

FOGLALKOZTATÁS 2019
„Megváltozott munkaképességű személyek
munkaerőpiaci integrációját elősegítő programok
támogatása”

című pályázati program
megvalósuló projektjei



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA



Összeállításunkban az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Nemzeti Fogytékosságügyi- és Szociálpolitikai Központ Nonprofit Kft. által meghirdetett FOGLALKOZTATÁS 2019 pályázati program nyertes pályázóiról és az általuk a program során megvalósításra kerülő projektekről adunk közre egy-egy rövid ismertetőt.

Az egyes leírások végén az adott szervezet elérhetőségét is közreadjuk azzal a nem titkolt céllal, hogy igény esetén a megvalósítók fel tudják venni egymással a kapcsolatot együttműködés kialakítása, tudásmegosztás, illetve a munkájuk során szerzett tapasztalatok megosztása céljából

„A” komponens

**Halmazottan hátrányos helyzetű,
egészségkárosodott vagy fogyatékos fiatalok
elhelyezkedésének támogatása, mentorálása**

A/2 - Pécsi Egyetemisták Egyesület

A pályázó Pécsi Egyetemisták Egyesület fogyatékos (SNI) fiatalok oktatásával, szak-, felnőtt- és felsőoktatási képzésével, pályaaorientációjával illetve munkavállaláshoz szükséges kompetenciáinak fejlesztésével foglalkozik.

A projekt megvalósításában a Pécsi Tudományegyetem Munkatudományi és Foglalkoztatás-egészségügyi kutatócsoportjának munkatársai vesznek részt, akik az elmúlt években számos olyan kutatást folytattak, melyek kiterjedtek a foglalkoztatás és az egészség összefüggéseinek feltárására, a különböző kompetenciarendszerek és a munkavégzés kölcsönhatásaira.

A projekt rövid összefoglalása

Halmazottan hátrányos helyzetű, egészségkárosodott vagy fogyatékos fiatalok elhelyezkedésének támogatása, mentorálása a Pécsi Tudományegyetemen

A Pécsi Egyetemisták Egyesülete pályázatában a Pécsi Tudományegyetem Támogató Szolgálatával aktív partnerségben azt vállalta, hogy a Tudományegyetemen tanuló sajátos nevelési igényű, vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő illetve fogyatékos hallgatóit vonja be programjába.

A pályázatuk keretében először is a bevont célcsoporttagok teljeskörű felmérését végzik el. A fiatalok egészségügyi szűrővizsgálaton, az ErgoScope (ergométer munkaszimulátor) segítségével fizikai és szellemi munkaképesség vizsgálaton valamint pszichológiai és mentális kompetencia vizsgálaton vesznek részt. Ez utóbbi vizsgálat keretében CEB Talent Measurement Solutions rendszeren alapuló személyiségvizsgáló tesztstruktúra kerül majd alkalmazásra. Mindezek a vizsgálatok annak érdekében történnek, hogy a szakemberek objektív képet kapjanak a vizsgált személyek meglévő

munkaképességére vonatkozóan, hogy számukra a lehető legmegfelelőbb munkakört találják meg a munkakompetenciák fejlesztését munkavégzésen keresztül biztosító program keretében.

A felméréseket követően a gyakorlati helyszín biztosítását a Pécsi Tudományegyetem vállalja, ezáltal biztosítva a gyakorlat teljes ideje alatt a bevonásra került személyek folyamatos támogatását.

A program tapasztalatairól tanulmány valamint videófilm készül.

A projekt megvalósulásának helyszíne:

Dél-Dunántúl: Pécs-Szekszárd / Baranya és Tolna megye

Elérhetőség: 7625 Pécs, Vince u. 76.

Honlap: pecsiegyetemistak.hu

Kapcsolattartó: dr. Pankász Balázs,

E-mail: pankasz.balazs@gmail.com

A/4 - Gondoskodás Közhasznú Egyesület

Az Egyesület 2003-as megalakulása óta tevékenységeik kiemelt célcsoportjai voltak mind a fiatalok, mind a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességű személyek.

2005-től nyújtanak munkaerőpiaci szolgáltatásokat megváltozott munkaképességű és egyéb hátrányos helyzetű álláskeresőkre.

2007-től nyaranta napközis életmód tábort szerveznek hátrányos helyzetű általános iskolás gyermekeknek, akik között SNI-s tanulók is vannak.

Egyéb kötelezettségeik mellett fontos feladatuknak tekintik a város középiskolásainak önkéntes munkába való bevonását, a társadalmi elkötelezettségük erősítését, önkéntes munkára való képzésüket.

Az Egyesület tevékenységei során jó kapcsolatot alakított ki az önkormányzattal, a járási foglalkoztatási osztállyal, a rehabilitációs szakigazgatás helyi képviselőivel, a fogyatékkal élők helyi érdekképviselői szerveivel és a város iskoláival.

A projekt rövid összefoglalása

SMIM – Sajátos módszerrel iskolából munkagyakorlatra

Pályázatában a szervezet tájékoztatást nyújt a bevont fiataloknak a fogyatékkal élő és egészségkárosodott személyek munkaerőpiaci lehetőségeiről, megismertetik az érintetteket a segítségkérés lehetőségeivel.

A szervezet nagy hangsúlyt helyez az oktatási intézmények program iránti érzékenyítésére is ezzel elősegítve a célcsoportba tartozó fiatalok programban való részvételét.

A megvalósítási idő alatt a bevont fiatalok a megfelelő munkakör megtalálásához egyéni és csoportos pályaaorientációban részesülnek.

Közösségi kompetenciáik strukturált csoportos foglalkozásokon kerülnek fejlesztésre, melyek keretében gyakorolják az asszertív viselkedést, megismerik a konfliktuskezelő és álláskereső technikákat.

Innovatív elemként a csoportfoglalkozások elején – az egyéni képességek figyelembevételével – a feszültségoldás, a felesleges energiák levezetése és a koncentráció képesség aktiválása céljából mozgás és önvédelmi alapismereteket sajátíthatnak el.

A szervezet a pályázat keretében felkutatja azokat a térségi munkáltatókat, akik motiválhatóak a fiatalok munkagyakorlat szerzésének segítésére. Így a résztvevőknek a személyre szabott munkahely- és munkakör feltárást követően lehetőségük lesz munkagyakorlat szerzésére, melyhez teljes körű támogatást biztosítanak.

Az intenzív utókövetés keretében a résztvevőkkel kiértékelik a tapasztalatokat, és támogatást nyújtanak a további álláskereséshez.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Balassagyarmat / Nógrád megye

Elérhetőség 2660 Balassagyarmat, Kossuth út 1.

Honlap: www.gondoskodaskhe.hu

Kapcsolattartó: Major Gábor

E-mail: bgy@gondoskodaskhe.hu

A/5- Kék Madár Alapítvány

A több mint két évtizede alakult Kék Madár Alapítvány egy befogadó, biztonságot adó társadalom eléréséért munkálkodik, amelyben mindenki számára biztosított az önmegvalósítás lehetősége és a választás szabadsága.

Egyik legfontosabb tevékenységük speciális, személyre szóló és átfogó munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, mely arra irányul, hogy a fogyatékossgal élő személyek - emberi méltóságuk megtartása mellett-, „normál” munkahelyeken, az elvégzett munkáért megfelelő bérezésben részesüljenek.

Az Alapítvány maga is munkáltató, 2007-től működteti az Ízlelő családbarát éttermet, ahol a vezetőkön kívül minden munkatárs megváltozott munkaképességű és /vagy fogyatékos ember. 2014-ben hozták létre a Kékmadár Csokigyár és Élelmiszerműhelyt, egy csokoládé- és konzervipari termékeket gyártó élelmiszeripari kézműves üzemet. Mindkét társadalmi vállalkozás bizonyítja a fogyatékkal élő személyek sokoldalú munkaképességét, megteremti tartós foglalkoztatásuk feltételeit.

A projekt rövid összefoglalása

Lépj be a munka világába!

A projekt célja, a tanulmányaikat befejező, sajátos nevelési igényű és fogyatékos fiatalok felnőtté válásának segítése, elhelyezkedésük támogatása a munka világában szerzett saját élményeknek és tapasztalatoknak köszönhetően. Ezzel párhuzamosan, a befogadó társadalmi és munkahelyi környezet kialakítása a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások: információnyújtás, tanácsadás, jó gyakorlatok megosztása által.

Pályázatában a szervezet a tanulásban akadályozott és fogyatékos fiatalok számára fejlesztett „Felnőtt-lét Akadémia” elnevezésű tréningprogramjára épít. Ennek a programnak a célja a felnőtt

szerepre készülő, általában a speciális szakiskolát nemrég befejező fiatalok önálló vagy részben önálló életre való felkészítése, valamint az elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedésükhöz szükséges készségek megalapozása. Jelen programban az egyéni igényeknek és szükségleteknek megfelelően, legalább 12 főnek biztosítják a Felnőtt-lét Akadémián való részvételi lehetőséget. Emellett a projekteredményes megvalósítását több, nemzetközi jó gyakorlat adaptálása is segíti. Például az amerikai „Bridge” (Híd) és az olasz „Piazza dei Mestieri”-t (Mesterségek tere) programot adaptálják a munkahelyi tapasztalatszerzés kapcsán.

Az egyéni karriertervezés és fejlesztés során pedig a hamburgi székhelyű BAG-UB-tól (Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung) „Unterstützte Beschäftigung” képzés keretében tanult, az önmagukat nehezen kifejező fogyatékos fiatalok számára fejlesztett „Az élet kapitánya” elnevezésű egyéni karriertervezés módszertant használják majd fel.

Az együttműködésbe bevont munkáltatók kiválasztásánál a szakemberek arra törekednek, hogy minden helyszínen más-más kompetenciát gyakorolhassanak a résztvevők.

A pályázat során minél színesebb és élménydúsabb program megalkotása a céljuk, amit a későbbiekben akár szolgáltatásbővítés keretében honosítanak meg alapítványuknál.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Szekszárd, Tolna megye

Elérhetőség: 7100 Szekszárd, Bartina u. 12./a.

Honlap: www.kek-madar.hu

Kapcsolattartó: Angyal Magdolna

E-mail: angyal.magdolna@kek-madar-hu

A/9 - Az Értelmi Fogyatékosok Fejlődését Szolgáló Magyar Down Alapítvány

A Down Alapítvány az elmúlt 30 év alatt tipikus szülői szervezetből modern, holisztikus szemléletű szolgáltató szervezetté vált, mely egészségügyi, oktatási, szociális és foglalkoztatási szolgáltatásokat nyújt fogyatékos és egészségkárosodott személyeknek születéstől időskorig.

800 érintett személy kap napi szintű szolgáltatást az Alapítványtól. Szolgáltatásrendszerük középpontjában a foglalkoztatás áll, hiszen a munka, a fizetés a teljes értékű, autonóm élet alapja.

Az Alapítvány akkreditált foglalkoztató, védett munkahely. Emellett nevéhez szakmai újítások, új gyakorlati megoldások is fűződnek: a tudást, az attitűdöt igyekeznek tudatosítani a szakemberekben, közzétenni és elismertetni, hogy az innovatív módszerek és fejlesztési eredmények a szakmai köztudat és a szabályozás részévé váljanak. Krízisotthonuk 1990 óta, első lakóotthonuk 1995 óta működik, és már ezzel egy időben integráltak Down-szindrómás embereket a nyílt munkaerőpiacra.

A projekt rövid összefoglalása

Komplex szolgáltatáscsomag halmozottan hátrányos helyzetű sajátos nevelési igényű fiatalok munkavállalásának támogatására

A komplex szolgáltatáscsomag több, az Alapítványra jellemző egyedi elemet tartalmaz. Így például, a munkapszichológia eszközeit is hatékonyan alkalmazzák, valamint a család felkészítésére is figyelmet fordítanak szülőtréningek és a már működő programok bemutatásával, ezzel is elősegítve a családok meggyőzését arról, hogy gyermeküket a munkavállalás és az önálló életvitel irányába segítsék.

A bevont fiatalok igényeihez igazítják azt a vertikális foglalkoztatási rendszert, melyet az Alapítvány az elmúlt években kiépített, és

folyamatosan fejleszt, és amely növekvő igényű munkaköröket és munkahelyeket állít a jelölt rendelkezésére, hogy a célszemély a rendszerbe a legmegfelelőbb szinten léphessen be, és azon a fokozaton lépjen ki, ami állapotának, képességeinek megfelelő hosszútávon stabil foglalkoztatást biztosít.

A pályázatban tervezik a támogató szakemberek, mentorok részére képzés kidolgozását, készségeik, eszköztáruk fejlesztését, tudatosságuk növelését, tréningprotokollok, útmutatók, tananyagok készítését, disszeminálását. Szakembereik számára lehetőséget teremtenek rendszeres esetmegbeszélésekre, szükség esetén szupervízióra.

