. Ismerte már a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot megelőzően is a programot szervező helyi szervezetet?

- ☐ **Igen**
- ☐ **Nem**

9. Miért döntött úgy a cég, hogy részt vesz a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban, mint fogadó munkahely?

.....

.....

.....

10. Milyen pozitív tapasztalatokat, élményeket szerzett a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon?

.....

.....

.....

11. Milyen negatív tapasztalatok érték a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napon, volt-e bármilyen nehézsége a program kapcsán?

.....

.....

.....

12. Volt-e olyan dolog a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban, amire szüksége lett volna, de nem kapta meg?

.....

.....
.....
13. Mennyire volt elégedett a fogyatékos résztvevő kísérőjének tevékenységével, aki a munkahelyen segítette a résztvevőt?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Teljes mértékben

14. Van bármilyen észrevétele, javaslata a kísérővel kapcsolatban?

.....
.....
.....

15. Mennyire értékeli sikeresnek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napot munkahelyén?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Teljes mértékben

16. Ajánlaná-e más munkáltatónak, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban?

☐ Igen

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 20)

17. Kérjük, indokolja az előző, 16. kérdésre adott válaszát!

.....
.....
.....

18. Részt venne a jövőben ismét fogadó munkáltatóként, munkatársként a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban?

☐ Igen

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok

19. Foglalkoztatna-e a cég a jövőben (további) fogyatékos/megváltozott munkaképességű munkavállalókat?

☐ Igen

☐ Igen, de csak a szakemberek segítségével

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok

20. Kérjük, ossza meg egyéb észrevételeit, javaslatait a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban:

.....

.....

.....

NEKED MUNKA, NEKEM ÁLOM! NAP – SZERVEZETI KÉRDŐÍV - 2017
(on-line kérdőív word változata)

Ez a kérdőív azoknak a szervezeteknek készült, akik részt vettek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program országos lebonyolításában, helyi szinten megszervezték a programot. Azért állítottuk össze a kérdőívet, hogy összegyűjtsük a szervezetek tapasztalatait, visszajelzéseit a programról és a Salva Vita Alapítvány munkájáról, és e visszajelzések alapján fejleszteni tudjuk a jövőben a programot és vidéki partnereinkkel való együttműködést.

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével segíti a munkánkat!

Salva Vita Alapítvány

Információk a kitöltőkről:

Szervezet neve:

Szervezet székhelye:

.....

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósításának helyszíne (megye):

.....

1. Mi motiválta a szervezetet, hogy 2017-ben bekapcsolódjon az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósításába?

.....

.....

.....

2. Milyen szakmai tapasztalatokat szerzett a szervezet a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezésével és lebonyolításával kapcsolatban?

.....

.....

.....

3. Milyen pozitív és negatív szakmai hozadéka volt a szervezet számára az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban való részvételnek?

.....

.....

.....

4. Elegendő volt az egy napos felkészítés, valamint a kapott információ mennyisége, amit a szervezet munkatársai a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! felkészítő workshopon kaptak 2017. áprilisában?

☐ Igen (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 6)

☐ Nem

5. Mit hiányolt a szervezet a felkészítésben? Mire kellene nagyobb hangsúlyt fordítani a civil felkészítés során?

.....

.....

.....

6. Volt-e olyan információ, tanács, ajánlás a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezése és megvalósítása során, amire szüksége lett volna a szervezetnek, de nem kapta meg a Salva Vita Alapítványtól?

.....

.....

.....

7. Felmerült valamilyen nehézség, probléma a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program előkészítése, szervezése vagy megvalósítása során?

☐ Igen

☐ Nem (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 9)

8. Milyen nehézség, probléma adódott, melyet meg kellett oldani a program sikere, illetve a szerződésben foglaltak teljesítése érdekében?

.....

.....

.....

9. Ajánlaná-e a szervezet fogyatékos embereknek, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban a jövőben?

☐ Igen

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok

10. Kérem, indokolja az előző, 9. kérdésre adott válaszát!

.....

.....

.....

11. Ajánlaná-e a szervezet munkáltatóknak, hogy részt vegyenek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programban a jövőben?

☐ Igen

☐ Nem

☐ Nem tudom/Nem válaszolok

12. Kérem, indokolja az előző, 11. kérdésre adott válaszát!

.....
.....
.....

13. Milyen szervezetekkel, szervekkel, intézményekkel működött együtt a szervezet a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program helyi megszervezése és megvalósítása során? (Mely szervezetektől kapott segítséget a szervezet a szervezés és megvalósítás során?) (több válasz lehetséges)

- ☐ Középfokú oktatási intézmények, szakiskolák
- ☐ Felsőfokú oktatási intézmények
- ☐ Kormányhivatalok
- ☐ Kamarák
- ☐ Szakszervezetek
- ☐ Érdekvédelmi szervezetek
- ☐ Médiumok
- ☐ Társszervezetek
- ☐ Egyéb civil szervezetek
- ☐ Egyéb

14. Mennyire értékeli a szervezet sikeresnek a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósítását a saját megyéjében ?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Teljes mértékben

15. Bekapcsolódna-e a szervezet 2018-ban is a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program országos megvalósításába?

- ☐ Igen
- ☐ Nem (A kitöltő továbbítása a következő sorszámú kérdéshez: 17)
- ☐ Nem tudom/Nem válaszolok

16. Milyen konstrukcióban és feltételekkel venne részt a szervezet a 2018-as országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program megvalósításában?

.....
.....
.....

17. Egyéb észrevételek, javaslatok az országos Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal kapcsolatban:
(Opcionális kérdés)

.....

.....

.....