A befogadó – védett és piaci – munkáltatók vezetőinek és munkatársainak felkészítést, érzékenyítést a munkahelyi inklúzióhoz szükséges attitűd kialakítására tréninget, képzéseket, workshopokat szerveznek, valamint alkalmat biztosítanak majd a jó példák bemutatására, tapasztalatcserére is.

Tervezik a módszerek és jó gyakorlatok disszeminálását szakmai körökben, és a sikeres eseteket publikálását a nagyközönségnek.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest és Pest megye

Elérhetőség: 1145 Budapest, Amerikai út 14.

Honlap: www.downalapitvany.hu

Kapcsolattartó: Dr. Gruiz Katalin

E-mail: down@downalapitvany.hu

A/10 - Szimbiózis a Harmonikus Együtt-létért Alapítvány

A Szimbiózis Alapítvány tevékenysége 4 fő ágazat köré szerveződik: szociális segítség / lakhatás biztosítása, rehabilitációs foglalkoztatás, társadalmi szemléletformálás és társadalmi vállalkozások működtetése.

Fejlesztő, rehabilitációs programjaik között vannak kommunikációs-, művészeti -, állatasszisztált terápiák, sport-, és szabadidős tevékenységek, különböző képzések, tréningek biztosítása, önértékelés támogatása.

Munkaerőpiaci szolgáltatásukat 15 éve indították, ez idő alatt számos érintett személy sikeres nyílt munkaerőpiaci elhelyezését valósították meg.

Maguk is védett foglalkoztatók. Sikeresen működtetett társadalmi vállalkozásaik a kecskesajt-, lekvár-, szappangyártó kisüzemek, üzemeltetnek konyhát és biztosítanak catering valamint turisztikai szolgáltatásokat is.(Erdei Iskola, Diósgyőri Játsszóvár stb.) Alapvető célkitűzésük az, hogy a fogyatékos emberek számára értéktelítő munkalehetőség biztosítsanak.

A projekt rövid összefoglalása

Tandem projekt

A „Tandem projekt” elnevezés azt a szakmai megközelítést kívánja szimbolizálni, melynek során a szervezet által felkészített tanárok és a munkaerőpiaci szakemberek összehangoltan, egymás munkáját segítve, hatékonyan mentorálják a halmozottan hátrányos helyzetű, egészségkárosodott vagy fogyatékos fiatalokat.

Speciális munkaerőpiaci programjukba négy különböző oktatási intézményt vonnak be Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből.

Az egy iskolai évet átfogó tandem modellprogram keretében az oktatási időszakban a tanárok, az iskolai kereteken kívül pedig a munkaerőpiaci szakemberek dolgoznak együtt a fiatalokkal. A

program elején minden diák egy „üres mappával” indul, a tíz hónap elteltével pedig egy komplett, pozitív jövőt megalapozó „teli karrier bőrönddel” (megszerzett kompetenciák, munkapróbás tapasztalatok, szakmaválasztó tréning, nyomtatott és e-CV, referencia levelek, munkagyakorlati igazolások, ajánlások, végzettségi oklevelek, pozitív diszkriminációs dokumentumok/ megváltozott munkaképességi státusz és egyéb igazolások stb.) vág neki a felnőtté válást biztosító nyílt munkaerőpiacnak.

A tandem mentori programmal párhuzamosan megtörténik a munkáltatók bevonása, munkapróba helyszínek előkészítése, majd azok lebonyolítása, illetve a befogadó munkahelyek feltárása. Alapvető cél, hogy az iskolapadból közvetlen átvezetés jöjjön létre a foglalkoztatásba.

A pályázati megvalósítás végén a fiatalokkal való közös munka visszajelzései alapján, a mentortanárokkal közösen összeállításra kerül egy módszertani javaslat a pályaaorientációs foglalkozások oktatási rendszerbe történő beillesztésére vonatkozóan.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Miskolc/ Borsod-Abaúj-Zemplén Megye

Elérhetőség: 3527 Miskolc, Augusztus 20 út 12.

Honlap: www.szimbiozis.net

Kapcsolattartó: Nagyné Csurilla Zsuzsa

E-mail: nagyne.zsuzsa@szimbiozis.net

A/11 - KézenFogva Összefogás a Fogyatékosokért Alapítvány

A KézenFogva Alapítvány 1993 óta olyan társadalomért dolgozik, melyben a fogyatékos emberek képesek méltósággal élni. Munkájuk középpontjában mindenkor a fogyatékos ember igénye áll, céljuk, hogy a fogyatékos emberek egész életükben esélyhez jussanak képességeik fejlesztésében és a megtanultak használatában.

Az Alapítvány a kéz öt ujjaként szolgálja ki célcsoportjait: a fogyatékos embereket, családjaikat, segítőiket, ellátó szervezeteket és az őket körülvevő társadalmat. Közvetlen szolgáltatóként, a szociális szakma fejlesztőjeként, hálózatszervezőként valamint közvélemény-formáló szereplőként.

Az alapítvány életében stratégiai célként szerepel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

Az alapítvány társadalmi vállalkozást is működtet (speciális Foodtruck) a Fruccola étteremmel közösen.

A projekt rövid összefoglalása

A projekt általános célja, hogy az iskolai képzés és a munka világa közötti átmeneti időben munkaerőpiaci szolgáltatást, támogatást és tanácsadást nyújtson a fogyatékossgal élő és hátrányos helyzetű fiataloknak.

A pályázat során arra törekednek, hogy az oktatási intézmények (mint a komplex rehabilitáció intézményrendszerének tagjai is), valamint az akkreditált és nyílt munkaerőpiac tagjai hiteles példákat láthassanak arra, hogy a sérült fiatalok számára van reális esély belépni a munka világába.

A szülők és az egyéb támogató háttér bevonását tervezik annak érdekében, hogy a tanulói jogviszony és a munka világa közötti (normatív krízisként is leírható) időszak nehézségeire, illetve azok leküzdésére felkészítsék őket, megfelelő információkkal, pályaorientációval, és egyéb támogató jellegű akciókkal nyújtsanak

segítséget számukra.

Ennek érdekében valósulnak meg a szolgáltatási lépések, melyek között olyan lehetőségek biztosítása is szerepel, mint a hozzátartozói klub, az asszertív kommunikációs program, Pályaorientációs Nap illetve diákklubok.

A Speciális találkozások nevű alkalmakon az alapítvány munkavállalói klubjának néhány tagja speciális iskolákat illetve felsőoktatási intézményt látogat majd meg, hogy találkozzon a még ott tanuló SNI-s vagy egészségkárosodással élő tanulókkal.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Közép- Magyarország

Elérhetőség: 1093 Budapest, Lónyay utca 19.

Honlap: www.kezenfogva.hu

Kapcsolattartó: Fehér Miklós

E-mail: feher.miklos@kezenfogva.hu

A/13 - Nem Adom Fel Alapítvány

Az Alapítvány 2005-ben jött létre azzal a céllal, hogy a társadalom hátrányos helyzetű csoportjait támogassa, elősegítse állapotuk, helyzetük javulását. Céljuk, hogy a többségi társadalom közelebbről is megismerje a hátrányos helyzetben élőket, elősegítve a társadalmi integrációt és a szemléletváltást. Ezért is dolgozták ki a Nemadomfel Tréning akkreditált programot, amelyben fogyatékkal élő emberek tartanak érzékenyítő tréningeket cégeknek, hivataloknak, intézményeknek, ezzel segítve a munkahelyi és társadalmi integrációt. Az Alapítvány szervezésében valósul meg évről évre a Jobb Velünk a Világ! program, működik a Nemadomfel Együttes és a NeverGiveUp gospel kórus. A Nem adom fel Ház program keretében pedig három vidéki településen működtetnek fejlesztő, felzárkóztató programot hátrányos helyzetű gyerekeknek.

Rehabilitációs foglalkoztatásuk 2007 óta egyre bővülő létszámmal működik, ennek keretében dolgozik munkatársaik több mint 80%-a. Nemcsak munkát biztosítanak a fogyatékkal élő emberek számára, segítik nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésüket is. 2017 januárjától rendelkeznek akkreditációs tanúsítvánnyal, melynek keretében foglalkozási rehabilitációs szolgáltatást biztosítanak munkavállalóknak és munkáltatóknak egyaránt.

A projekt rövid összefoglalása

Halmazottan hátrányos helyzetű, egészségkárosodott, vagy fogyatékkal élő fiatalok munkaerőpiaci esélyeinek javítása munkagyakorlat biztosításával

Az Alapítvány projektjében a pályázati kiírásban szereplő elvárásokat úgy valósítja meg, hogy a bevont célcsoport tagok számára a munkagyakorlat végzése két lépcsőben biztosítja. Először minden célcsoporttag akkreditált munkáltatónál tölt el 2 hónap gyakorlati időt,

ezt követően pedig 1 hónapon keresztül nyílt munkaerőpiaci munkáltatónál végeznek munkát.

A munkagyakorlatot azért tervezték ilyen módon, mert a későbbi elhelyezkedés szempontjából nagyon fontosnak tartják, hogy mindegyik célcsoporttag szerezzon gyakorlatot nyílt munkaerőpiaci munkáltatónál is, azonban az ismert problémák miatt - mint a munkatapasztalat, a szükséges kompetenciák hiánya, beilleszkedési nehézségek, önbizalomhiány -, eredményesebb számukra az első munkatapasztalat megszerzése akkreditált munkáltatónál, védett környezetben. Így a nyílt munkaerőpiaci munkavégzést, amely nagyobb kihívást jelent, már tapasztalatokkal, ismeretekkel felvértezve kezdhetik el, csökkentve a kudarc, megnövelve a sikeres munkavégzés esélyét.

A projektben résztvevők a munkatapasztalatot egy olyan vendéglátóhelyen, a Nem Adom Fel Kávézóban szerezhetik meg, amely nagyon egyedi, hiszen egy sérültek által piaci viszonyok között eredményesen működtetett vendéglátóhely.

A fiatalokat a teljes projektidő alatt mentorok segítik, támogatják.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest

Elérhetőség: 1093 Budapest, Lónyay u. 3. II./1.

Honlap: www.nemadomfel.hu

Kapcsolattartó: Egeresi Zsanett

E-mail: egeresi.zsanett@hotmail.com

„B” komponens

**Atipikus foglalkoztatási formában történő elhelyezés
segítése nyílt munkaerőpiaci munkáltatónál**

B/1 - BRC Services Korlátolt Felelősségű Társaság

A BRC Services Kft. 2019 júniusában nyerte el az akkreditációs tanúsítványt foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtására. Munkatársai azonban több éves szakmai tapasztalattal és gyakorlattal rendelkeznek a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása terén.

A Társaság szakmai együttműködést folytat a Prohumán 2004 Kft-vel, amely Magyarország legnagyobb HR szolgáltatója és akkreditált foglalkoztatója.

A szervezet tulajdonába van a Rehabjob.hu portál is, amely 2011 óta látja el információkkal az érdeklődőket és nyújt foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat egyének és munkáltatók számára egyaránt.

A projekt rövid összefoglalása

Atipikus foglalkoztatási formában történő elhelyezés segítése nyílt munkaerő-piaci munkáltatónál

A megvalósítani kívánt projektben céljuk a Jász-Nagykun-Szolnok megye területén élő megváltozott munkaképességű munkavállalók – azon belül is a látássérült, illetve mozgáskorlátozott személyek nyílt munkaerőpiaci munkáltatóknál, atipikus foglalkoztatás – elsősorban távmunka vagy bedolgozói jogviszony - keretein belül történő elhelyezése.

Tapasztalataik szerint ennek a két konkrét célcsoportnak a normál munkahelyeken történő elhelyezkedése az akadálymentesség jellemző hiánya miatt nehézségekbe ütközik. Általában sem a munkahelyekre történő akadálymentes eljutás, bejutás, sem a munkahelyeken történő akadálymentes közlekedés, munkavégzés nem biztosított.

A különböző rendezvények és workshopok, állásbörzék szervezésével céljuk a közvetlen és közvetett célcsoport egymással való

kapcsolatfelvételének segítése, az érintett személyek foglalkoztatásának népszerűsítése munkáltatók körében, minél szélesebb kapcsolati háló kialakítása a foglalkoztatás elősegítése érdekében.

A projektbe bevont személyek számára kompetenciafejlesztő, munkára illetve képzésre történő felkészítő foglalkozások szervezését tervezik majd pedig képzésbe irányítást a későbbi sikeres munkavállalás érdekében.

A felkészítési-képzési folyamathoz igénybe veszik majd a két célcsoport érdekvédelmi egyesületeinek szakmai tanácsadását a minél sikeresebb projektmegvalósítás érdekében.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Jász-Nagykun-Szolnok megye közigazgatási és illetékességi területei

Elérhetőség: 2724 Újlengyel, Ady E. u. 41.

Honlap: www.rehabjob.hu

Kapcsolattartó: Jandrasovics Beáta

E-mail: jandrasovics.beata@brcservices.hu

B/2 - Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.

A Napra Forgó Nonprofit Kft. célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű, elsősorban megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerőpiaci (re)integrációját támogassa.

Módszereikben mindig törekednek újszerű, innovatív megoldások bevezetésére, melyek a szakmai tapasztalataikon alapulnak, és az integrált foglalkoztatási rehabilitációt támogatják.

Cégük tevékenységében kiemelt szerepet töltenek be a munkaerőpiaci szolgáltatások, mind az álláskereső, mind a munkaadók számára, melyet Befogadó Munkahely összefoglaló néven ajánlanak együttműködő partnereik számára.

Munkavállalóikat nagyrészt közösségi alapú munkaszervezési módszerrel (Munkacsapatokban) készítik fel és foglalkoztatják, mely módszer lehetőséget biztosít az érintettek számára a munkaszocializációra, ami tranzit foglalkoztatásként is értelmezhető a nyílt munkaerőpiaci beilleszkedés előtt.

A projekt rövid összefoglalása

Alternatív belépési utak a munkaerőpiacra

A szervezet a FOGLALKOZTATÁS 2016 program megvalósításakor az atipikus foglalkoztatási megoldásokra keresett jó példákat.

Jelen projektben ezeknek a tapasztalatoknak a felhasználására, kiterjesztésére törekednek.: pl. a bemutatott példákon keresztül érzékenyítésre, további egyedi példák megismerésére. A munkáltatókkal folytatott korábbi munka az ügyfelek bevonásával és konkrét elhelyezésükkel bővül ki.

A program által a bevont célcsoporttagok olyan munkahelyekhez juthatnak, melyek illeszkednek az egyéni szükségleteikhez, és lehetővé teszik az érintettek számára a munkaerőpiaci beilleszkedést és a tartós foglalkoztatást.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Érd és vonzáskörzete

Elérhetőség: 2030 Érd, Budai út 7/B.

Honlap: <http://www.napra-forgo.hu>

Kapcsolattartó: Kóródi Edit

E-mail: korodi.edit@napra-forgo.hu

„C” komponens

**Azonos célcsoportba tartozó megváltozott
munkaképességű, fogyatékos személyek nagyobb
létszámban álláshelyet biztosító munkáltatóknál
történő elhelyezése érdekében mentorálás
támogatása**

C/2 - NEAT Nonprofit Kft.

A NEAT Nonprofit Kft.- korábban a Karcagi Nyomda Kft.- 2013 óta akkreditált foglalkoztató, de már 2006-tól foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma az elmúlt évek során folyamatosan nőtt. A szervezet külön figyelmet fordít arra, hogy megteremtse a foglalkoztatáshoz szükséges biztonságos munkakörülményeket, a megváltozott munkaképességhez igazodva ergonomikussá és komfortossá formálja a munkavégzés környezetét. Segítő szolgáltatásként munka-, pálya-, rehabilitációs, pszichológiai és életvezetési tanácsadást valamint jogsegély szolgáltatást biztosít az érintetteknek, emellett szociális ügyintézés, család gondozás igénybevételét teszik lehetővé dolgozóik számára.

A projekt rövid összefoglalása

„Esély és együttműködés”

A projekt célja Salgótarjánban és agglomerációjában megváltozott munkaképességű és súlyos fogyatékos személyeket foglalkoztató akkreditált munkáltatók összefogásával egy olyan foglalkoztatási rendszer létrehozása, melyben az együttműködésben résztvevő foglalkoztatók együttesen érdekeltek a rehabilitációs célú foglalkoztatásban.

A projekt megvalósítása során a bevont foglalkoztatók együttműködésben vállalják, hogy részt vesznek a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásában, amely magába foglalja a foglalkoztathatóság felmérését, a munkahelyek akadálymentességi és ergonómiai felmérését, a munkahelyek szükség szerinti átalakítását, a munkafolyamatok betanítását és a munka szervezését. Termelési koordinátor útján, de integráltan biztosítják a munkavégzéshez szükséges anyagok

beszerzését és az elvégzett munka után a késztermék értékesítését is, illetve a raktározási és logisztikai feladatok ellátását.

Az együttműködés a foglalkoztatáson túl rehabilitációs szolgáltatások nyújtásában is megvalósul, mivel a foglalkoztatók mind ugyanazzal az akkreditált szolgáltatóval kötnek szerződést, így biztosítva, hogy az mmk-s munkavállalóik magas szintű és minőségében azonos szolgáltatásokban részesüljenek.

Az új feladatok betanítása, munkapróbája, valamint a segítő személyek munkájának koordinálása is egységes szellemben és környezetben tud ezáltal megvalósulni.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Salgótarjánban, pilot rendszerben

Elérhetőség: 8272 Óbudavár, Fő utca 31.

Honlap:-

Kapcsolattartó: Kovács Zoltán

E-mail: neatnonprofitkft@gmail.com

C/3 - KézenFogva Alapítvány

A KézenFogva Alapítvány 1993 óta olyan társadalomért dolgozik, melyben a fogyatékos emberek képesek méltósággal élni. Munkájuk középpontjában mindenkor a fogyatékos ember igénye áll, céljuk, hogy a fogyatékos emberek egész életükben esélyhez jussanak képességeik fejlesztésében és a megtanultak használatában.

Az Alapítvány a kéz öt ujjaként szolgálja ki célcsoportjait: a fogyatékos embereket, családjaikat, segítőiket, ellátó szervezeteket és az őket körülvevő társadalmat. Közvetlen szolgáltatóként, a szociális szakma fejlesztőjeként, hálózatszervezőként valamint közvélemény-formáló szereplőként.

Az alapítvány életében stratégiai célként szerepel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.

Az alapítvány társadalmi vállalkozást is működtet (speciális Foodtruck) a Fruccola étteremmel közösen.

A projekt rövid összefoglalása

Együtt könnyebb!

A szervezet projektjében visszanyúl a Foglalkoztatás 2018 pályázat keretében készített „Munkáltatói igények a megváltozott munkaképességű munkavállalók tartós foglalkoztatásához és a munkahelyi mentorrendszer felépítéséhez” c. kutatásához és annak eredményeihez, s ebből építkezve új szolgáltatási elemet, elemeket dolgoz ki a munkáltatói partnereknek, különös tekintettel a belső mentor szerepére.

A projekt során olyan szoros együttműködés kialakítására törekednek régi és új munkáltatói partnereinkkel, mely lehetővé teszi az azonos célcsoportba tartozó megváltozott munkaképességű személyek célzott, nagyobb létszámú foglalkoztatását.

Az ügyféli oldalon elsősorban az azonos célcsoportba tartozás jellemzőit szeretnék felállítani, s az ezekből fakadó akadályokat, nehézségeket figyelembe véve előbb meghatározni a munkaköröket, melyek a leginkább megfelelnek az adott célcsoport kihívásainak, majd a munkáltatói partnereknél ezek kialakítására törekedni.

Céljuk az is, hogy nagyobb hangsúlyt fektessenek a pszichoszociális fogyatékossgal élő ügyfeleikre azzal, hogy célzott szolgáltatást dolgoznak ki számukra.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Közép- Magyarország

Elérhetőség: 1093 Budapest, Lónyay utca 19.

Honlap: www.kezenfogva.hu

Kapcsolattartó: Fehér Miklós

E-mail: feher.miklos@kezenfogva.hu

„D” komponens

**„Bölcső” munkahelyen a gyakorlatszerzés
támogatása**

D-1 - Munkaerőpiacon Maradás Egyesület

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület egy 2007-ben létrejött, és 2016 óta országos működésű, foglalkoztatási célú civil szervezet. Aktívan támogatja a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű munkanélküliek és a megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci megjelenését, munkába állítását tanácsadási, oktatási és ismeretterjesztő tevékenység kifejtésével.

Az ország minden megyéjében, 40 településen nyújtják szolgáltatásaikat a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára.

A projekt rövid összefoglalása

Elő – Állás – a Munkaerőpiacon Maradás Egyesület munkavégzésen keresztül megvalósuló kompetenciafejlesztő programja

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület által megvalósítani kívánt projekt egy komplex program, melynek során a megváltozott munkaképességű személyek egy „bölcső” munkahelyen munkavégzésen keresztül szerezhetik meg a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges kompetenciáikat. A komplex felkészítés céljából a munkavégzés mellett foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások támogatják a felkészítést, amelyet nagy tapasztalattal rendelkező szakemberek végeznek.

A fejlesztés célja, hogy a „bölcső” munkahelyen a programrésztvevő a céljainak megfelelő munkakörben munkavégzésen keresztül szerezhesse meg a szükséges kompetenciákat, amellyel párhuzamosan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások által sajátítja el az álláskereséshez és sikeres munkavégzéshez nélkülözhetetlen elméleti ismereteket.

A projekt során a megváltozott munkaképességű álláskeresők mellett a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatókkal történő együttműködés is

kiemelt fontosságú. Az együttműködő munkáltatók lehetőséget biztosítanak a programrésztvevőknek üzemlátogatásra, ahol bemutatják a munkavégzés folyamatát, a munkahelyi környezetet, a feladatokat és a leendő munkatársakat.

A projekt megvalósulásának helyszíne: országos

Elérhetőség: 4025 Debrecen, Széchenyi utca 48.

Honlap: www.mpme.hu

Kapcsolattartó: Rontó Ádám

E-mail: ronto.adam@mpme.hu

D/3 - Mécses Szolgáló Közösség Egyesülete

A Mécses Szolgáló Közösség Egyesülete Békés megyében, Mezőberény városában 1999-ben alakult, 12 alapító taggal.

Célja hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok, felnőttek segítése, köztük kiemelten a fogyatékos, beteg emberek életének segítése, részükre ellátások biztosítása, ellátások nyújtása, érdekképviselőjük.

Szolgáltatásait Békés megyében nyújtja, de szakellátásába országosan fogadja a szolgáltatást kérőket.

Az Egyesület számos szolgáltatást működtet, többek között támogató szolgálatot, fogyatékosok nappali ellátását és támogatott lakhatást.

Fontos tevékenysége a foglalkoztatás, melyen belül fejlesztő és akkreditált foglalkoztatás is zajlik.

Napsugár Munkaerő-közvetítő Irodájuk 2013 óta működik.

A projekt rövid összefoglalása

„Bölcső program a Mécsesnél” Munkahelyen gyakorlatszerzés támogatása

A szervezet missziója, hogy bebizonyítsa a magyar társadalomnak, hogy a fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek nem csak a védett foglalkoztatás formáiban, hanem a nyílt munkaerőpiacon is képesek dolgozni, és az egészséges emberekkel azonos értékű munkát tudnak végezni. Csak meg kell találni azt a munkakört, amit meglévő képességeikkel jó minőségben, megfelelő módon el tudnak látni.

Ennek megvalósításához szükség van a munkaerőpiaci szolgáltatók és szakmai támogató hálózatok, valamint a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását segítő szervezetek, másfelől pedig a védett foglalkoztatók által foglalkoztatottak tranzitálásával kapcsolatos tevékenységek összehangolására, közös szakmai munkájára, hogy ezáltal segítsék a célcsoport nyílt munkaerőpiaci integrációját.

A Napsugár Munkaerő-közvetítő Iroda 2013 óta áll fenn, de működése 2019-től csak nagyon szerény körülmények között biztosított. Jelen pályázat keretében az Egyesület az iroda szakmai munkáját és módszertani eszköztárát kívánja megerősíteni, visszaállítani, hogy ezáltal nagyobb erőket tudjanak a munkavállalók felkészítésre, a munkapróbák lebonyolítására, a munkafolyamatok betanításának segítésére a munkáltatóknál, a munkáltatókkal való közös szakmai munkára fordítani.

A projektben kiemelt helyen kezeli a szervezet a térség kis és középvállalkozásainak megnyerését, mint a bölcső munkahelyet követő nyílt piaci foglalkoztatás helyszíneit.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Mezőberény, Békés megye északi részén lévő települések

Elérhetőség: 5650 Mezőberény, Petőfi u. 54.

Honlap: www.mecsese Egyesulet.hu

Kapcsolattartó: Balázsné Nelhubel Henriette

E-mail: henriette.nelhubel@gmail.com

D-4 - Kék Madár Alapítvány

A több mint két évtizede alakult Kék Madár Alapítvány egy befogadó, biztonságot adó társadalom eléréséért munkálkodik, amelyben mindenki számára biztosított az önmegvalósítás lehetősége és a választás szabadsága.

Egyik legfontosabb tevékenységük speciális, személyre szóló és átfogó munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtása, mely arra irányul, hogy a fogyatékossgal élő személyek - emberi méltóságuk megtartása mellett-, „normál” munkahelyeken, az elvégzett munkáért megfelelő bérezésben részesüljenek.

Az Alapítvány maga is munkáltató, 2007-től működteti az Ízlelő családbarát éttermet, ahol a vezetőkön kívül minden munkatárs megváltozott munkaképességű és /vagy fogyatékos ember. 2014-ben hozták létre a Kékmadár Csokigyár és Élelmiszerműhelyt, egy csokoládé- és konzervipari termékeket gyártó élelmiszeripari kézműves üzemet. Mindkét társadalmi vállalkozás bizonyítja a fogyatékkal élő személyek sokoldalú munkaképességét, megteremti tartós foglalkoztatásuk feltételeit.

A projekt rövid összefoglalása

Dolgozz te is, képes vagy rá!

A projekt fő célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott vagy fogyatékos személyek elhelyezkedésének támogatása komplex foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és a befogadó munkahelyi környezet kialakítására nyitott munkáltatók bevonása által.

A pályázat lehetőséget ad arra, hogy olyan megváltozott munkaképességű ügyfeleket is képessé tegyenek a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésre, akiknek ehhez hosszabb, komplexebb felkészítésre, fejlesztésre van szükségük egy átmeneti, védettebb körülményt biztosító „bölcső” munkahelyen. Az Alapítvány a

projekt során a Támogatott Foglalkoztatás módszertanát használja, innovatív elemek, külföldi jó gyakorlatok folyamatba történő beiktatásával.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Szekszárd, Tolna Megye

Elérhetőség: 7100 Szekszárd, Bartina u. 12./a.

Honlap: www.kek-madar.hu

Kapcsolattartó: Angyal Magdolna

E-mail: angyal.magdolna@kek-madar-hu

D/5 - Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.

A Napra Forgó Nonprofit Kft. célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű, elsősorban megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerőpiaci (re)integrációját támogassa.

Módszereikben mindig törekednek újszerű, innovatív megoldások bevezetésére, melyek a szakmai tapasztalataikon alapulnak, és az integrált foglalkoztatási rehabilitációt támogatják.

Cégük tevékenységében kiemelt szerepet töltenek be a munkaerőpiaci szolgáltatások, mind az álláskereső, mind a munkaadók számára, melyet Befogadó Munkahely összefoglaló néven ajánlanak együttműködő partnereik számára.

Munkavállalóikat nagyrészt közösségi alapú munkaszervezési módszerrel (Munkacsapatokban) készítik fel és foglalkoztatják, mely módszer lehetőséget biztosít az érintettek számára a munkaszocializációra, ami tranzit foglalkoztatásként is értelmezhető a nyílt munkaerőpiaci beilleszkedés előtt.

A projekt rövid összefoglalása

Készülj fel! - Megváltozott munkaképességű személyek gyakorlatszerzésének támogatása „bölcső” munkahelyeken

A program célja, hogy azoknak a megváltozott munkaképességű személyeknek, akiknek valamely oknál fogva akadályozott a közvetlen nyílt munkaerőpiaci belépése, lehetőséget biztosítson a kompetenciáinak, és ezen keresztül a foglalkoztatási esélyeinek növelésére „bölcső” munkahelyeken történő foglalkoztatással.

A szervezet maga is rendelkezik foglalkoztatási tapasztalattal, az általuk alkalmazott közösségi munkaszervezés „Munkacsapat szervezés” tapasztalatait használják fel a projektben ahhoz, hogy egy olyan új modellt dolgozzanak ki és teszteljenek, amely egyéni szinten is képes eredményesen támogatni az MMK személyeket a

felkészülésben, megtartva azt az elvet, hogy a fejlesztés legfőbb terepe továbbra is a munkavégzés legyen.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Érd és vonzáskörzete

Elérhetőség: 2030 Érd, Budai út 7/B.

Honlap: <http://www.napra-forgo.hu>

Kapcsolattartó: Kóródi Edit

E-mail: korodi.edit@napra-forgo.hu

„E” komponens

**Megváltozott munkaképességű személyek
munkaerőpiaci integrációját elősegítő innovatív
szakmai programok és foglalkoztatást népszerűsítő
rendezvények támogatása**

E/3 – Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány

A Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány 2017 októberében indította el rehabilitációs foglalkoztatási programját azzal a céllal, hogy egyre szerteágazóbb szeretetszolgálati munkájában a foglalkoztatási programra még nagyobb hangsúlyt fektessen. Olyan termelő munka biztosítása volt a cél a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára, amelylehetőséget kínál arra, hogy a munka során megszerzett tapasztalataikat felhasználhassák a nyílt munkaerőpiacra való visszatéréshez.

Az országban jelenleg 6 akkreditált helyszínen folyik rehabilitációs foglalkoztatás, melyen belül kiemelt projektté nőtte ki magát a plüssmackók gyártása, mellyel elsősorban a 2016-ban indult „Minden mentőautóban legyen plüssmaci” akcióhoz kívánnak csatlakozni. Az egyedi mackó sok gyermeknek nyújthat biztonságot és örömet a nehéz pillanatokban. A mackók gyártási folyamata sokrétű feladatot ad. Így munkavállalóik számos munkafolyamatban próbálhatják ki magukat, emellett a dolgozók szívügyévé is vált a mackók készítése, azok üzenete és nemes célja fontos lett számukra.

A projekt rövid összefoglalása

Érzékenyítés a stand up, mint műfaj meghívásával

A Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány pályázatában a társadalmi érzékenyítés és a foglalkozási rehabilitáció összekapcsolásával országosan 60 helyszínen valósít meg egy programsorozatot. Az érzékenyítő programok keretében kívánják megszólítani mind a látássérült, megváltozott munkaképességű munkakeresőket, mind a térségi munkáltatókat, úgy, hogy a közös hang megtalálásához a stand up comedy műfaját hívják segítségül.

A programban résztvevők egy autentikus személy, aki maga is látássérült, tolmácsolásában hallgathatják meg, humoros történetekbe

fűzve, hogy milyen kihívásokkal kell szembenéznie egy látássérült személynek a mindennapok során.

Az érzékenyítő programokhoz minden helyszínen egy mentorálási program is kapcsolódik majd, mely program keretében egyrészt a látássérült álláskeresők számára nyújtanak az Alapítvány munkatársai hasznos információkat a munkakereséshez, másrészt az arra nyitott munkáltatók tájékoztatása zajlik majd.

A projekt megvalósulásának helyszíne: országos

Elérhetőség: 1146 Budapest, Hungária krt. 200.

Honlap: <http://www.jobbadni.hu>

Kapcsolattartó: Punyi-Jevuczó Diána

E-mail: rehab@jobbadni.hu

E/4 - „Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület

A „Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület 2007 májusában alakult meg, legfontosabb feladataként a szociális, kulturális, környezetvédelmi és rehabilitációs tevékenységeket jelölve meg.

Kezdetben az Egyesület tevékenysége a térségben élő fogyatékos emberek támogatása köré épült. Ehhez – az országban egyedülként – összefogott a kistérség összes települése, és mind a 26-an (összesen 10.000 lakos képviseletében) együttműködési megállapodást kötöttek az Egyesülettel. Ez a szövetség adta az alapját annak, hogy Géberjénben – az 1600 fős településen – fogyatékkal élők nappali intézményét létesíthettek állami támogatással.

Kezdetben fogyatékkal élők nappali intézménye, támogató szolgálat, valamint szociális foglalkoztatás működött az Egyesület irányítása alatt, majd 2010 körül beindították a pszichiátriai betegek nappali ellátását is, mert azt tapasztalták, hogy sok érintett lakik a térségben. Jelenleg fejlesztő és akkreditált foglalkoztatást is működtetnek.

A projekt rövid összefoglalása

Megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációját elősegítő programok a „Jót s Jól” Egyesületnél

Az Egyesület által az elmúlt években megvalósított fejlesztések és a jövőbeni terveik arra irányulnak, hogy a szociális szolgáltatások és a foglalkoztatás egy olyan egymásra épülő rendszerré váljon, ami elsősorban klienseik önerejére épít, elősegíti reintegrációjukat, mindezt úgy, hogy maximálisan kihasználják szűkebb környezetük és a térség természeti adottságait.

Ehhez kapcsolódik jelenlegi projektjük is, melynek célja olyan innovatív szakmai tevékenységek megvalósítása, mellyel elősegítik a helyi modell terjesztését, jó példát mutatva a hasonló tevékenységeket folytató szervezetek számára.

A tervezett programokon társadalmi, munkáltatói érzékenyítés, a megváltozott munkaképességű személyek, fogyatékkal élők elfogadásának megerősítése, szociális szakemberek tájékoztatása, tudásmegosztás történik.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Géberjén /Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye

Elérhetőség: 4754Géberjén, József A. u. 4-6.

Honlap: <http://www.jotsjol.com>

Kapcsolattartó: Magyarné Tordai Zsuzsanna

E-mail:jotsjolegyesulet@gmail.com

E/6 - IRMÁK Nonprofit Kft.

Az Irmák Nonprofit Kft. 2000-ben három állami, tartós bentlakásos intézmény átvételével kezdte működését Pest megyében. Jelenleg idősothont, nappali ellátást és támogatott lakhatást működtetnek. A fejlesztő foglalkoztatás mellett 2013-ban akkreditált foglalkoztatóvá, 2014-ben védett munkahellyé váltak.

Két fő irányvonal határozza meg foglalkoztatási tevékenységüket. Az egyik terület a cég fő profiljából, a szociális ellátórendszerből következik: konyhai, mosodai, parkgondozói munkákat végeznek. A termelőtevékenység részeként a csomagolási munkák és a saját, egyedi termékeik teszik ki.

Kézműves termékeiket a Segítő Vásárlás védjegy alatt forgalmazzák. A FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázat keretében segítő szolgáltatási csomagot dolgoztak ki térségük nyílt piaci munkáltatói számára.

A projekt rövid összefoglalása

„Én is dolgozom” társadalmi szemléletformáló programsorozat

A projekt keretén belül a szervezet az akkreditált foglalkoztatási telephelyeinek vonzáskörzetében évente megrendezésre kerülő városi rendezvényeken történő részvételt célozza meg, hogy felhívja a figyelmet az intézményi ellátásban élő, értelmileg akadályozott munkavállalók értékteremtő munkájára.

A rendezvényeken felállítják saját standjukat, elhelyezik plakátjaikat, tájékoztató kiadványaikat.

Ezek a rendezvények lehetőség nyújtanak szervezetük és az általuk előállított termékek bemutatására, valamint a programok keretében lehetőséget teremtenek a városlakói számára a munkavállalókkal történő személyes találkozásra is.

Minden helyszínen több célcsoporttag jelenlétét tervezik, akikkel a rendezvény közönsége kötetlenül társaloghat. A programokon workshop keretében kerekasztal beszélgetéseket szerveznek,

melyeken az érintettek saját szemszögükből mutatják majd be életüket, munkájukat.

A célcsoporttagok rendezvényeken történő részvételét egy több alkalomból álló felkészítő tréning előzi meg. A projekt keretében a szervezet által gyártott termékekről nyomtatott katalógus is készül.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Cegléd, Nagykőrös (Pest megye), Dorog, Esztergom (Komárom-Esztergom megye), Kiskőrös, Kiskunhalas (Bács-Kiskun megye), Albertirsa (Pest megye)

Elérhetőség: 2730 Albertirsa, Köztársaság u. 115.

Honlap: <http://www.irmak.hu>

Kapcsolattartó: Gyulai Valéria

E-mail: gyulaivaleria@irmak.hu

E/10 - Máltai Gondoskodás Nonprofit Kft.

A Máltai Gondoskodás Nonprofit Kft. alaptevékenysége a hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiaci integrációja a foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerének alkalmazásával.

Egyéni igényeknek megfelelő tanácsadással, mentorálással, amennyiben szükséges rehabilitációs célú foglalkoztatás eszközrendszerével nyújtanak támogatást ügyfeleiknek.

Tapasztalataikon, tudásukon alapuló módszereiket más hátrányos helyzetű emberek munkához juttatása érdekében is nagy sikerrel adaptálták.

Foglalkoztatásuk keretében a könyvelési-ügyviteli szolgáltatás, a teacsomagolás, szitázás, vagy a használt elektronikai berendezésekből előállított ékszerek értékesítése ép és fogyatékossgal élő munkatársak együttműködése révén működik.

A projekt rövid összefoglalása

Reprodukció - Társadalmi érzékenyítés a REkreáció ékszer család fejlesztésén keresztül

A pályázati program keretében zajló projekt az Alapítvány pécsi telephelyén megváltozott munkaképességű személyek által készített újrahasznosított REkreáció ékszer család fejlesztését, és az ehhez kapcsolódó társadalmi érzékenyítés innovatív, a mai trendeknek megfelelő módjait kívánja megvalósítani.

A REkreáció ékszer kollekció elemei használt elektronikai eszközök - elsősorban számítógépek - alaplapjaiból készült, trendi termékek.

A projekt keretében megtervezésre kerül az ékszer kollekció újrahasznosított anyagokból álló csomagolása, kialakításra és elindításra kerül a csomagolás belső gyártása. Majd megkezdődik az ékszerek értékesítése, népszerűsítése elsősorban céges rendezvényeken, konferenciákon, kézműves és design vásárokon történő megjelenéssel.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Baranya megye – Pécs, illetve a különböző rendezvények helyszínei Magyarország területén.

Elérhetőség: 1011 Budapest, Bem rakpart 28.

Honlap: www.maltai.hu

Kapcsolattartó: Bánlaki Szilvia

E-mail: banlaki.szilvia@maltai.hu

E/11 – Ösvény Esélynövelő Alapítvány

Az Ösvény Esélynövelő Alapítvány 1999-ben alakult, Békés megye Szeghalmi kistérségében, Füzesgyarmaton működik. Célja a fogyatékkal élő személyek segítése, támogatása képzésekkel, foglalkoztatással és kapcsolódó szolgáltatások biztosításával. Kistérségi szinten az Alapítvány Civil Információs Irodaként is funkcionál, valamint szociális alapszolgáltatást biztosít pszichiátriai betegek és idős emberek számára.

Az Ösvény Esélynövelő Alapítvány akkreditált foglalkoztató is, fő profilja a betanított jellegű bér munka. Legfőbb célja olyan innovatív programok megvalósítása, melyek hozzájárulnak Békés megye, Füzesgyarmat és 6 kistérség foglalkoztatási helyzetének javításához.

A projekt rövid összefoglalása

ESÉLYT TEREMTÜNK! – Szakmai Nyílt napok szervezése a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának lehetőségeiről és előnyeiről

Az Alapítvány a program keretén belül a békési térség lakosságát, a szociális szakma képviselőit és munkáltatóit hívja meg az üzemében megtartandó szakmai nyílt napokra és egy szélesebb körben megrendezendő szakmai zárórendezvényére.

A Nyílt napok célja a térség lakosságának, munkáltatóinak és a társadalom egyéb közvetett és közvetlen szereplőinek érzékenyítése kommunikációval, tájékoztatással, ismeretátadással.

Fontos szempont a rendezvények szervezésében, hogy minél több munkáltatóval alakuljon ki partnerségi kapcsolat, hogy megismerjék a célcsoportot, befogadóvá váljanak és a későbbiekben munkát, megélhetést biztosítsanak a megváltozott munkaképességű emberek, fogyatékkal élő személyek részére is.

A szakmai rendezvények során 13 év rehabilitációs foglalkoztatás végzésében szerzett tapasztalat, tudás átadása, tanácsadás történik meg az Alapítvány rehabilitációs szakemberei által.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Füzesgyarmat, Biharkeresztes, Biharugra, Mezőberény, Bucsá, Békés, Sarkad, Mezőgyán, Gyomaendrőd, Doboz

Elérhetőség: 5525 Füzesgyarmat, Klapka u. 33.

Honlap: www.osveny.hu

Kapcsolattartó: Sarkadi Zoltán Zsolt

E-mail: osvenyalapitvany@gmail.com

E/13 – Fogd a Kezem Alapítvány

A Pécsett működő alapítvány nagy múltra tekint vissza a fogyatékos fiatalok támogatása tekintetében. Munkájuk célja az önálló életvezetésben támogatást igénylő intellektuális akadályozottsággal élő fiatalok kísérése azon a fejlődési úton, amely ahhoz segíti őket, hogy az emberi társadalom egészséges lelkületű, részben önálló, a mindennapi követelményekhez valamilyen szinten alkalmazkodni tudó tagjaivá váljanak.

Működtetnek nappali ellátást, lakóotthont, támogatott lakhatás szolgáltatásuk 2017 szeptemberében indult, és foglalkoztatást is biztosítanak különböző műhelyekben és munkakörökben.

Céljuk, hogy a fogyatékosággal élők különböző igényeinek megfelelően sokrétű szolgáltatásokat biztosítsanak. Ennek érdekében az intézményi szolgáltatások mellett folyamatosan pályázati programokat valósítanak meg, képezik szakembereiket és a társadalmi elfogadás erősítésére törekednek.

A projekt rövid összefoglalása

Ability Café - Itt befogadtak! Te elfogadsz? 2020

A program keretében az Alapítvány egy már évek óta működő tevékenységének folytatásához kap támogatást.

A szervezet évek óta működteti az általuk kitalált Ability Café munkacímű munkaerőpiaci és társadalmi befogadást elősegítő módszert.

A módszer keretében a szabadidő eltöltésének, mindenki által jól ismert és gyakran látogatott helyszínén, egy kávéházban úgy biztosítják a mentálisan sérült fiatal jelenlétét, hogy a kiszolgálás során nem a fogyatékoságuk ténye, hanem emberi értékeik, a munkaképességük kerülnek a középpontba.

Az érintett fiatalok egy olyan szakmában kezdenek el dolgozni, amely a többségi társadalom számára látható. Ennek során az érintettek meglátják, mit várnak el a dolgozótól a nyílt munkaerőpiacon, megküzdnek saját kudarcaikkal, pozitív megerősítéseket kapnak számukra idegen emberektől és ez segíti önértékelésüket.

Jelen pályázatból szeretnék a módszert még inkább elmélyíteni és megismertetni, helyi szinten több célcsoport és partner (delegáló intézmény, befogadó kávézó) bevonásával, valamint a módszer kiadványba illetve tananyagba foglalásával akár országos szinten is népszerűsíteni azt.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Pécs / Baranya megye

Elérhetőség: 7634 Pécs, Kovács Béla u. 10.

Honlap: www.fogdakezemalapitvany.hu

Kapcsolattartó: Török Bettina

E-mail: torok.bettina@fogdakezemalapitvany.hu

E/15 – AURA Autistákat Támogató Közhasznú Egyesület

Az Egyesület autizmussal élő felnőttek munkavállalásáért és önálló életviteléért dolgozik 2002 óta. Céljuk, hogy ügyfeleik önellátóvá váljanak, ne szoruljanak sem segélyezésre, sem idősödő szüleikre.

Ennek érdekében komplex szolgáltatásrendszert működtetnek, amely a foglalkozási rehabilitáció klasszikus elemein kívül olyan elemeket is magában foglal, mint az Autista Akadémia, amely a jogtudatosítás, kommunikációs képességek, személyes autonómia és kooperációs készségek fejlesztésének helye.

Több egymást segítő, kortársak felé nyitott ASD közösséget is szerveznek, mint pl. Asperger Kortárs Klub, ASD Focus Fotó és Videó Klub, ASD Fórum Színház.

A családok támogatása is kiemelt fontosságot kap tevékenységeik között.

Foglalkozási rehabilitációs tevékenységük keretében számos autizmussal élő személy munkavállalásra történő felkészítése, elhelyezkedésének segítése, munkáltatóiknak és munkatársaiknak támogatása valósul meg.

A projekt rövid összefoglalása

ASD – Autizmussal Sikeresen Dolgozunk

A projektjük során az autizmus spektrumzavarral diagnosztizált (a továbbiakban: ASD) felnőttek nyílt munkaerőpiaci munkavállalása és fenntartható munkavégzése, valamint az ASD álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása a cél.

Ennek érdekében egyéni erősségeikre, meglévő képességeikre alapozott rehabilitációs tervek szerinti egyéni és csoportos fejlesztések, a munkavállaláshoz szükséges hiányzó kompetenciák kialakítása valósul meg.

Mindeközben folyamatos figyelmet fordítanak az autizmussal is betölthető üres álláshelyek feltárására, valamint a nyitott munkahelyek felkészítésére inspiráló példák, bevált gyakorlatok bemutatásával.

Fentiek mellett az egyéni és csoportos támogatás (mentorálás, Autonómia Klubban egymástól tanulás) elengedhetetlen a tartós munkavégzéshez.

A projekt során az ASD munkavállalókat, munkáltatóikat és a támogató szakembereket bemutató „Így dolgozunk mi” rövidfilmsorozatuk is újabb részekkel bővül.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest és Pest, Heves, valamint Fejér megye

Elérhetőség: 1094 Budapest, Liliom u. 39.

Honlap: www.auraegyesulet.hu

Kapcsolattartó: Vadasné Tóth Mária

E-mail: auraegyesulet@gmail.com

E/17 – Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

A Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége 112 éve működő, közel 15 ezer tagot számláló érdekvédelmi szervezet, amely segíti, támogatja a siket és nagyothalló embereket a társadalmi beilleszkedésben, az egyéni érvényesülésben.

Segítséget nyújt a siket és nagyothalló személyek számára az információk akadálymentes eléréséhez, a munkavégzéshez, támogatja az önálló életviteli törekvéseiket, kedvezményes utazási és üdülési lehetőséget biztosít, kulturális, sport, szabadidős tevékenységeket szervez, szolgáltatásokat: jelnyelvi tolmácsszolgálat, jogsegélyszolgálat, munkaerőpiaci tanácsadást nyújt, szakmai találkozókat szervez.

Munkaerőpiaci és HR szolgáltatásaikat 2013 óta biztosítják és évek óta egyedülálló módon működtetik az első, siket személyek számára egyenlő eséllyel használható állásportált (www.akadalyugras.hu), ahol jelnyelvi adaptációval teszik közzé az álláshirdetéseket. A SINOSZ nem csak teljeskörű szakértői támogatást nyújt a siket és nagyothalló személyeknek – tanácsadással, interjúra történő felkészítéssel, munkaerő-közvetítéssel – hanem kézzelfogható megoldásokkal és szolgáltatásokkal segíti, támogatja a munkáltatók toborzói tevékenységét is.

A projekt rövid összefoglalása

3in1 - Ismeret, Innováció, Inklúzió!

A projekt fókuszában az inkluzív, akadálymentes toborzás és kiválasztás áll. A tervezett programokkal több szereplőt szeretnének megszólítani. Komplex programjuk célcsoportjai: siket és nagyothalló álláskereső és munkavállalók, toborzással és kiválasztással foglalkozó HR szakemberek, munkaadók.

A pályázati programjuk megvalósítása során egyrészt az innováció jegyében együttműködést kezdeményeztek az Indivizo+ szervezettel,

akikkel egy közös pilot keretében ismerik meg a videó alapú kiválasztás, állásinterjú lehetőségeit siket és nagyothalló jelöltekre vonatkozóan.

Másrészt arra törekednek, hogy HR meetup-ok keretében, tapasztalataik átadásával olyan információt adjanak át a toborzással és kiválasztással foglalkozó HR szakembereknek és leendő szakembereknek, amelyek segítik őket abban, hogy inkluzív szemlélettel, a jelnyelven kommunikáló siket és nagyothalló személyek számára is akadálymentesen menedzseljék munkafolyamataikat.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest

Elérhetőség: 1068 Budapest, Benczúr utca 21.

Honlap: www.sinosz.hu

Kapcsolattartó: Hangya Dóra

E-mail: hangya.dora@sinosz.hu

E/20 – Motiváció Alapítvány

Az Alapítvány 28 éve azt a küldetést tűzte ki célul, hogy komplex és modellértékű szolgáltatásai révén elősegítse a megváltozott munkaképességű emberek társadalmi beilleszkedését, az egyenrangú állampolgári lét megvalósulását, az önálló független életvitel megismertetését, elfogadtatását, elterjesztését.

Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás keretében a megváltozott munkaképességű munkavállalók és a nyílt munkaerőpiaci szereplők számára 1992 óta biztosítanak komplex szolgáltatást. Munkaerőpiaci szolgáltatásuk a Komplex Munkaerőpiaci (KMP) Szolgáltatás módszertanával dolgozik, amely országosan terjesztett és elismert módszertan.

1998 óta rendelkeznek magán munkaközvetítői engedéllyel, 2016 óta pedig akkreditált szolgáltatói tanúsítvánnyal.

További szolgáltatásaik: Támogató Szolgálat, az Akadálymentes környezetért program, Információszoolgáltatás, Esélyóra / 3E program.

A projekt rövid összefoglalása

A projekt keretében olyan programokat valósítanak meg, amelyek újabb elemmel bővítik a megváltozott munkaképességű személyek társadalmi integrációját és nagyobb létszámú foglalkoztathatóságát. Fontos szempont céljuk megvalósítása érdekében, hogy minél szélesebb körben megismerhessék más működő szervezetek jó gyakorlatait és azokat beépíthessék komplex munkaerőpiaci szolgáltatásukba, illetve saját módszertanukat (KMP) megismertessék partnerszervezeteikkel. Ezért a projekt keretében számos szakmai rendezvényt szerveznek, mint pl.: tudásátadó, munkáltatói workshopokat, munkáltatói és munkavállalói reggeliket, állásbörzétet, filmklubot a társadalmi érzékenyítés témakörében.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest, Pest megye

Elérhetőség: 1055 Budapest, Honvéd utca 22.

Honlap: www.motivacio.hu

Kapcsolattartó: Tánczos Zsuzsanna

E-mail: tanczos.zsuzsa@motivacio.hu

E/21 – ÉFOÉSZ Értelmi Sérültek Somogy Megyei Egyesülete

Az ÉFOÉSZ Értelmi Sérültek Somogy Megyei Egyesülete olyan megyei érdekképviselői szervezet, mely az értelmi fogyatékos emberek érdekvédelme mellett különböző szolgáltatásokat is biztosít. Elsődleges célja a társadalmi igényeknek megfelelően a megyében élő értelmi sérült, autizmussal élő és halmozottan sérült emberek és családjaik érdekképviselőiségének biztosítása, társadalmi integrációjának segítése, a fogyatékkal élők életminőségének javítása.

Aktív részt vállal a fogyatékos ügygel összefüggő problémák megoldásában. Különböző esélyteremtő, érzékenyítő programokkal, tevékenységekkel támogatja az esélyegyenlőség megvalósulását. Szoros szakmai kapcsolatot tart a megyei szervezetekkel, az országos ÉFOÉSZ szervezettel, a helyi köznevelési és szociális intézményekkel, civil szervezetekkel.

2018 márciusától működteti az Önálló Életviteli Centrumot, melyet az egyéni esetkezelések és a közösségi életvitel támogatása céljából hoztak létre.

A projekt rövid összefoglalása

Kipróbál6od modellprogram - fogyatékkal élő fiatalok munkaerőpiaci integrációjának támogatása

A program célja, és feladata a gyógypedagógiai intézményekből és az integrált környezetből kikerülő értelmi fogyatékos fiatalok és a felnőttek önálló életkezdésének, életvezetésének, esélyegyenlőségének, társadalmi integrációjának, szociális biztonságának támogatása. Az egyesület és partnerei a fogyatékkal élő fiatalok számára a nyílt munkaerőpiacon való megjelenéshez szükséges kompetenciák fejlesztésére, munkatapasztalatok szerzésére biztosít lehetőséget a fiatalok belső és külső helyszíni mentorálásával.

A kompetenciák fejlesztését egyrészt együttműködő partnerként a kaposvári Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény gyógypedagógus végzettségű mentorai biztosítják, másrészt a munkatapasztalat megszerzéséhez a nyílt munkaerőpiaci szereplők, a potenciális munkaadók járulnak hozzá mentorálás biztosításával.

A projekt egyik mérföldköve a Somogy megye valamennyi értelmi fogyatékosokat nevelő-oktató intézményeinek részvételével lebonyolítandó szakmai rendezvény, melyen a nyílt munkaerőpiaci partnerek mutatkoznak be a tanulóknak. A rendezvényen kortárssegítők számolnak be a munkahelyi gyakorlat során szerzett tapasztalataikról.

A modellprogram minél szélesebb körű bemutatására, a tapasztalatok megosztására, az EGYMI-k országos egyesületének 73 intézményi tagja körében megvalósuló műhelymunkákon és az országos szakmai konferencián kerül sor.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Somogy megye, Kaposvár

Elérhetőség: 7400Kaposvár, Bárczi G.u.2.

Honlap: <http://www.efoeszkaposvar.hu>

Kapcsolattartó: Dr. Benczéné Csorba Margit

E-mail: benczecs margit@gmail.com

E/22 – Lámpás 92 Közhasznú Alapítvány

A Lámpás 92 Közhasznú Alapítvány közel 30 éve azért dolgozik, hogy lehetővé tegye több száz fogyatékossgal élő embertársuk családi lakhatását, értékteremtő foglalkoztatását, művészeti képzését, valamint rászoruló gyermekek, családok ellátását. Fontos szempont számukra, hogy minden ellátottjuk számára személyre szabott fejlesztési programot biztosítsanak és lehetővé tegyék a társadalomba történő legmegfelelőbb integrációjukat. Szeretnék, ha a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű fiataljaik mindennapjai a lehető legmagasabb színvonalon, értékteremtő elfoglaltsággal telnének. Ezért hozták létre közel két évtizede a foglalkoztatási programjaikat koordináló Lámpás Műhelyt.

A foglalkoztatás létrehozásával több családi hangulatú, kisközösségi léptékű, ám valódi termelőmunkát végző munkahely létesítése volt a céljuk. Kézműveseik számos re-design termék készítésével és hagyományőrző mesterséggel foglalkoznak. Foglalkoztatási programjuk egyik legfontosabb üzenete a környezettudatosság és az újrafelhasználás.

Több mint 19 éve működik foglalkoztatási programjuk, melynek köszönhetően rengeteg fiatal tapasztalhatja meg a munka világának sajátosságait. A termékek előállításán túl a fogyatékos fiatalokat bevonják az általuk készített termékek tervezésébe, értékesítésébe is, melyeket egy jól körülhatárolható piacra vezetnek ki.

A projekt rövid összefoglalása

Az Alapítvány kiemelt küldetése, hogy értelmi fogyatékos emberek számára valós munkahelyeket teremtsen, ezáltal is segítve társadalmi integrációjukat. Jelen pályázat segítségével szeretnének új távlatokat nyitni foglalkoztatásunk és munkatársaik számára.

Projektjükben egy új termék fejlesztése, gyártása történik meg, mely a valós piaci igényekre ad választ a környezettudatosság szem előtt tartása mellett.

Hosszú ideje kísérleteznek a már részben meglévő tevékenységeik házasításával, és új anyagok, munkafolyamatok kiegészítésével innovatív termék létrehozásán.

Az elmúlt években azt tapasztalták, hogy égető szükség van arra, hogy egy teljesen új, a világ minden pontján helyét megálló termékcsaláddal álljanak elő. Erre az igényre született meg a Lámpás design lámpacsalád ötlete. Ez a belsőépítészeti termékcsalád természetes anyagból, újrahasznosított elemek felhasználásával készül, és olyan üzeneteket hordoz, mely az Alapítvány fiataljainak szellemiségét, életigenlését, és egyben szlogenjüket: „Ugyanúgy mosolygunk, mint Te!” is tükrözi.

A pályázat révén, egy stabil háttérrel rendelkező, a piaci igényeknek teljes mértékben megfelelő termékcsaládot terveznek hosszútávon gyártani és forgalmazni, céljuk, hogy a projekt zárását követően saját forrásból, illetve bevételből továbbfejlesszék a termékcsaládot.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Göd, Pest megye

Elérhetőség: 2114Valkó, Arany János út 15.

Honlap: www.lampas92.hu

Kapcsolattartó: Tóth Rebeka

E-mail: lampas.tamogato@gmail.com

E/24 – Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (VGYKE)

A VGYKE 2004-es megalakulása óta a látássérült szakemberekből álló vezetőség és munkatársi csapat révén preferálja az újszerű, formabontó kezdeményezéseket, a modern fogyatékos ügyi szemlélet alkalmazását. Ennek megfelelően folyamatosan igyekszik a még nem nyilvánvaló igényeket felismerni és szolgáltatásaikat hosszú távon gondolkodva megtervezni. Munkájukban értéknek tekintik a látó-látássérült partnerséget és együttműködést.

Főbb tevékenységeik: érdekképviselési munka, szemléletformálás, segédeszközbolt, mentálhigiénés és gyógypedagógiai szolgáltatás, masszázs szolgáltatás, közösségfejlesztő munka.

Munkájuk során számos együttműködést kezdeményeznek azokkal a természetesen kapcsolódó szervezetekkel, melyek révén akár szakmai programjaikat, akár a látássérült személyek érdekeit képviselni tudják.

Lényeges számukra, hogy a fiatal látássérültek felé is ugyanolyan szolgáltatásokat tudjanak biztosítani, nyelvezetükre és igényeikre szabva, mint idősebb tagjaik részére.

A projekt rövid összefoglalása

A VGYKE szempontjából a látássérültek munkaerőpiaci integrációja egy stratégiai cél. Ennek keretében korábban kidolgozták az AC-DC – Találd meg a helyed! elnevezésű programot, melyet először saját forrásból, majd előző évben pályázati támogatással működtettek.

Jelen projektjében az Egyesület a korábbi tapasztalatok beépítésével kívánja fejleszteni programját, melynek elsődleges célcsoportja a felsőoktatásban résztvevő és a már diplomával rendelkező látássérült fiatalok.

Ez egy olyan innovatív program, ami jelentős mértékben támaszkodik az Egyesület által foglalkoztatott diplomás látássérültek mentorálási tapasztalatára és szaktudására.

A program keretében a már meglévő munkaerőpiaci projektek elemeit, jó gyakorlatait egészítik ki új elemekkel, például felkutatnak és tesztelnek a diplomás látássérültek által végezhető feladatokat és pozíciókat. A program elemei új megközelítést adnak mindenkinek, arra fókuszálnak, hogy el kell érni azt, hogy a munkáltatók új munkaköröket alakítsanak ki a látássérültek erősségeire, képességeire támaszkodva, mint pl.: kommunikáció, szervezés, tervezés, IT, logisztika.

A projekt így egy klasszikus munkaerőpiaci projekt nulladik lépéseként fogható fel, ahol a középpontban az új lehetőségek feltérképezése és kipróbálása áll, közben erősítve a célcsoport céltudatosságát és a motivációját.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest; Pest megye

Elérhetőség: 1141 Budapest, Szugló utca 81.

Honlap: www.vgyke.com

Kapcsolattartó: Fodor Ágnes

E-mail: fodoragnes@vgyke.com

E/25 – Napfényes Támogató Szociális Egyesület

Az egyesület Püspökladány város és kistérsége, illetve Hajdú-Bihar megye közigazgatási területén élő lakosság számára biztosít komplex segítségnyújtást. Az Egyesület célja a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önrendelkezési képességének megteremtése, egyéni igényeken alapuló, biztonságos, kiegyensúlyozott, önálló életvitel kialakítása.

Az Egyesület fejlesztő foglalkoztatást működtet, melynek célja olyan rendszeres elfoglaltságot biztosítani, mellyel az ellátottak meglévő munkaképessége szinten tartható, fejleszthető. A foglalkoztatásban résztvevők számára folyamatosan biztosítják a tanulás lehetőségét.

Az intézmény két fő terméke a peddignádból készült fonott áru és az egyedi ékszerek. A fejlesztő foglalkoztatás keretein belül készített termékek minőségi termékdíjas címet kaptak.

A projekt rövid összefoglalása

Napfény a világhálóra

Az ékszerkészítés 7 évvel ezelőtt indult el az Egyesületnél, ezüstözött rézdrót felhasználásával, sodrott technikával készült gyűrűk gyártásával. Tavalyi évben lehetőség nyílt tűzzománc műhely kialakításra.

Ezekre az alapokra támaszkodva a projekt lehetőséget teremt arra, hogy ezüst alapanyag vásárlásával és felhasználásával minőségi ékszergyártás induljon el az intézményben.

Az ékszerkészítéssel és a termékek webáruházon keresztül történő értékesítésével, az Egyesület hidat kíván létrehozni a fogyatékos és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak és az épek társadalma között.

A projekt alatt olyan szakember bevonását tervezik, aki szakmai tapasztalatával és kereskedelmi tudásával kitölti azt a teret, mellyel a szociális szakemberek nem rendelkeznek.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Püspökladány, Hajdú-Bihar megye

Elérhetőség: 4150 Püspökladány, Petőfi Sándor u. 19.

Honlap: www.napfenyesegyesulet.hu

Kapcsolattartó: Tóth-Csikja Kornélia

E-mail: hajduneroszika@gmail.com

E/29 – Magyar Vakok és Gyengénlátók Bács-Kiskun Megyei Egyesülete

Az Egyesület fő tevékenysége a megyében élő látássérültek érdekvédelme, érdekképviselése. Emellett 2008 óta akkreditált a szervezet, azóta folyamatosan részt vesz a rehabilitációs foglalkoztatásban.

Az Egyesület élén az elmúlt évben új vezetőség kezdte meg munkáját, melynek eredményeként kiszélesedett a szervezet kapcsolati hálója, egyre több szakmai rendezvényen képviseltetik magukat, bővítették tagságuk számára nyújtott szolgáltatásaikat. Újraindították kistérségi csoportjaikat, hogy a szolgáltatásokat helyben is igénybe vehessék a látássérültek. Bekapcsolódtak a Távszem projektbe és okostelefonokat szereztek be, melyeket tagságuk között osztottak szét. Sikeresen pályáznak, és nagyobb hangsúlyt fektetnek a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére.

A projekt rövid összefoglalása

„Közösen a munkáért Bács-Kiskunban”

Az Egyesület projektje keretében több megyei helyszínen szervez rendezvényeket azzal a céllal, hogy lehetőséget teremtsen a megváltozott munkaképességű munkavállalók (látás- és mozgássérültek), és a kistérségek érdeklődő munkáltatói számára a találkozásra, azok számára is, akik már foglalkoztatnak, illetve akik potenciális foglalkoztatói lehetnek a fogyatékos munkavállalóknak.

A rendezvényeken már működő jó gyakorlatok bemutatásával, szemléletformáló előadásokkal, tájékoztatókkal, és saját élményes programelemekkel szólítják meg a résztvevőket. Ezen kívül munkavállalásra ösztönző, felkészítő és megerősítő foglalkozásokat is biztosítanak az érdeklődők számára.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Bács-Kiskun megye (Baja, Bácsalmás, Kalocsa, Kecskemét, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Lakitelek)

Elérhetőség: 6000 Kecskemét, Katona József tér 8.

Honlap: www.bacsvakok.hu

Kapcsolattartó: Sztakó Krisztina

E-mail: sztakokrisztina@bacsvakok.hu

E/30 – Rehab Force Nonprofit Kft.

A Rehab Force Nonprofit Kft. 2013 óta támogatja a fogyatékos embereket, védett foglalkoztató és szociális szolgáltató szervezet. ette A cég tevékenységi körét folyamatosan bővít, 2016-ban indította pékség-cukrászüzemét a XI. kerületben, majd 2020elején pékség-kávézó üzletét a XII. kerületben. Mind két helyszínen a dolgozók többsége megváltozott munkaképességű személy.

A foglalkozási rehabilitáció sikere érdekében több szervezettel is együttműködnek, széles partneri hálózatot építettek ki szociális szolgáltatókkal (közösségi gondozókkal, hajléktalanokat ellátó intézményekkel, fogyatékosok rehabilitációs intézményeivel). Rendszeres a kapcsolatuk más védett foglalkoztatókkal is, számos eseményen közösen vesznek részt, több szakmai programban dolgoznak együtt.

A szervezet nyílt piaci környezetben foglalkoztat, de védett körülmények között.

A projekt rövid összefoglalása

Nyitott világ, nyitott ajtók – közösségi tér

Személyes tapasztalat a fogyatékossgal élők értékteremtő foglalkoztatásáról

A „Nyitott világ, nyitott ajtók – közösségi tér” című projekt keretében a szervezet társadalmi vállalásait, társadalmi céljait szeretné erősíteni: népszerűsíteni a fogyatékos emberek által készített piacképes termékeket, szolgáltatásokat, bemutatni azokat a munkafolyamatokat, amelyeket az érintettek el tudnak sajátítani, azt az örömet, amit a munkavégzés sikere és eredményessége jelent számukra.

Szeretnék megszólítani a XI. és XII. kerületben élőket, a kerületekben dolgozó civil szervezeteket, az önkormányzatokat és szociális szolgáltatókat.

A projekt keretében a XII. kerületi pékségük közösségi térként szolgál majd tematikusan szervezett programjaikhoz. A XI. kerületi péküzletük pedig a szomszédban lévő Őrmezői Közösségi Ház programjaihoz kapcsolódik kisfilmjeik bemutatásával, foglalkoztatási tanácsadással. Tervezik munkáltatói workshopok szervezését is a nyílt piaci munkáltatók és az akkreditált foglalkoztatók közötti párbeszéd erősítésére.

Olyan bemutatókat, rendezvényeket, PR és kommunikációs kampányokat szerveznek, ahol az emberek (kerületi lakosok, családtagok, érdeklődők, munkáltatók és szakmabeliek), közvetlen tapasztalatok által tudják megismerni azokat a foglalkoztatási módokat, amelyekben a fogyatékos személyek értéket teremtenek, piaci környezetben használható tudással, képességekkel rendelkeznek.

A projekt megvalósulásának helyszíne:

Budapest XII. ker. Böszörményi út 34.

Budapest XI. ker. Kérő utca 3.

Elérhetőség: Budapest XII. ker. Böszörményi út 34.

Honlap: rehabforce.hu

Kapcsolattartó: Kovács Ibolya

E-mail: rehabforce.ff@gmail.com

E/31 – Esőemberekért Egyesület

Az Esőemberekért Egyesület 1999-ben jött létre azzal a céllal, hogy autista és más fogyatékos személyek számára nyújtson az egyéni szükségletekhez igazodva lakhatást, képzést és foglalkoztatást.

Az Egyesület akkreditált foglalkoztatása keretében tartós és tranzit jelleggel foglalkoztatja a Tatán és környékén élő fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyeket.

A 2011-es törvényi változással önállóan is akkreditálta székhelyét és telephelyét, ahol a saját Tata Csemegéje termékcsalád előállítására lett a fő profil. A Tata Csemegéje termékcsaládot 2005-2010 között fejlesztették ki, mely azóta is folyamatos továbbgondolással, bővítéssel az egyesület márkájaként kerül a piacra. E termékcsalád tagjai az aszalt gyümölcsökből készült mézes, boros és gyümölcstea-keverékes termékek, a lekvárok, a gyümölcsbörök.

A projekt rövid összefoglalása

A „Tata Csemegéje Friss” termékcsalád bővítése innovatív megoldásokkal

A termékcsalád jelenleg péksüteményeket és salátakészítményeket tartalmaz, melyeket helyi munkáltatók és intézmények körében értékesítenek.

A projekt keretében az Egyesület újabb piacképes termékek kifejlesztését illetve az új és már meglévő termékek csomagolásának kialakítását, megújítását célozta meg. Emellett hangsúlyt helyez a munkavállalók feladatainak bővítésére, a rehabilitációs foglalkoztatás társadalmi elismertségének növelésére, kapcsolatépítésre a nyílt munkaerőpiac irányába valamint újabb értékesítési csatorna kiépítésére is.

A lehetséges portfólió bővítés az újabb termékek kóstoltatásával a helyi kis- és középvállalkozások első számú vezetői, illetve humán

erőforrás menedzserei számára megrendezett munkareggelik keretében fog megvalósulni.

A reggeliken elhangzó előadások lehetőséget teremtenek arra, hogy a leendő partnerek megismerjék az Egyesület tevékenységeit és termékeit, ismeretet szerezzenek a foglalkozási rehabilitáció folyamatáról, megtalálják saját tevékenységeik között azokat a munkaterületeket, melyeket a megváltozott munkaképességű személyek is betölthetnek.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Tata, Komárom-Esztergom megye

Elérhetőség: 2890 Tata, Fürdő u. 24.

Honlap: eso-tata.hu

Kapcsolattartó: Schenk Lászlóné

E-mail: schenklaszlone@hotmail.com

E/34 – Szimbiózis a Harmonikus Együtt-létért Alapítvány

A Szimbiózis Alapítvány 1999 őszén jött létre Miskolcon, tevékenysége 4 fő ágazat köré szerveződik: szociális segítség és lakhatás biztosítása, rehabilitációs foglalkoztatás, társadalmi szemléletformálás és társadalmi vállalkozások működtetése.

Az Alapítvány egy komplex szolgáltatási modellt hozott létre. Fő célcsoportjuk az autizmussal élő és értelmileg akadályozott személyek, de nyújtanak szolgáltatásokat más típusú fogyatékkal élő emberek számára is.

Sikeres társadalmi vállalkozásaik (kecskesajt-, lekvár-, szappangyártó kisüzemek, konyha & catering, turizmus stb.) alapvető célkitűzése a fogyatékos emberek számára értékteremtő munkalehetőség biztosítása.

Munkaerőpiaci szolgáltatásukat 15 éve indították (TF Program), ez idő alatt számos foglalkoztatási fókuszú hazai és EU-s projektet valósítottak meg. Szakmai partnerként részt vettek egy nemzetközi, foglalkoztatást elősegítő mobil applikáció fejlesztésében is.

A projekt rövid összefoglalása

„Munkára Fel!” Pályaorientációs Társasjáték fejlesztése

Az Alapítvány a Foglalkoztatás 2018 pályázatuk keretében - többek között - egy pályaorientációs társasjátékot dolgozott ki a 16-24 éves, elsősorban speciális szükségletű diákok részére.

A 6 modult és 24 témát felölelő fejlesztő eszköz segítségével a fiatalok reális énképet kaphatnak meglévő képességeikről és készségeikről, illetve a játék útmutatást ad azokról a fejlesztendő területekről is, amelyek elengedhetetlenül szükségesek a sikeres munkavállaláshoz.

Ezekre az alapokra helyezték jelen projektjüket, melynek célja a „Munkára Fel!” Pályaorientációs Társasjáték országos tesztelése, illetve a szakmai javaslatok alapján egy komplex fejlesztési folyamat

megvalósítása, melynek eredményeképpen egy játékmesteri módszertani kézikönyvvel egészül majd ki a meglévő fejlesztési eszköz. A játékmesteri kézikönyvben gyakorlatokat, javaslatokat mutatnak be az egyes témákra való felkészüléshez.

Az eszközt elsősorban a fogyatékkal élő és hátrányos helyzetű diákokat oktató iskoláknak, segítő szakembereknek, munkaerőpiaci szolgáltatóknak és minden olyan szakembernek ajánlják, akik pályaválasztási tanácsadást és foglalkozási rehabilitációs szolgáltatást nyújtanak a célcsoportnak.

Az elkészült végleges verziót és az elért eredményeket bemutató kisfilmet a 10 állomásos országos roadshow-n, valamint a fővárosban megrendezésre kerülő országos konferencián mutatják be a szakmai közönségnek és a döntéshozóknak.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Miskolc/Borsod-Abaúj Zemplén Megye, országos

Elérhetőség: 3527 Miskolc, Augusztus 20 út 12.

Honlap: www.szimbiozis.net

Kapcsolattartó: Nagyné Csurilla Zsuzsa

E-mail: nagyne.zsuzsa@szimbiozis.net

E/36 – Sotéria Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft.

A Sotéria Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. fenntartásában működő TámogatLak támogatott lakhatás 2015 óta segíti a pszichoszociális fogyatékossgal élő személyek felépülését, életminőségük javulását, társadalmi integrációját, melynek érdekében önállóságuk megőrzése, illetve fejlesztése, képességeik kibontakoztatása a legfontosabb a szervezet számára. Jelenleg 18 fő pszichiátriai zavarral élő kliens számára biztosít felépülési programot.

A szolgáltatás alappillérei közé tartozik a lakók betegségének tartós remissziója, személyre szabott rehabilitációja, megfelelő motivációs szint kialakítása, önálló életvitel megvalósulása, a szabadidő aktív és hasznos eltöltése.

Mindezen célok megvalósításához elengedhetetlennek tartják, hogy klienseik a védett, és ha lehetséges a nyílt munkaerőpiacon munkát vállaljanak, majd azt legyenek képesek hosszú távon meg is tartani.

A projekt rövid összefoglalása

„Együtt a tartós elhelyezkedésért”

A szervezet munkatársai mindennapi munkájuk során tapasztalják, hogy milyen nehéz feladat egy, a munkaerőpiacról több éve kiesett, vagy munkát még sosem vállalt lakó útja a munka világába.

A Foglalkoztatás 2018 projektjük során kidolgozták a munkaerőpiaci integráció szervezetükre érvényes módszertanát, melynek segítségével hatékonyan kísérik lakóikat a munkavállalás felé.

Jelen projektjükben a fenti projekt eredményeire építkezve a jó gyakorlatok folytatására és továbbfejlesztésére törekednek, a bevont célcsoporttagok egyéni és csoportos mentorálásával, készségfejlesztésével.

A csoportfoglalkozásokba, motivációs erőként tervezik önkéntes tapasztalati szakértők bevonását is.

Projektjük keretében nagy hangsúlyt helyeznek új elsősorban, nyílt munkaerőpiaci munkáltatók feltárására, munkapróba helyszínek felkutatására is.

Korábbi és a projekt során szerzett tapasztalatait a szervezet szakmai műhelyek alkalmával kívánja megosztani partnerszervezeteivel. A szervezetek közötti rendszeres szakmai konzultációs lehetőséggel egy olyan élő rendszert szeretnének kialakítani, mely az információ és tapasztalatcsere útján a felmerülő kérdésekre olyan hasznos válaszokat és jó gyakorlatokat ad, amelyek segítségével a pszichoszociális fogyatékossgal élő álláskereső munkaezőpiaci integrációja javuló tendenciát fog mutatni.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Pécs / Baranya megye

Elérhetőség: 7622 Pécs, Móricz Zsigmond tér 9.

Honlap: www.soteriankft.hu

Kapcsolattartó: Tóth Andrea

E-mail: tothandreamaria@gmail.com

E/38 – Salva Vita Alapítvány

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta működik, célja a fogyatékos emberek önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése. Mind a hozzájuk forduló fogyatékos embereknek, mind a munkáltatóknak személyre szabott segítséget biztosítanak a foglalkoztatáshoz.

2010 óta minden évben díjazzák a példamutató munkáltatókat.

2013 óta működtetik a Segítő Vásárlás programot, amely védett műhelyek együttműködését, termékfejlesztését, a termékek árusítását (vásárok, kiállítások, webáruház), valamint a termékek számára PR és marketing tevékenységet végez.

A 2017-es évben elindították az Adj egy ötöst! programot is, amely egy pályázati lehetőség iskolák számára, olyan rendezvényekre, ahol a diákok közös programokon vehetnek részt fogyatékos emberekkel.

A projekt rövid összefoglalása

SZEGLET PIKNIK

A SZEGLET PIKNIK egy egész napos nyílt nap a Szeglet Közösségi Tér épületében és a körülötte lévő zöld területen, melyet 2020 májusában tervez megtartani az Alapítvány.

A piknik idején a Szeglet Közösségi Tér műhelyei települnek ki és fogadják az érdeklődőket.

A nap folyamán a műhelyekben dolgozó fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek az általuk készített termékeket árusítják majd. A program lehetőséget nyújt arra, hogy a vendégek és a fogyatékos emberek beszélgessenek egymással és közösen kézműveskedjenek, készítsenek valamit.

A program egy közös főzéssel zárul.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Szeglet Községi Tér,
1116 Budapest, Albertfalva utca 3.

Elérhetőség: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Honlap: www.salvavita.hu

Kapcsolattartó: Harangi Rita

E-mail: harangirita@gmail.com

„F” komponens

Duo-Day – „Neked Munka, Nekem Álom”

2020. évi megrendezése

F – Salva Vita Alapítvány

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta működik, célja a fogyatékos emberek önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése.

Képzési és munkaerőpiaci programjaikkal az érintettek foglalkoztatását és önálló életvitelét támogatják. Mind a hozzájuk forduló fogyatékos embereknek, mind a munkáltatóknak személyre szabott segítséget biztosítanak, azzal a céllal, hogy elősegítsék a fogyatékos emberek foglalkoztatását.

Számos nemzetközi pályázatban vesznek részt évről évre, amelyekben innovatív programok kidolgozását, tesztelését végzik azzal a céllal, hogy az új megoldásokat Magyarországon is meghonosítsák.

A projekt rövid összefoglalása

DuoDay – Neked MUNKA, nekem ÁLOM! nap 2020

A projekt keretében a 2015-ben indított, és öt egymást követő évben (2015-2019) sikeresen megrendezett Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programjukat valósítják ismét meg 2020-ban országosan, Budapesten és az ország minden régiójában partnerszervezetekkel kötött konzorciumi együttműködés keretében.

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap célja a fogyatékos és nem fogyatékos emberek közötti személyes találkozásokat generálva a fogyatékos emberekkel szembeni előítéletek, félelmek oldása, mely hozzájárul társadalmi befogadásukhoz, és növeli foglalkoztatási esélyeiket.

A program keretében a fogyatékos résztvevők egy őket érdeklő munkahelyen, munkakörben töltenek el egy napot, egy dolgozó napját nyomon követve, megismerve a munkahelyet, munkaközösséget, eközben megismertetve magát, képességeit, motivációját. A résztvevő ezáltal egy olyan közegbe nyerhet bepillantást, mely eddig számára

csak álom volt, míg a fogadó közeg egy olyan embert és élethelyzetet ismerhet meg, melyről eddig egyáltalán nem, vagy csak kevés személyes tapasztalata volt.

A munkahelyekre felkészített kísérőkkel érkeznek a fogyatékos résztvevők, akik az egész napos munkát segítik, nyomon követik, a fogyatékos résztvevő és a munkáltató közötti kommunikációt segítik, megkönnyítik.

A programszervezők törekednek arra, hogy a program a helyi lakosság körében minél ismertebbé váljon, így a szervezők keresik a kapcsolatot a helyi tv és rádió csatornákkal, on-line és nyomtatott sajtó munkatársaival, hogy testközelből megismerjék, és bemutassák a programot az adott településen élők számára.

A program egy tágabb európai kezdeményezéshez csatlakozik, mivel 2020-ban a Magyarországon megvalósított Neked MUNKA, nekem ÁLOM! programmal egy időben még 12 országban rendeznek ugyanilyen célú programot – 2020-ban nem csak európai országok, hanem Kanada is jelezte szándékát a megvalósításra. Cél, hogy a magyar program révén európai partnerszervezetekkel is együttműködés alakuljon ki.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Országos program: Budapesten, illetve az ország minden régiójában megvalósított program

Elérhetőség: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Honlap: www.salvavita.hu

Kapcsolattartó: Vég Katalin

E-mail: veg.katalin@salvavita.hu

„G” komponens

Foglalkozási integrációt segítő programok

A) Jobb velünk a világ program

Konzorciumi vezető: Salva Vita Alapítvány

Megvalósító konzorciumi partner: Nem Adom Fel Alapítvány

Az Nem Adom Fel Alapítvány 2005-ben jött létre azzal a céllal, hogy a társadalom hátrányos helyzetű csoportjait, tagjait támogassa, elősegítve helyzetük javulását.

2005-ben egy dolgozóval kezdték meg a munkát. Jelenleg 203 munkatársuk van, közülük 166 fő megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossgal élő. Tevékenységeiket nagyszámú önkéntes segíti.

Főbb programjaik:

- Munkahelyteremtő program
- Nemadomfel érzékenyítő tréning
- Integrált táborok
- Nem Adom Fel Kávézó & Étterem
- Nemadomfel Együttes és a NeverGiveUp gospel kórus működtetése
- Támogató Szolgálat
- Léleköntő program.

A projekt rövid összefoglalása

A Jobb Velünk a Világ! programsorozat és gálaest szemléletváltásra ösztönző jótékonyági rendezvényt 2008 óta minden évben megrendezik. Azzal a céllal, hogy a sérültek tegyenek az egészségesekért, más hátrányos helyzetű emberekért. 2010-től a már hagyományos koncertek mellett érzékenyítő tréningeket is tartanak, 2014 óta pedig egy nagyszabású gálaesttel zárul a rendezvény. A szemléletváltásra ösztönző jótékonyági rendezvény a Fogyatékos Emberek Világnapjához kapcsolódik.

Célja, hogy a fogyatékossgal élő emberek munkába állását segítse és szemléletváltást érjen el a társadalomban a sérült emberekkel kapcsolatosan.

2019. december 3-án a programsorozat gálaestjére az eddigi évekhez hasonlóan a Nemzeti Színházban került sor, ahol már hagyományosan fellépett a NeverGiveUp gospel kórus és együtt léptek színpadra fogyatékossgal élő és „ép” vendégművészek.

Az Alapítvány szakemberei a korábbi évekhez hasonlóan a budapesti BarbaNegra klubban november 19-én általános iskolások részvételével szemléletformáló napot tartottak, ahol a tanulók találkozhattak a sérült emberekkel, beleláthattak a fogyatékossgal élők mindennapjaiba, problémáiba. Szintén a BarbaNegra klubban tart hagyományosan koncertet a Nemadomfel Együttes is.

A projekt megvalósulásának helyszíne: Budapest Pest megye

Elérhetőség: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Honlap: www.salvavita.hu

Kapcsolattartó: Vég Katalin

E-mail: veg.katalin@salvavita.hu

B) Fogyatékoság-barát Munkahely Elismerés (FBM Díj)

Salva Vita Alapítvány

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta működik, célja a fogyatékos emberek önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése. Programjaik elsősorban az ő foglalkoztatásukat és önálló életvitelüket támogatják képzési és munkaerőpiaci programokon keresztül. Mind a hozzájuk forduló fogyatékos embereknek, mind a munkáltatóknak személyre szabott segítséget biztosítanak a foglalkoztatáshoz. A munkáltatók számára speciális szolgáltatásokat nyújtanak, amelyek megkönnyítik a fogyatékos emberek foglalkoztatását.

Számos nemzetközi pályázatban vesznek részt évről évre, amelyekben innovatív programok kidolgozását, tesztelését végzik azzal a céllal, hogy az új megoldásokat Magyarországon is meghonosítsák. Ezek a projektek fogyatékosággal élő és más hátrányos helyzettel küzdő emberek számára nyújtanak segítséget.

A projekt rövid összefoglalása

A FBM Díjat 2010 óta minden évben az EMMI, az AmCham, a Salva Vita Alapítvány és a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület közösen adja át azoknak a munkáltatóknak, amelyek vállalják, hogy konkrét tevékenységekkel, akciókkal elősegítik a megváltozott munkaképességű/fogyatékosággal élő emberek foglalkoztatását.

Az FBM elismerés alapja a folyamatos fejlesztés. 2018 óta a vállalati díj mellett egyéni díjak odaítéléséről is dönt a díj Adományozó Testülete. 2019-ben két egyéni díj, a Példakép és a Munka-Társ Díj odaítélésére is sor került.

Példakép Díjat a jelölő szervezet megváltozott munkaképességű / fogyatékosággal élő munkatársa kaphatja, amennyiben munkáltatója

a munkájával, teljesítményével, emberi kvalitásával különösen elégedett, őt mások számára példaképként állítja és felterjeszti a díjra. Munka-Társ Díjat a jelölő szervezet azon munkatársa kaphatja, aki sokat tesz munkahelyén az ott dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalók beilleszkedéséért - amennyiben munkáltatója felterjeszti a díjra.

A projekt megvalósulásának helyszíne: országos

Elérhetőség: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Honlap: www.salvavita.hu

Kapcsolattartó: Vég Katalin

E-mail: veg.katalin@salvavita.hu

C) SEGÍTŐ VÁSÁRLÁS PROGRAM

Konzorciumi vezető: Salva Vita Alapítvány

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta működik, célja a fogyatékos emberek önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése. Programjaik elsősorban az ő foglalkoztatásukat és önálló életvitelüket támogatják képzési és munkaerőpiaci programokon keresztül. Mind a hozzájuk forduló fogyatékos embereknek, mind a munkáltatóknak személyre szabott segítséget biztosítanak a foglalkoztatáshoz. A munkáltatók számára speciális szolgáltatásokat nyújtanak, amelyek megkönnyítik a fogyatékos emberek foglalkoztatását.

A projekt rövid összefoglalása

A Segítő Vásárlás Program 2013 óta támogatja az akkreditált, védett munkahelyeken készült termékek megismertetését, értékesítését a Segítő Vásárlás tanúsító védjegy bevezetésével, kommunikációs és marketing kampányokkal, vásárok és kiállítások szervezésével.

A Segítő Vásárlás program pozitív hatásokkal jár a társadalom számára, mert értelmes és hasznos munkát ad számos fogyatékos embernek országszerte és ezzel elősegíti megélhetésüket, növeli önbecsülésüket. A vásárlók találkoznak a programban készülő modern, és kiváló minőségű termékekkel, és azt látják, hogy a fogyatékos emberek képesek minőségi termékeket, értéket előállítani - ez a találkozás lebontja az előítéleteket, a társadalom tagjai kíváncsibbá, nyitottabbá, elfogadóbbá válnak a fogyatékos emberekkel szemben.

2014-től termék- és formatervezők bevonásával a program a védjegyes termékek fejlesztését, piacképességének javítását is célozza. Az új termékeket és a termékfejlesztési projekt eredményeit minden évben kiállításokon, sajtótájékoztatókon mutatják be.

2015 márciusában létrehozták a Segítő Vásárlás webáruházat, ahol az új design- és gasztro-termékek megvásárolhatók. A webáruház magyar és angol nyelven üzemel.

2016-ban szakmai partnerséget alakítottak ki a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (MOME) Design Intézetével a termékfejlesztés szakmai erősítése céljából.

A Segítő Vásárlás védjegyet jelenleg 51 cég/szervezet használja országszerte.

A projekt megvalósulásának helyszíne: országos

Elérhetőség: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.

Honlap: www.salvavita.hu

Kapcsolattartó: Vég Katalin

E-mail: veg.katalin@salvavita.hu